

## **DOK 1 FRA PBL VEDRØRENDE**

**NY**

**HOVED- OG HOVEDTARIFFAVTALE**

**MELLOM**

**PBL (Private Barnehagers Landsforbund)**

**på den ene side**

**og**

**FAGFORBUNDET,**

**UTDANNINGSFORBUNDET,**

**DELTA**

**på den annen side**

**for perioden 01.05.2016 - 30.04.2018**

Foreslåtte endringer i fete typer. Krav om sletting av tekst markeres med overstrykning.

**Hovedavtalen (HA):****5.3 Eksamen/fagprøver/~~prosjekt o.l.~~**

I forbindelse med avlegging av eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen(e) samt to lesedager før hver eksamen. ~~Ved eksamensformer som varer 3 sammenhengende dager eller mer, skal det drøftes en ytterligere tilrettelegging.~~  
***I forbindelse med hjemmeeksamen/fagprøver bør det legges til rette for permisjon, avspasering eller ferie.***

Det er en forutsetning at vedkommende ville hatt ordinært arbeid de to dagene umiddelbart før eksamen, og at faget har betydning for vedkommendes arbeid.  
***Melding om eventuelt fravær i forbindelse med eksamen meldes til arbeidsgiver så tidlig som mulig.***

Kommentar til endringen:

Eksamensformene har endret seg de siste årene. Det er viktig å få en avklaring på når arbeidstaker har rett på lønn fra arbeidsgiver i forbindelse med eksamen.

**Hovedtariffavtalen (HTA):****KAP. 1 Fellesbestemmelser****4. Arbeidstid****4.2 37,5 t**

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke, jf. arbeidsmiljøloven §§ 10-4, **10-5** og 10-12.

***Kommentar til endringen:***

Presisering av gjeldende rett.

**8.2 Sykdom****8.2.1 Retten til sykelønn**

Arbeidstakere som omfattes av punkt 1.1 har rett til lønn under sykdom i henhold til punkt 8.2.2 fra første sykedag dersom vedkommende har tiltrådt stillingen.

***Arbeidstaker som i henhold til folketrygdloven § 8-15 helt eller delvis har tapt sine sykepengere rettigheter fra trygden som følge av ulønnet permisjon eller annet avbrudd i tjeneste, må gjeninntre i stillingen for å ha rett til lønn under sykdom etter dette kapitlet.***

### 8.2.2.1 - utgår

~~Arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år, har samme rettigheter til lønn ved sykdom eller skade som arbeidstakere yngre enn 67 år.~~

### ***Nytt punkt 8.2.2.1 Arbeidstakere som fortsetter i tjenesten etter fylte 67 år***

***For arbeidstakere som fortsetter i tjeneste etter fylte 67 år, begrenses retten til full lønn under sykdom av folketrygdloven § 8-51.***

***Fravær i arbeidsgiverperioden skal medtas i vurderingen av om arbeidstaker har vært helt arbeidsfør etter folketrygdloven § 8-12 (2). (se punkt 8.2.2 siste setning)***

### **8.3.3 Amming**

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer pr. arbeidsdag for å amme sitt barn.

***Retten til lønn er knyttet opp til amming i barnets første leveår. §AML 12-8***

~~Når en arbeidstaker ønsker fri med lønn for å amme sitt barn utover 9 måneder etter fødsel, bør arbeidsgiver be om bekreftelse fra lege eller helsestasjon på at amming fortsatt er i gang.~~

## **KAP. 2 Pensjonsforhold og personalforsikring**

### **2.1 Tjenestepensjon/pensjonsforsikring**

Med tjenestepensjonsordning menes den pensjon en arbeidstaker har rett til i samsvar med denne tariffavtale og tilsvarende den til enhver tid gjeldende avtale med Storebrand. Vedlegg 3.

Ved skifte av selskap/pensjonskasse skal dette drøftes med organisasjonene.

Før overføring til annet selskap/pensjonskasse finner sted, skal det nye selskapet bekrefte at pensjonsordningen tilfredsstiller de krav som er fastsatt i denne hovedtariffavtale.

~~Partene er enige om å arbeide for at de tariffavtaler de er parter i som hovedregel skal inneholde fulle ytelsesbaserte pensjonsordninger.~~

## KAP. 3 Lønnssystem

### 3.1 Innledende bestemmelser

1. Minstelønnsatsene reguleres som spesifisert under med virkning fra 01.05.16.

### 3.2 STILLINGSOVERSIKT

#### 3.2.1 Stillingsoversikten med lønsplasseringer

Kategori	Stillingstype	Lønnsstige/minstelønn
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Assistent Kontormedarbeider Renholder Vaktmester	Se punkt 3.2.2
Fagarbeidere og barnepleiere	Barne- og ungdomsarbeider Barnepleier	Se punkt 3.2.3
Stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	<del>Førskolelærer</del> <b>Barnehagelærer</b>	Se punkt 3.2.4
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	<del>Pedagogisk leder</del> <b>Barnehagelærer</b>	Se punkt 3.2.5
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	Spesialpedagog	Se punkt 3.2.6
Styrer med godkjent utdanning	Styrer Daglig leder	Se punkt 3.2.7

3.2.2	Lønnsstige arbeidstakere uten særskilt krav om utdanning	
Ansiennitet	Tillegg per 1.5.2016	Ny minstelønn per 1.5.2016
0	7 300	290 900
4	7 300	296 200
6	7 300	302 200
8	7 300	315 200
10	7 300	353 800

16	7 300	358 400
20	7 300	382 300
<b>3.2.3 Lønnsstige fagarbeidere og barnepleiere</b>		
<b>Ansiennitet</b>	<b>Tillegg per 1.5.2016</b>	<b>Ny minstelønn per 1.5.2016</b>
0	7 900	329 800
4	7 900	339 000
6	7 900	343 500
8	7 900	354 400
10	7 900	392 800
16	7 900	394 500
20	7 900	395 700

<b>3.2.4 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar</b>		
<b>Ansiennitet</b>	<b>Tillegg per 1.5.2016</b>	<b>Ny minstelønn per 1.5.2016</b>
0	8 600	398 400
4	8 600	402 200
8	8 600	408 100
10	8 600	436 100
16	8 600	441 000

<b>3.2.5 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar</b>		
<b>Ansiennitet</b>	<b>Tillegg per 1.5.2016</b>	<b>Ny minstelønn per 1.5.2016</b>
0	9 400	417 700
4	9 400	422 800
8	9 400	434 800
10	9 400	463 600
16	9 400	478 300

<b>3.2.6 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning</b>		
<b>Ansiennitet</b>	<b>Tillegg per 1.5.2016</b>	<b>Ny minstelønn per 1.5.2016</b>
0	10 200	423 900
4	10 200	435 500
8	10 200	446 400
10	10 200	464 000
16	10 200	476 600

<b>3.2.7 Lønnsstige for styrer med godkjent utdanning</b>		
<b>Gruppe</b>	<b>Tillegg per 1.5.2016</b>	<b>Ny minstelønn per 1.5.2016</b>
0,0 – 3,9 årsverk:	11 800	493 900
4,0 – 6,9 årsverk:	11 800	504 800
7,0 - 9,9 årsverk:	11 800	519 200
10 – 13,9 årsverk:	11 800	539 000
14 – 16,9 årsverk:	11 800	549 900

17 - 20,9 årsverk:	11 800	560 900
21 – 26,9 årsverk:	11 800	567 200
27 –	11 800	575 100

## 9.2 Lønnens størrelse

### 9.2.1 Forsørger

Arbeidstakere med forsørgeransvar utbetales full lønn med fradrag av godtgjørelser fra militære myndigheter. Med forsørgeransvar forstås at arbeidstakeren forsørger barn under 18 år. Det samme gjelder dersom ektefelle/samboer har lavere inntekt enn 3 G. For definisjon av samboer, se pkt. ~~3.6.3~~ **7 b** i vedlegget om personalforsikringer.

Kommentar til endringen: Oppretting av feil henvisning som sannsynligvis har oppstått ved en inkurie

## KAP. 6. VARIGHET/REGULERING 2. AVTALEÅR

### 6.1 Regulering 2. avtaleår

- Årstall endres til 1. mai 2017

### 6.2 Varighet

- Utløpsdato endres til 30.04.18.

-----  
Det tas forbehold om nye og/eller endrede krav.