

Protokoll

År 2022, den 04. mai ble det holdt forhandlingsmøter i Oslo mellom Delta og NHO Sjøfart vedrørende revisjon av overenskomstene for Redningsselskapet.

Tilstede:

Fra Delta:

Sveinung Berger, Trond Olav Johansen, Vidar Bondø og Geir Antonsen

Fra NHO Sjøfart:

John Are Haatuft, Webjørn Knudsen og Frode Sund

På bakgrunn av overenskomstenes reguleringsbestemmelser og med utgangspunkt i de fremlagte krav forhandlet partene revisjon av følgende overenskomster for Redningsselskapet:

- Besetning
- Maskinoffiserer
- Skipsførere og styrmenn

1. Generelt tillegg: 4 kr per time. Dette omregnes i prosent til 2,37%, minimum 4,57 kroner.
2. Grunnhyresats reguleres opp til lokal sats – etter tillegg.
3. Bilag 1: Referanse til overenskomst for passasjerskip i ferje- og lokalfart tas ut.
4. Innslagspunkt overtid endres fra 2100-0600 til 2100-0800. Dette inkluderer også protokolltilførsel om losskysstjeneste. Det legges til: "Type arbeid: Alle oppdrag som ikke er SAR eller er definert i overenskomsten".
5. Protokolltilførsel om NOFO (tilsvarende for sjøoffiserer og tekst i lokale avtaler) tas inn i samtlige sentrale overenskomster.
6. § 2. Kost
Kostgodtgjørelse reguleres til 200 kr.
7. § 8/9. Opplysnings- og utviklingsfondet
Avtale om OU-fond mellom NHO og Delta tas inn.
8. Siste setning i bestemmelser om pensjon strykes, med virkning fra 1.7.22.

JB
FS

9. Sjøoffiserer - Ledige stillinger §4, første setning endres til: Skipsførerstillinger (ikke vikariater) som blir ledige, skal bekjentgjøres for rederiets *navigatører*, slik at de som er interessert får anledning til å søke stillingen.

10. Maskinoffiserer – ny bestemmelse:

Faste ledige maskinsjefstillinger skal bekjentgjøres for rederiets maskinoffiserer, slik at de som er interessert får anledning til å søke stillingen.

Maskinoffiserens kvalifikasjoner, dyktighet og pliktoppfyllelse tillegges vekt ved avgjørelsen av hvem som skal tilsettes i stillingen.

Under ellers like forhold tilsettes den som har lengst ansiennitet.

Som ansiennitet regnes, med mindre annet er skriftlig avtalt mellom de tillitsvalgte og rederiet, sammenhengende tjeneste i rederiet. Sammenhengende tjeneste ansees ikke som brutt ved sykdom og innvilgede permisjoner i forbindelse med utdanning, militærtjeneste og fartstid for å oppnå høyere sertifikat. Hvis en maskinoffiser føler seg tilsidesatt har vedkommende rett til å få begrunnet redegjørelse om forholdet.

Endringen gjelder fra 1.1.23.

11. Underordnede – ny bestemmelse:

Faste ledige underordnede stillinger skal bekjentgjøres for rederiets underordnede, slik at de som er interessert får anledning til å søke stillingen.

Den underordnedes kvalifikasjoner, dyktighet og pliktoppfyllelse tillegges størst vekt ved avgjørelsen av hvem som skal tilsettes i stillingen.

Under ellers like forhold tilsettes den som har lengst ansiennitet.

Som ansiennitet regnes, med mindre annet er skriftlig avtalt mellom de tillitsvalgte og rederiet, sammenhengende tjeneste i rederiet. Sammenhengende tjeneste ansees ikke som brutt ved sykdom og innvilgede permisjoner i forbindelse med utdanning, militærtjeneste og fartstid for å oppnå høyere sertifikat. Hvis en underordnet føler seg tilsidesatt har vedkommende rett til å få begrunnet redegjørelse om forholdet.

Endringen gjelder fra 1.1.23.

12. Partene er enige om at det settes ned et utvalg som skal vurdere sammenslåing av overenskomstene, slik at dette grunnlaget kan være klart til neste tariffrevisjon i 2024.

13. Dersom det etter vedtakelse av oppgjøret gis tillegg eller andre ytelser på overenskomstområder som dekkes av Deltas overenskomster, skal tilsvarende gjelde for Delta.

14. Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Denne Overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - en - måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av

JK
FS

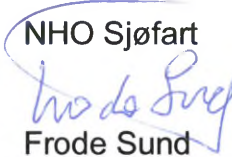
den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14-fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

15. Begge parter forhandlingsutvalg har vedtatt forhandlingsresultatet 4. mai 2022.

Delta

Sveinung Berger

NHO Sjøfart

Frode Sund

