

# URAVSTEMNING I NHO

## Årets oppgjør i NHO

Årets oppgjør i NHO var et samordnet oppgjør. Det innebærer at YS forhandler på vegne av alle forbundene og alle tariffavtalene i NHO-området; og med felles resultat. Etter langvarig mekling kom YS og NHO til enighet i tariffoppgjøret i NHO-området. De aller fleste av YS' krav inn i forhandlingene ble innfridd. Nå sendes resultatet til uravstemning hos medlemmene. Resultatet som nå foreligger er en helhetlig løsning. Det er derfor ikke mulig å si nei til enkelte deler av oppgjøret. Et nei i uravstemningen betyr at YS går ut i streik. Hvis streiken leder til forhandlinger, må alle elementer forhandles på nytt. YS anbefaler derfor sine medlemmer å svare JA på uravstemningen. Delta anbefaler også medlemmene å stemme JA.

Opgjøret anses som godtatt dersom et flertall av det samlede antallet medlemmer i YS som er omfattet av dette oppgjøret stemmer ja. Resultatet av avstemningen er bindende hvis over 2/3 av medlemmene avgir stemme. Er det færre enn 2/3 som stemmer, anses avstemningen for å være veiledende, og da er det styret i YS Privat som avgjør.

**Fristen for å avgi stemme i uravstemningen er 24. april kl. 16:00.**

Nedenfor følger en gjennomgang av det partene ble enige om:

## Tetting av hullene i AFP-ordningen

Dagens AFP-ordning gir ansatte i AFP-bedrifter en god tilleggspensjon som for mange utgjør opptil kr 60-70 000 i året. Men ordningen har en rekke kvalifiseringskrav. Blant annet må man ha vært ansatt i en AFP-bedrift 7 av de 9 siste årene før, og på den dagen man fyller 62. I tillegg må man være reell arbeidstaker i en AFP-bedrift, og ha vært det sammenhengende i de siste tre årene, den dagen man tar ut AFP. Dette har medført at mange har mistet AFP, enten fordi man har vært syk eller blitt ufør i kvalifiseringsperioden, eller fordi bedriften har gått konkurs eller man har blitt nedbemannet og man ikke har fått ny jobb i en annen AFP-bedrift. YS krevde derfor tetting av disse hullene. Dette kravet ble innfridd:

- Partene ble enige om at vilkåret om at man skal være reell arbeidstaker på uttakstidspunktet skal anses som oppfylt hvis grunnen til opphøret er at foretaket er konkurs eller at den ansatte er oppsagt begrunnet i virksomhetens eller arbeidsgivers forhold
- Partene ble enige om at man kan se bort fra kravet om at man må ha vært reell arbeidstaker i en AFP-bedrift sammenhengende i de siste tre årene før man tar ut AFP dersom man har vært syk, ufør eller lignende i inntil 104 uker i disse tre årene

Endringene gjelder for arbeidstakere født 1. mars 1955 eller senere. For øvrige skal dagens regler gjelde.

Til sammen tetter disse to endringene de viktigste og mest urettferdige hullene i dagens AFP-ordning.

I tillegg ble partene enige om å sette ned et utvalg som skal gjennomgå hele ordningen med sikte på å gjøre den enda mer trygg, rettferdig og forutsigbar. Dette utvalget skal levere sitt forslag i desember, og kan etter avtale mellom partene tas inn i tariffforhandlingene i mellomoppgjøret i 2019.

## Innføring av slitertillegg

Levealdersjusteringen i Folketrygden virker sterkere enn antatt. De fleste kan kompensere ved å stå lenger i jobb. En del har imidlertid ikke muligheter eller helse til å stå lenger, og risikere å ende opp med en svært lav pensjon. Derfor har partene blitt enige om å innføre en ekstra ytelse for disse.

Slitertillegget erstatter Sluttvederlagsordningen. Midlene som i dag ligger i sluttvederlagsfondet skal brukes til å finansiere dette tillegget.

## Reallønnsvekst

Rammen for oppgjøret ble 2,8 prosent. Dette var høyere enn NHO gikk inn i forhandlingene med. Prognosene for teknisk beregningsutvalg tilsier at prisveksten fra 2017 til 2018 blir på rundt 2,0 prosent. Dermed blir den forventede reallønnsveksten med dette meklingsresultatet 0,8 prosent.

Det generelle lønnstillegget blir på kr 1 i timen fra 1. april 2018, det vil si kr 1950 i året. For noen av overenskomstene kommer i tillegg inntil 30 øre i timen (kr 585 per år) etter de forbundsvise tilpasningsforhandlingene. De fleste får således et lønnstillegg på kr 1,30 i timen (kr 2535 per år).

I tillegg ble det gitt et lavlønnstillegg på kr 2,50 i timen, til alle som er omfattet av overenskomster som ligger under 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Disse medlemmene vil få et totalt lønnstillegg på kr 7410 per år.

## Særlig om: Avtale 325 Ambulansefirmaer

Det gis et generelt tillegg på 1 krone per time, dvs. kr 1.950 per år.

Tillegget for Paramedic og for legedelegerte oppgaver ble under de forbundsvise forhandlingene økt med 500 kroner per år.

Når det gjelder lønnsatsene vil det bli foretatt en vurdering av lønnsnivået for disse virksomhetene etter at oppgjøret for spesialisthelsetjenesten er avsluttet, i tråd med hva Delta og NHO Service og Handel har gjort i hovedoppgjør tidligere år. Mer informasjon om dette etter at tariffoppgjøret for spesialisthelsetjenesten (sykehusene) foreligger.

## Særlig om: Avtale 533 AFIS personell samt brann- og redningstjeneste ved lufthavner, Avtale 208 Funksjonæravtalen og Avtale 536 Aleris Ungplan & Boi, Rehabiliteringssenteret Nord-Norge

Det gis et generelt tillegg på 1 krone per time. Det ble også gitt et generelt tillegg på kr 0,30 per time i de forbundsvise tilpasningsforhandlingene, dvs. totalt kr 1,30 per time. Dette utgjør kr 2.535 per år. I tillegg skal det som vanlig forhandles lokalt.

## Svarfrist og uravstemning

Resultatet sendes nå ut på uravstemning hos medlemmene, med svarfrist **24. april kl 1600.** Delta anbefaler sine medlemmer å stemme JA til resultatet.