

24. februar 2023

**RAPPORT FRA DET TEKNISKE BEREGNINGS- OG
STATISTIKKUTVALG (TBSK) FOR KOMMUNESEKTOREN**

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren legger med dette frem sin rapport.

Utvalget har hatt 2 møter i løpet av 2023.

Innsamling av data til denne rapporten foregår i perioden desember foregående år til januar inneværende år. Rapporten blir laget når alle data er mottatt. Data fra de siste oppgavegiverne ble mottatt i januar 2023.

Flere tabeller finnes på KS.no.

Innhold

1 Mandat og utvalgets sammensetning

2 Generelle forhold

- 2.1 Omtale av tariffoppgjøret 2022
- 2.2 PAI-registeret
- 2.3 Beregningsmetode
- 2.4 Lønnsglidning
- 2.5 Utvalgets fremtidige arbeid
- 2.6 Utvalgets anbefaling angående lokal pott
- 2.7 Spesielt om tallene for 2022

3 KS' tariffområde

- 3.1 Rammen for oppgjøret
- 3.2 Noen tallstørrelser
- 3.3 Sentrale lønnskomponenter
- 3.4 Tabellregister med kommentarer og tabeller

4 Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

- 4.1 Tabellregister med kommentarer og tabeller

Vedlegg

- | | |
|-----------|---|
| Vedlegg 1 | Begreper i lønns- og personalstatistikken, PAI-registeret og andre lønnsbegreper |
| Vedlegg 2 | Indeksregninger |
| Vedlegg 3 | Turnover mellom kapitler |
| Vedlegg 4 | Virkningstidspunkter for lønnsforhandlinger i kap. 3.4 og kap. 5. Andel av lønnsmasse m.m. i 2021 |
| Vedlegg 5 | Kommunesektoren, e-verk, Bedriftsavtalen |
| Vedlegg 6 | Grunnlønnsmasse for beregning av OU-fond |
| Vedlegg 7 | Virkninger av streik |
| Vedlegg 8 | Omtale av tidligere tariffoppgjør |

1. Mandat og utvalgets sammensetning

TBSK har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i pkt. 1-4 i Statistikkavtalen for kommunesektoren.

Medlemmer i utvalget:

Gunnar Owren, leder	KS
Rune Soleng	KS
Ingunn Monsen	KS
Karsten Kragh Langfeldt	KS
Thomas Volden Åse	KS
Marius Ramsland	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Helge Sørli	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Sveinung Berger	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune/YS-K
Osmund Gard Skjeggestad	Unio
KleMET Rønning-Aaby	Unio
Grethe Lunde	Akademikerne – kommune
Annette Narverud	Akademikerne – kommune (som observatør)

2. Generelle forhold

2.1 Omtale av tariffoppgjøret 2022

Tariffoppgjøret 2022 gikk til mekling. I kommunesektoren begynte forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne kommune 21. april 2022. Den 30. april ble det brudd i forhandlingene og oppgjøret gikk til mekling. Den 24. mai la Riksmekler fram et forslag til løsning som forhandlingssammenslutningene aksepterte.

Utdanningsforbundet (Unio), Skolenes landsforbund (LO) og Norsk lektorlag (Akademikerne) forkastet meklerens forslag. Skolenes landsforbund og Norsk lektorlag gikk i streik fra 8. juni 2022, mens Utdanningsforbundet gikk i streik fra 20. juni. Streikene ble avsluttet med tvungen lønnsnemnd den 27. september.

Rikslønnsnemnda slo fast at medlemmer av de tre forbundene i streik, skulle gis de samme tariff tilleggene som øvrige ansatte, men med virkning fra 27. september 2022.

Oppgjøret hadde følgende økonomiske elementer:

- For stillinger i HTA kapittel 4 ble det gitt lønnstillegg med virkning fra 1. mai 2022 (fra 27.9.2022 for arbeidstakere i konflikt) på mellom 12.000 og 36.000 kroner. Garantilønn ble hevet tilsvarende. Samtidig ble ansiennitetstrinn 2 og 4 år fjernet for alle stillingsgrupper, med unntak av stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav til utdanning.».
- Ledere i HTA kapittel 4 får et generelt tillegg på 2,6 prosent fra 1. mai 2022 (fra 27.9.2022 for arbeidstakere i konflikt).
- For stillingsgruppene «Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning», «Lektor og stillinger med krav om mastergrad», og «Lektor med tilleggsutdanning» ble det avtalt lønnstillegg på henholdsvis 4.500, 6.000 og 7.000 kroner til arbeidstakere på høyeste ansiennitetstrinn, med virkning fra 1.1.2023.
- Fra 1.1.2023 endres satsen for lørdags- og søndagstillegg til minst 22 prosent av timelønn (ikke mindre enn 70 kroner per arbeidede time).
- Fra 1.1.2023 splittes kvelds- og nattillegget for arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplaner, ved at tillegget for nattarbeid endres fra 56 kroner per arbeidede time til minst 25 prosent av timelønn (ikke mindre enn 70 kroner) per arbeidede time.
- For arbeidstakere som ikke omfattes av kulepunktet over heves laveste sats for kvelds- og nattarbeid til 32 kroner per arbeidede time med virkning fra 1.1.2023.

2.2 PAI-registeret

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

PAI-registeret er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

PAI-registeret inneholder data for arbeidstakere i fylkeskommuner, kommuner og andre virksomheter som er medlemmer i KS. Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr. måned
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr. måned
- timelønnte

Registeret inneholder også i en viss utstrekning tillitsvalgte og arbeidstakere på sysselsettingstiltak. Vi viser til lønns- og personalstatistikken for kommunale ansatte - Hovedoversikt.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KS' tariffområde som blir brukt i denne rapporten. E-verk med egne tariffavtaler er ikke med.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger fra arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Timelønnte er også inkludert i de fleste tabeller. Hvis ikke noe annet framgår av tabellhodet, omfatter tabellen både hovedstillinger og bistillinger.

Politikere, tillitsvalgte, arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger er *ikke* med i beregningene i denne rapporten.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn ble fra og med lønnsoppgjøret i 1996 tatt med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

PAI-registeret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr. månedsverk
- b) faste tillegg pr. månedsverk
- c) variable tillegg pr. månedsverk
- d) variabel overtid pr. månedsverk

B-rundskriv nr. 200 fra KS definerer sammenhengen mellom lønnsgruppene og de ulike lønnsnivåene i Hovedtariffavtalen. B-rundskriv nr. 200 er en veiledning

for oppgavegiverne i deres utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Rundskrivet har samme nummer hvert år.

Det er kun lønnsgruppene a) - c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- Helligdagstillegg.
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Hjemmevakt
Dette tillegget kan være avhengig av grunnlønnen. I så fall kan tillegget være høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- Kvelds- og nattillegg (HTA 5.4.1). For arbeidstakere som jobber på natt, og med en timelønn som utløser prosenttillegg, øker kvelds- og nattillegget med økt grunnlønn.
- Lørdags- og søndagstillegg (HTA 5.2). For arbeidstakere som jobber på helg, og med en timelønn som utløser prosenttillegg, øker lørdags- og søndagstillegget med økt grunnlønn.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og grunnlønn hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet anslag fra KS.

Nærmere detaljer om lokale forhandlinger fastsettes særskilt i B-rundskriv hvert år det sentralt er avsatt pott til lokale forhandlinger.

2.3.2 Nøkkeltall

Når tariffområdet endrer seg fordi nye grupper av arbeidstakere kommer til eller fordi grupper går ut av tariffområdet, må tallmaterialet for foregående og inneværende år gjøres mest mulig likt m.h.t. virksomheter/personelltyper. Når dette skjer vil tall oppgitt i tidligere rapporter ikke stemme med tall i inneværende rapport. Dette skjedde ved overføring av sykehusene *til* Staten, ved overføring av undervisningspersonell *fra* Staten og ved overføring av konkurranseutsatte virksomheter til egen særavtale.

2.3.3 Bruk av tabellene i denne rapporten

I tabeller som viser lønnsvekst fra et år til et annet er lønnsveksten ikke oppgitt når endringen i antall årsverk har vært mer enn +/-20 prosent.

Se også kommentarer først i tabellregisteret.

2.4 Lønnsglidning

Lønnsglidning framkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning

2.4.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom (eller mellom etater innen) fylkeskommuner, kommuner, forretningsdrift og andre virksomheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ansatte i forretningsdrift har for eksempel høyere gjennomsnittlig lønnsnivå enn ansatte i kommuner. Dersom andelen ansatte i kommuner øker i forhold til andelen ansatte i forretningsdrift, vil dette isolert kunne føre til en lavere lønnsglidning.

Et annet eksempel er at det kan være lavere vekst i antall årsverk ved barnehager enn i andre sektorer. Hvis det gjennomsnittlige lønnsnivået er lavere i denne sektoren enn det gjennomsnittlige lønnsnivået i KS' tariffområde, vil lønnsglidningen øke.

2.4.2 Ansiennitetsendring

Ifølge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsregulativ. Ansatte i stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav til utdanning» får tillegg for ansiennitet etter 2, 4, 6, 8, 10 og 16 års lønnsansiennitet, mens øvrige stillingsgrupper i kapittel 4 får tillegg for ansiennitet etter 6, 8, 10 og 16 års lønnsansiennitet.

2.4.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte kommune eller fylkeskommune foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode/-betegnelse med en høyere avlønning. Dette er en lokal vurdering hvor mulighetsområdet legges gjennom forhandlinger mellom partene sentralt, men hvor det er partene lokalt som fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.4.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvisе særavtaler

Mellom KS og partene/arbeidstakerorganisasjonene er det en rekke sentrale generelle og forbundsvisе særavtaler. Endringer i satser for godtgjøring vil virke på nivået for lønnsglidning dersom dette ikke er særskilt beregnet.

2.4.5 Identiske arbeidstakere/virkninger av at arbeidstakere begynner og slutter

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f.eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f.eks. en arbeidstaker begynner i høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner i lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

Med gjennomtrekk menes virkninger på lønnsnivået av at arbeidstakere slutter og begynner. Dersom arbeidstakere med høyere lønn enn gjennomsnittet slutter, vil gjennomsnittlig lønnsnivå gå ned.

2.4.6 Innrapportering

Det vil som regel være enkelte oppgavegivere som ikke gir oss oppgaver i tråd med rettledningen for utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Det kan skje at en del stillinger, ev. hele institusjoner, faller bort for enkelte kommuner/fylkeskommuner fra ett år til et annet. Det samme kan skje med tillegg som kvelds- og nattillegg. Slike bortfall kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

I prinsippet skal PAI-registeret pr. 1.12.2022 inneholde alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til PAI-registeret, samt alle lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

2.5 Utvalgets framtidige arbeid

Utvalget vil etter behov gjøre beregninger for andre utvalg i KS' tariffområde.

TBSK skal, før TBUs endelige rapport i mars 2023, ha et møte der blant annet tekst om sammensetningseffekter til Boks 1.1 i TBU-rapporten er tema.

2.6 Utvalgets anbefaling angående midler til lokale forhandlinger

Dersom det settes av midler til lokale forhandlinger, anbefaler utvalget at KS med utgangspunkt i PAI beregner størrelsen på midler til lokale forhandlinger for den enkelte fylkeskommune/kommune/virksomhet slik de framgår per 1.12.2022. TBSK anbefaler at partene lokalt bruker den beregnede størrelse på midlene. Dersom denne avviker vesentlig fra fylkeskommunenes/ kommunenes/virksomhetenes egne beregninger, bør likevel partene lokalt bli enige om midlenes størrelse. Det oppfordres i slike tilfeller til dialog med KS på vegne av TBSK for å finne årsak til avvik.

På vegne av TBSK kan KS sende ut eget brev med størrelsen på disse midlene, årsverk og lønnsmasse til den enkelte fylkeskommune/kommune/virksomhet.

2.7 Spesielt om tallene for 2022

Som følge av at Rikslønnsnemndas kjennelse ikke forelå før 17. februar 2023, er tallene som er rapportert til PAI i desember 2022 ikke fullstendige når det gjelder sentrale lønnsjusteringer. Statistikk basert på data uten sentrale lønnsjusteringer ville vært misvisende. Innrapporterte data for ansatte som ikke har fått sentrale lønnsjusteringer er derfor korrigert i henhold til kjennelsen i Rikslønnsnemnda.

KS' TARIFFOMRÅDE

3. KS' tariffområde

Med KS' tariffområde menes i denne rapporten KS' tariffområde eksklusive e-verk og eksklusive virksomheter som følger Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen).

3.1 Beregninger av rammen for oppgjøret i kapittel 4

3.1.1 Sammensetningen av rammen for 2022

TBSK har utført egne beregninger for de sentrale lønnskomponentene ved lønnsoppgjøret for 2022. Disse beregningene gjelder arbeidstakere som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4, ikke arbeidstakere som følger kap. 3 og kap. 5.

Beregnet ramme under meklingen i 2022:

	Anslag årslønnsvekst	Anslag nivålønnsvekst
Overheng til 2022	1,7 %	
Anslag glidning i 2022	0,2 %	0,3 %
Sentrale lønnstillegg per 1.5.2022	1,9 %	2,9 %
Anslag årslønnsvekst	3,84 %	
Anslag nivålønnsvekst 1.1.2022 - 31.12.2022		3,17 %

Under meklingen i 2022 ble det lagt til grunn et overheng til 2022 på 1,7 prosent. Dersom det faktiske overhenget hadde blitt lagt til grunn, ville rammen under meklingen i 2022 blitt beregnet til:

	Anslag årslønnsvekst	Anslag nivålønnsvekst
Overheng til 2022	1,8 %	
Anslag glidning i 2022	0,2 %	0,27 %
Sentrale lønnstillegg per 1.5.2022	1,94 %	2,90 %
Anslag årslønnsvekst	3,94 %	
Anslag nivålønnsvekst 1.1.2022 - 31.12.2022		3,17 %

Rikslønnsnemnda avgjorde at arbeidstakere i konflikt skulle ha de samme sentrale lønnstilleggene som arbeidstakere som ikke var i konflikt, men at virkningsdato for lønnstillegg skulle være ved arbeidets gjenopptakelse den 27.9.2022. Beregnet ramme for kap. 4, med overhenget som ble lagt til grunn under meklingen ble dermed:

	Anslag årslønnsvekst	Anslag nivålønnsvekst
Overheng til 2022	1,7 %	
Anslag glidning i 2022	0,2 %	0,3 %
Sentrale lønnstillegg per 1.5.2022 for arbeidstakere som ikke var i konflikt, og per 27.9.2022 for arbeidstakere i konflikt	1,63 %	2,90 %
Anslag årslønnsvekst 2021-2022	3,53 %	
Anslag nivålønnsvekst 1.1.2022-31.12.2022		3,2 %

Dersom det faktiske overhenget til 2022 hadde blitt lagt til grunn, ville rammen for 2022 blitt:

	Anslag årslønnsvekst	Anslag nivålønnsvekst
Overheng til 2022	1,8 %	
Anslag glidning i 2022	0,2 %	0,3 %
Sentrale lønnstillegg per 1.5.2022 for arbeidstakere som ikke var i konflikt, og per 27.9.2022 for arbeidstakere i konflikt	1,63 %	2,90 %
Anslag årslønnsvekst 2021-2022	3,63 %	
Anslag nivålønnsvekst 1.1.2022-31.12.2022		3,2 %

3.1.2 Sammensetningen av rammen for 2023, beregnet under meklingen i 2022

Under meklingen i 2022 ble det også avtalt lønnstillegg og økte satser for kvelds- og nattillegg og lørdags- og søndagstillegg med virkning fra 1.1.2023. Beregnet ramme under meklingen i 2022 antok at virkningsdato for lønnstillegg i 2022 var 1. mai for samtlige ansatte i kapittel 4. Beregnet ramme ble da følgende:

	Anslag årslønnsvekst	Anslag nivålønnsvekst
Anslag overheng til 2023	1,0 %	
Anslag glidning i 2023	0,2 %	0,27 %
Sentrale lønnstillegg per 1.1.2023	0,09 %	0,09 %
Endrede satser for kvelds- og nattillegg og lørdags- og søndagstillegg per 1.1.2023	0,37 %	0,37 %
Anslag årslønnsvekst	1,67 %	
Anslag nivålønnsvekst 1.1.2023 - 31.12.2023		0,73 %

Med forskjøvet virkningstidspunkt til 27.9.2022 for arbeidstakere i konflikt, blir beregnet ramme for 2023:

	Anslag årslønnsvekst	Anslag nivålønnsvekst
Anslått overheng til 2023 (etter kjennelse i RLN)	1,3 %	
Anslått glidning i 2023	0,2 %	0,3 %
☐ Sentrale lønnstillegg per 1.1.2023	0,09 %	0,09 %
☐ UB-tillegg per 1.1.2023	0,37 %	0,37 %
☐ Anslag årslønnsvekst 2022-2023	1,97 %	
☐ Anslag nivålønnsvekst 1.1.2023-31.12.2023		0,7 %

Når lønnsdata for 2022 foreligger, og når det er innhentet mer informasjon om fordeling av arbeidere kvelds- og nattimer skal det gjøres en ny beregning av virkningen av ubekvemstilleggene som gjelder fra 1.1.2023. Det skal også gjøres en ny beregning av virkningen av tariff tilleggene som gjelder fra 1.1.2023.

Alle punktene kommer inn under de lønnsgruppene som vi bruker ved beregning av lønnsstørrelsene nevnt under punkt 2.2.4. Både sentrale lønnstillegg og lokale forhandlinger påvirker gjennomsnittlig grunnlønn samt gjennomsnittet av faste tillegg og variable tillegg.

3.2 Noen hovedtall

Statistikken som brukes i denne rapporten (fastlønte og timelønte stillinger), viser at i KS' tariffområde (iflg. HTA) tabell 3.4.1 var det pr. 1.12.2022 373 286 årsverk utført av 452 908 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 507 726 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Når det gjelder årsverk er dette en økning på 1,6 prosent i forhold til 1.12.2021.

Kvinner månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2022 94,3 prosent. Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulik stillingsplassering og utdanning. Dersom kvinner og menn hadde fordelt seg likt på stillingskoder, ville andelen vært 98,3 prosent. Se tabell 3.4.12.

Tabell 3.4.2b, som kun omhandler stillinger lønnet etter kapittel 4 i Hovedtariffavtalen, viser gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2022 på kr 46 006 korrigert for vandring mellom kapitlene. (Data for timelønte er inkludert her). Dette tilsvarer en økning på 3,2 prosent fra samme tidspunkt foregående år, basert på justerte tall.

For kvinner var vekst i månedsfortjeneste pr. månedsverk 1.12.2021-1.12.2022 på 3,3 prosent. For menn var veksten på 3,1 prosent. I kapittel 4 var det en vekst i månedsfortjenesten på 3,0 prosent for kvinner og menn samlet (registrerte tall). Se tabell 3.4.17.

3.2.1 Total lønnsmasse

Lønnsmassen basert på månedsfortjeneste er beregnet til 214,3 milliarder kr. eksklusive sosiale kostnader. De totale lønnskostnader inkludert sosiale kostnader er beregnet til 314,5 milliarder kr.

3.2.2 Alderspensjonister

Det var 6 604 alderspensjonister tilsatt på pensjonistvilkår i henhold til SGS 2020 § 3.2 per 1.12.2022. Disse utførte 2408 årsverk.

3.3 Sentrale lønnskomponenter for beregning av sentrale lønnsstørrelser

3.3.a Alle ansatte

Av 3.4.1-tabellene framgår det at årslønnsveksten 2021-2022 var 3,6 prosent. Lønnsglidning i 2022 er beregnet til 0,7 prosent og overheng til 2023 til 1,2 prosent.

3.3.b Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3.4

Årslønnsvekst 2021-2022 er beregnet til 4,0 prosent. Lønnsglidning i 2022 er beregnet til 2,9 prosent og lønnsoverheng til 2023 er beregnet til 1,0 prosent. (Lønnsglidning er lagt inn i henhold til Vedlegg 4A).

3.3.c Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 4

Beregningene i forbindelse med lønnsoppgjøret i 2022 baserte seg på den arbeidstakermasse som var i PAI-registeret pr. 1.12.2021.

Årslønnsvekst fra 2021 til 2022 er beregnet til 3,7 prosent. Lønnsoverheng til 2023 er beregnet til 1,3 prosent, mens lønnsglidningen i 2022 er beregnet til 0,2 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning de siste tre år er 0,2 prosent.

Lønnsmassen for 2022 er beregnet til 172 949 millioner, mens årslønnsmassen inkludert sosiale kostnader er på ca. 253 888 millioner kroner. I dette tallet inngår også sosiale kostnader samt lønn for arbeid som ikke er registrert i PAI-registeret. Kommuneregnskapstallene samsvarer i hovedsak med de tall som brukes i Nasjonalregnskapet. (Tallene inkluderer ikke Oslo).

For stillinger i gruppe 1 var årslønnsveksten fra 2021 til 2022 4,0 prosent, og for stillinger i gruppe 2 var den 3,6 prosent. For ledere i kapittel 4 var årslønnsveksten 4,1 prosent.

Tallene inneholder alle fylkeskommuner, alle kommuner og praktisk talt alle andre medlemmer i KS.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 prosent pr. 1.1

50 prosent pr. 1.7

3.3.d Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 5

Årslønnsveksten fra 2021 til 2022 er beregnet til 4,3 prosent. Lønnsglidningen i 2022 er beregnet til 3,3 prosent og overheng til 2023 er beregnet til 1,1 prosent. (Se

vedlegg 4E) Tillegg som er gitt i henhold til HTA kap. 5 pkt. 1 defineres som lønnsglidning.

Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer

Strukturendringer er drøftet i punkt. 2.4.1. Strukturendringer kan for eksempel bestå i at virksomheter kommer til eller forsvinner, eller at det er større vekst i årsverk i en sektor enn i de øvrige.

Ved samme virksomhetsstruktur (1-2 siffer tjenestestedskode) som pr. 1.12.2021, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	uendret
Kap. 3.4	0,1 prosentpoeng høyere
Kap. 4	uendret
Ledere	0,2 prosentpoeng lavere
Gruppe 1	0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 2	uendret
Kap. 5	uendret

3.3.2 Ansiennitetsendringer (Kap. 4)

Konsekvenser av ansiennitetsendringer er drøftet i pkt. 2.4.2

3.3.3 Stillingsendring

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.3.

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2021, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	0,2 prosentpoeng lavere
Kap. 3.4	0,2 prosentpoeng høyere
Kap. 4	0,1 prosentpoeng lavere
Ledere	0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 1	0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 2	0,1 prosentpoeng lavere
Kap. 5	0,1 prosentpoeng lavere

3.3.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Konsekvenser av slike endringer er vurdert i pkt. 2.4.4

Endringer i bruken av slike avtaler kan føre til en kostnadsøkning. Dette kan føre til større lønnsglidning.

3.3.5 Identiske arbeidstakere/virkning av at arbeidstakere begynner og slutter

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.5

Identiske arbeidstakere:

Lønnsvekst for arbeidstakere som var ansatt i samme kapittel/gruppe i KS' tariffområde både pr. 1.12.2021 og 1.12.2022 (identiske arbeidstakere) var:

<u>Kapittel</u>	<u>Månedstjeneste</u>	<u>Grunnlønn</u>
Kap. 3.4	4,6 prosent	4,6 prosent
Kap. 4	3,7 prosent	3,7 prosent
Ledere	3,1 prosent	3,1 prosent
Gruppe 1	3,9 prosent	3,9 prosent
Gruppe 2	3,6 prosent	3,6 prosent
Kap. 5	4,9 prosent	4,9 prosent

Lønnsveksten for identiske arbeidstakere er høyere enn det som en vanlig gjennomsnittsberegning viser for alle kapitler.

Arbeidstakere som begynner og slutter:

Ansatte som slutter og begynner kan virke på lønnsveksten. Ansatte som slutter kan ha lavere lønn enn de som begynte og omvendt. Dersom ansatte som slutter har lavere lønn enn de som begynner vil dette isolert føre til høyere lønnsvekst og lønnsglidning. Se Tabell 3.4.1 om hvordan dette påvirker lønnsveksten i de ulike kapitlene.

3.3.6 Innrapportering

Konsekvenser av endringer i innrapportering er drøftet i punkt 2.4.6

Utvalget vil peke på at forskyvninger i innrapporteringen er normale, men dette vil ikke påvirke utviklingen i observert lønnsvekst sett sammenhengende over flere år. Utvalget har derfor valgt å bruke registrerte tall korrigert for forskyvninger som utvalget vet om.

3.4 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

Alle tabeller inneholder både hoved- og bistillinger, fast- og timelønnte dersom ikke annet er nevnt. Virksomheter omfattet av Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter er ikke med i tabellene.

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner:

- datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes
Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før. I tabeller som viser lønnsvekst fra 2020 til 2021 er tall ikke oppgitt når det har vært mer enn 20 prosent endring i antall årsverk.
- datamassen er for liten til at tall kan oppgis
Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk.
- data mangler
I stedet for tall er prikk (.) benyttet.

Tabell 3.4.1. Sentrale nøkkeltall. Alle ansatte.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn pr. 1.12.2022. Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022. Årslønnsvekst 2021 - 2022, lønnsglidning, lønnsoverheng.

Månedsfortjeneste inneholder grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Tallene inneholder hoved- og bistillinger, timelønnte og undervisningspersonell. Se også kommentarer på etterfølgende side.

Tabell 3.4.2. Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS tariffområde

- a. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen
- b. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen
- c. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Ledere.
- d. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Gruppe 1.
- e. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Gruppe 2.
- f. Kap. 5 i Hovedtariffavtalen

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Se tegnforklaringer i tabellen angående omfang.

Tabell 3.4.3. Oversiktstabell

Arbeidstakere etter antall ansatte, antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, diverse tillegg pr. månedsverk, overtid pr. månedsverk, enkelte kommunehovedgrupper og tjenestestedsundergrupper. 1. desember 2022. Grunnlønnsvekst og månedslønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022. Årsverksandel 1.12.2021 og 1.12.2022.

Arbeidstakere ved landbrukskontorene finnes i gruppen "Ymse". Gruppen "Skole/undervisning" omfatter foruten skolesjefer, skoleinspektører og undervisningspersonell også kontorpersonale, vaktmestere, renholdere, PPT-kontorer og ev. annet personell som ikke er undervisningspersonell.

Tabell 3.4.4. Aldersgrupper (Hoved- og bistillinger)

Ansatte etter aldersgruppe, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, månedsfortjeneste, kjønn, årsverk. Årsverk og

stillingsstørrelse i prosent. 1. desember 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 og 2022. Lønnsvekst for aldersgrupper. Se vedlegg 1 om definisjon av månedsfortjenesten.

Tabell 3.4.5a. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner og menn.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2021 - 1.12.2022.

For stillinger med mindre enn 10 årsverk oppgis verken grunnlønn eller vekst i grunnlønn. Dersom det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer i forhold til 2021, oppgis ikke lønnsvekst, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5b. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2021 - 1.12.2022.

Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 10 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er med.

Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5c. Stillingsbetegnelse/-kode. Menn.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 - 1.12.2022.

Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 10 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er med.

Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer.

Begrensningene i de tre tabellene 3.4.5a-3.4.5c er satt for å unngå at det blir mulig å beregne grunnlønn for kvinner på grunnlag av grunnlønn for menn eller vice versa, når den ene gruppen omfatter mindre enn 10 årsverk.

Tabell 3.4.6 Utdanningsgrupper.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Tabell 3.4.7 Sentrale og lokale lønnstillegg

Sentrale tallstørrelser fra lønnsoppgjørene 1991-2022

Tabell 3.4.8 Andel årsverk for kvinner og menn. Månedsfortjeneste og grunnlønn for kvinner og menn

Tabell 3.4.9 Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2022. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2021 - 1.12.2022.

Tabell 3.4.10 Profesjoner med mer enn en utdanningskode. Årsverk, månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2022. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2021 - 1.12.2022.

Tabell 3.4.11 Tom tabell

Tabell 3.4.12 Lønnsforhold justert for ulike faktorer.

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk og
gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av
menns lønn. Fastlønte. Hovedstillinger. Tall pr. 1.12.2018, 1.12.2020
og 1.12.2022.

Tabell 3.4.13 Lønn for ledere med stillingskode 7451, 7951, 8451, 9451, 9454, 9954
eller 9951.

Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste,
grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2022. Økning i
månedsfortjeneste og grunnlønn 1.12.2021 - 1.12.2022.

Tabell 3.4.14 Lønn for fagleder med stillingskode 7954, 9454 eller 9954 i grunn- og
videregående skole.

Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste,
grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2022. Økning i
månedsfortjeneste og grunnlønn 1.12.2021 - 1.12.2022.

Tabell 3.4.15 KS-tariffområde.

Identiske arbeidstakere. Årsverk etter heltid/deltid 2021 og 2022.

Tabell 3.4.16. Grunnlønnintervaller

Ansatte etter heltid/deltid, årsverk, kjønn og lønnsintervall. 1.
desember 2022. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Tabell 3.4.17. Arbeidstakergruppe

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste,
grunnlønn, variabel overtid pr. månedsverk pr. 1.12.2022.
Lønnsveksttall 1.12.2021 - 1.12.2022.

Tabellen omfatter alle fastlønte, timelønte, hoved- og bistillinger og
undervisningspersonell.

Tabell 3.4.18 Alder

Arbeidstakere etter alder og kjønn pr. 1.12.2022. 18-78 år.

Tabell 3.4.19 Identiske personer

Kvinner og menn som var ansatt begge år. Ansatte etter stillingskode,
antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste
fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Tabell 3.4.20 Turnover mellom stillingsgrupper

Endring i stillingsgruppe fra 01.12.2021 - 01.12.2022.

Nærmere forklaring og kommentarer til de ulike elementer i tabell 3.4.1

Forklaringene er knyttet til begreper brukt i forspalten i tabellen.

Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022 beregnet av registrerte tall

Her er det ikke gjort korreksjoner i tallene. Dette betyr at det ikke er korrigert for manglende rapporteringer av resultat av lokale forhandlinger (knyttet til sentralt avsatt pott) på grunn av at forhandlingene ikke var ferdige. Det er heller ikke justert for strukturendringer som følge av at noen ansatte var i et annet forhandlingskapittel i 2021 enn i 2022.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022 beregnet av justerte tall

Her er de registrerte tallene korrigert slik at manglende innrapporterte resultater av lokale forhandlinger er lagt til. Tallene er også korrigert slik at de tar hensyn til at ansatte i 2021 var i ett forhandlingskapittel og i 2022 i et annet forhandlingskapittel.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst for de ulike kapitlene/delkapitlene eller undergruppene av KS-området beregnes av et justert lønnsnivå, der det er korrigert for forskyvninger i ansattmassen mellom kapitlene/gruppene. Arbeidstakere som fra ett år til det neste har endret kapittel/gruppe, inngår i beregningen i det kapittelet/gruppen de tilhørte i 2021.

Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022 beregnet av registrerte tall for identiske personer

Beregningen viser lønnsveksten for de personer som var ansatt både pr. 1.12.2021 og pr. 1.12.2022. Dette er beregnet på to måter. Den første metoden viser ansatte som var i samme kapittel både i 2021 og i 2022. Den andre metoden viser ansatte knyttet til gjeldende kapittel i 2021 og hvilket som helst kapittel i 2022. Tallene er ikke justert utover dette.

Særskilte beregninger knyttet til lønnsvekst/lønnsglidning

Beregninger omfatter ikke virkninger av at ansatte har sluttet helt eller er nyansatte i stillinger som følger Hovedtariffavtalen, men omfatter virkningen av at ansatte har skiftet kapittel og av manglende innrapportering av lokale forhandlinger. Tallene her knytter seg til alle linjer med merknad (1)

Tabell 3.4.1. Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde. HTA

	Hovedtariff-avtalen kap. 3.4, 4, og 5	Hovedtariffavtalen kap. 4				Hovedtariff-avtalen kap. 5	Hovedtariff-avtalen kap. 3.4
		Derav:					
		Alle	Ledere	Gruppe 1	Gruppe 2	Alle	Alle
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk (kr.) året 2022	47 831	45 347	51 378	40 410	49 643	59 038	65 639
Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022 (registrerte tall)							
Månedsfortjeneste	3,3 %	3,0 %	2,7 %	3,1 %	2,9 %	4,0 %	3,7 %
Grunnlønn	3,4 %	3,1 %	2,6 %	3,2 %	3,0 %	4,1 %	3,8 %
Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022 (1)							
Månedsfortjeneste	3,3 %	3,2 %	3,2 %	3,4 %	3,2 %	4,4 %	4,0 %
Grunnlønn	3,4 %	3,3 %	3,1 %	3,7 %	3,3 %	4,5 %	4,0 %
Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022 identiske personer (Samme kapittel/gruppe i 2021 og i 2022)							
Månedsfortjeneste (registrert)	3,9 %	3,7 %	3,1 %	3,9 %	3,6 %	4,9 %	4,6 %
Grunnlønn (registrert)	4,0 %	3,7 %	3,1 %	3,9 %	3,6 %	4,9 %	4,6 %
Lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022 identiske personer (Gjeldende kapittel i 2021, alle kapitler i 2022)							
Månedsfortjeneste (registrert)	3,9 %	3,8 %	3,3 %	4,2 %	3,7 %	5,1 %	4,2 %
Grunnlønn (registrert)	4,0 %	3,9 %	3,3 %	4,4 %	3,8 %	5,1 %	4,2 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022 (1)	3,6 %	3,7 %	4,1 %	4,0 %	3,6 %	4,3 %	4,0 %
Lønnsglidning i 2022 (1)	0,7 %	0,2 %	0,5 %	0,3 %	0,3 %	3,3 %	3,0 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år	0,5 %	0,2 %	0,8 %	0,2 %	0,3 %	2,4 %	2,8 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år (strukturkorrigert)		0,2 %	0,7 %	0,1 %	0,3 %	2,4 %	2,9 %
Lønnsoverheng til 2023 (1)	1,2 %	1,3 %	1,1 %	1,1 %	1,5 %	1,1 %	1,0 %
Antall personer 1.12.2022	452 908	395 146	11 850	209 831	175 980	33 616	25 161
Antall stillinger 1.12.2022	507 726	444 721	12 842	243 981	187 589	36 124	26 881
Antall årsverk 1.12.2022	373 286	317 826	10 267	149 934	157 409	30 673	24 787
Endring i antall personer 1.12.2021 - 1.12.2022	0,6 %	0,3 %	-0,1 %	-0,4 %	1,2 %	3,0 %	2,4 %
Endring i antall stillinger 1.12.2021 - 1.12.2022	0,0 %	-0,3 %	-2,0 %	-1,1 %	0,9 %	2,0 %	1,5 %
Endring i antall årsverk 1.12.2021 - 1.12.2022	1,6 %	1,3 %	-0,2 %	1,0 %	1,8 %	3,4 %	2,5 %
Lønnsmasse i mill. kr beregnet av månedsfortjeneste (ekskl. sosiale kostnader)	214 258	172 949	6 330	72 706	93 770	21 730	19 524
Lønnsmasse i mill. kr beregnet av grunnlønn (ekskl. sosiale kostnader)	201 652	160 789	6 017	65 600	89 029	21 494	19 324
Lønnsmasse inkl. sosiale kostnader i mill. kr.	314 529	253 888	9 292	106 733	137 654	31 900	28 427

(1) Inkl. justeringer knyttet til bevegelser kapitler imellom.

Tabell 3.4.2a. Hovedtariffavtalen kap. 3.4. Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 63 887
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 63 206
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 681
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 63 276
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 66 281
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 65 601
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 680
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 65 639
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 66 445
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 65 734
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 711
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 65 801
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,8 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,0 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,0 %
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,0 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2020	2,70 % 2,83 %
		Lønnsglidning 2021	2,64 % 2,65 %
		Lønnsglidning 2022	3,02 % 3,14 %
		Snitt lønnsglidning 2020 - 2022	2,8 % 2,9 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,0 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	25 161	registrert endring fra forrige år	2,4 %
antall stillinger	26 881	registrert endring fra forrige år	1,5 %
antall årsverk	24 787	registrert endring fra forrige år	2,5 %
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 19 524
	beregnet med grunnlønn		kr 19 324
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 200
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 28 427
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.1 Hovedtariffavtalen kap. 3.4.1. Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 85 411
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 84 594
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 817
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 84 674
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 88 827
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 87 939
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 888
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 87 928
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 88 968
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 88 104
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 864
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 88 068
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,0 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,1 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,0 %
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,1 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,0 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	1 715	registrert endring fra forrige år	-1,2 %
antall stillinger	1 792	registrert endring fra forrige år	-1,7 %
antall årsverk	1 706	registrert endring fra forrige år	-1,3 %
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 800
	beregnet med grunnlønn		kr 1 782
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 18
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 2 642
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.1 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.2 Hovedtariffavtalen kap. 3.4.2 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 65 960
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 65 206
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 754
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 65 292
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 68 581
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 67 851
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 730
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 67 916
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 68 509
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 67 753
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 756
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 67 845
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,1 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,9 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,9 %
Lønnsgradning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,9 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,0 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	11 317	registrert endring fra forrige år	1,0 %
antall stillinger	12 405	registrert endring fra forrige år	-0,2 %
antall årsverk	11 173	registrert endring fra forrige år	1,2 %
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 9 106
	beregnet med grunnlønn		kr 9 009
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 97
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 13 368
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.2 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.3 Hovedtariffavtalen kap. 3.4.3 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 58 621
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 58 030
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 590
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 58 058
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 60 892
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 60 290
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 602
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 60 297
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 61 089
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 60 445
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 645
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 60 492
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,9 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,2 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,2 %
Lønnsgradning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,2 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,0 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	12 149	registrert endring fra forrige år	4,4 %
antall stillinger	12 684	registrert endring fra forrige år	3,7 %
antall årsverk	11 908	registrert endring fra forrige år	4,4 %
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 8 616
	beregnet med grunnlønn		kr 8 531
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 85
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 12 649
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.3 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2b. KS tariffområde. Kapittel 4 i Hovedtariffavtalen Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 44 593
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 41 414
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 3 179
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 43 800
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 45 940
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 42 710
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 3 230
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 45 347
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 46 006
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 42 794
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 3 212
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 45 412
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,1 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,3 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,7 %
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,2 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2020	0,22 % 0,23 %
		Lønnsglidning 2021	0,09 % 0,02 %
		Lønnsglidning 2022	0,24 % 0,20 %
		Snitt lønnsglidning 2020 - 2022	0,2 % 0,2 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,3 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	395 146	registrert endring fra forrige år	0,3%
antall stillinger	444 721	registrert endring fra forrige år	-0,3%
antall årsverk	317 826	registrert endring fra forrige år	1,3%
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 172 949
	beregnet med grunnlønn		kr 160 789
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 12 160
	derav:		
	Kvelds - og nattillegg (5.4.1)		kr 4 089
	Kvelds - og nattillegg (5.4.2)		kr 182
	Lørdags - og søndagstillegg (5.2)		kr 2 808
	Helligdagstillegg (5.3)		kr 1 773
	Funksjonstillegg		kr 1 570
	Faste tillegg		kr 1 066
	Andre tillegg		kr 673
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 253 888
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2c. KS tariffområde. Kapittel 4 i Hovedtariffavtalen - ledere Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 50 576
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 48 131
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 2 445
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 49 591
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 51 943
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 49 375
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 2 568
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 51 378
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 52 188
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 49 630
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 2 558
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 51 620
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,6 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,1 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,1 %
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,5 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2020	0,81 % 0,82 %
		Lønnsglidning 2021	0,96 % 0,90 %
		Lønnsglidning 2022	0,52 % 0,48 %
		Snitt lønnsglidning 2020 - 2022	0,8 % 0,7 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,1 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	11 850	registrert endring fra forrige år	-0,1%
antall stillinger	12 842	registrert endring fra forrige år	-2,0%
antall årsverk	10 267	registrert endring fra forrige år	-0,2%
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 6 330
	beregnet med grunnlønn		kr 6 017
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 313
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 9 292
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 ledere Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2d. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 4, gruppe 1 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 39 632
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 35 700
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 3 932
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 38 979
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 40 847
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 36 854
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 3 992
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 40 410
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 40 976
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 37 005
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 3 971
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 40 538
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,1 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,2 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,4 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,7 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,0 %
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,3 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2020	0,28 % 0,27 %
		Lønnsglidning 2021	-0,07 % -0,18 %
		Lønnsglidning 2022	0,32 % 0,32 %
		Snitt lønnsglidning 2020 - 2022	0,2 % 0,1 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,1 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	209 831	registrert endring fra forrige år	-0,4 %
antall stillinger	243 981	registrert endring fra forrige år	-1,1 %
antall årsverk	149 934	registrert endring fra forrige år	1,0 %
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 72 706
	beregnet med grunnlønn		kr 65 600
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 7 106
	derav:		
	Kvelds - og nattillegg (5.4.1)		kr 2 871
	Kvelds - og nattillegg (5.4.2)		kr 109
	Lørdags - og søndagstillegg (5.2)		kr 2 051
	Helligdagstillegg (5.3)		kr 1 162
	Funksjonstillegg		kr 80
	Faste tillegg		kr 523
	Andre tillegg		kr 310
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 106 733
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 gruppe 1 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2e. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 4, gruppe 2 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 48 971
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 46 465
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 2 506
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 48 028
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 50 411
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 47 862
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 2 549
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 49 643
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 50 533
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 48 019
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 2 514
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 49 763
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,0 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,3 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,6 %
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,3 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2020	0,35 % 0,30 %
		Lønnsglidning 2021	0,32 % 0,26 %
		Lønnsglidning 2022	0,31 % 0,28 %
		Snitt lønnsglidning 2020 - 2022	0,3 % 0,3 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,5 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	175 980	registrert endring fra forrige år	1,2 %
antall stillinger	187 589	registrert endring fra forrige år	0,9 %
antall årsverk	157 409	registrert endring fra forrige år	1,8 %
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 93 770
	beregnet med grunnlønn		kr 89 029
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 4 742
	derav:		
	Kvelds - og nattillegg (5.4.1)		kr 1 185
	Kvelds - og nattillegg (5.4.2)		kr 47
	Lørdags - og søndagstillegg (5.2)		kr 724
	Helligdagstillegg (5.3)		kr 584
	Funksjonstillegg		kr 1 471
	Faste tillegg		kr 435
	Andre tillegg		kr 301
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 137 654
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 gruppe 2 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2f. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 5 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 57 381
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 56 693
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 688
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 56 829
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 59 677
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 59 028
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 650
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 59 038
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 59 894
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 59 219
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(##)		kr 674
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 59 252
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,1 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,4 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,5 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,3 %
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,3 %
		Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2020		1,16 %	1,28 %
Lønnsglidning 2021		2,76 %	2,64 %
Lønnsglidning 2022		3,29 %	3,25 %
Snitt lønnsglidning 2020 - 2022		2,4 %	2,4 %
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,1 %
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	33 616	registrert endring fra forrige år	3,0 %
antall stillinger	36 124	registrert endring fra forrige år	2,0 %
antall årsverk	30 673	registrert endring fra forrige år	3,4 %
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 21 730
	beregnet med grunnlønn		kr 21 494
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 237
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 31 900
(#) Registrerte tall (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 5 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2021 og (##) i 2022			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.3 Årsverk, lønn, datovekst mm. etter tjenestestedsgruppe

Omfatter alle ansatte. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Tjenestesteds- gruppe	Tall per 1.12.2022			Gjennomsnittlig lønn per månedsverk per 1.12.22			Endring i måneds- fortjeneste 21-22	Endring i grunn- lønn 21-22	Årsverks- andel 1.12.2021	Årsverks- andel 1.12.2022
	Antall hoved- stillinger	Antall stillinger i alt	Antall årsverk	Måneds- fortjeneste	Grunn- lønn	Var. overtid				
I ALT	448.773	507.726	373.286	48.419	45.571	927	3,3	3,4	100,0	100,0
Forvaltning	442.867	500.894	369.444	48.331	45.536	907	3,3	3,4	99,0	99,0
Kommuner	398.734	454.683	328.820	47.655	44.660	884	3,3	3,4	88,1	88,1
Fylkeskommuner	44.133	46.211	40.624	53.805	52.625	1.096	3,2	3,2	10,9	10,9
Sentraladministrasjonen	25.757	27.674	24.143	53.462	53.000	655	4,2	4,2	6,6	6,5
Oppvekst	177.013	202.167	156.506	47.913	46.704	550	2,9	3,0	41,8	41,9
Skoleadministrasjon	2.544	2.901	2.304	56.546	56.106	351	3,1	3,3	0,6	0,6
PP-tjeneste	2.403	2.518	2.247	54.327	54.028	68	3,4	3,4	0,6	0,6
Grunnskole	85.779	98.282	75.818	48.666	47.167	401	3,0	3,1	20,3	20,3
Videregående skole	31.251	32.949	28.490	53.013	51.589	1.246	2,9	2,9	7,7	7,6
Barnehager	38.112	40.774	33.807	41.865	41.424	420	2,8	2,8	9,0	9,1
Fritidshj/ skolefritidsordn	5.236	10.241	4.462	38.205	37.958	142	3,1	3,1	1,2	1,2
Barnehj/andre inst bu	1.751	2.002	1.284	46.677	39.998	1.674	3,6	3,9	0,3	0,3
Øvrig oppvekst	9.937	12.500	8.094	49.473	48.400	281	2,7	2,7	2,1	2,2
Helse/sosial	194.916	218.300	150.643	47.806	42.771	1.220	3,4	3,6	40,4	40,4
Administrasjon	8.462	9.340	7.405	51.481	49.730	475	3,7	3,8	2,0	2,0
Alm helsevern	20.285	22.723	16.789	51.946	49.909	655	4,8	5,1	4,5	4,5
Somatiske sykehjem	35.340	39.291	25.879	47.039	40.465	1.345	3,0	3,2	7,0	6,9
Alders- og sykehjem	16.549	19.022	12.107	47.019	40.571	1.472	3,1	3,5	3,3	3,2
PU	35.581	40.578	26.542	46.733	39.633	1.498	3,1	3,4	7,1	7,1
Tannlegjetjenesten	3.616	3.836	3.266	51.266	50.615	317	3,1	3,3	0,9	0,9
Aldershjem	1.831	2.073	1.376	46.893	40.577	1.332	3,3	3,8	0,4	0,4
Hjemmehjelp/sykepleie	48.828	54.824	36.602	46.360	40.660	1.467	3,1	3,3	9,8	9,8
Sosialhjelp	11.566	12.018	10.645	47.696	46.605	731	3,0	3,2	2,7	2,9
Edruskapsvern	1.133	1.228	972	49.635	46.262	638	4,0	3,8	0,3	0,3
Andre virksomheter	11.725	13.367	9.059	48.182	43.731	1.317	3,4	3,7	2,5	2,4
Kultur	8.652	10.362	6.776	46.546	45.239	460	3,5	3,4	1,8	1,8
Teknisk sektor	32.729	38.315	27.978	48.734	46.566	1.523	3,7	3,9	7,5	7,5
Ymse	2.657	2.806	2.467	56.434	55.836	959	4,5	4,6	0,7	0,7
Uoppgitt	1.143	1.270	931	50.018	47.061	1.409	2,3	2,0	0,3	0,2
Forretnings-drift*)	404	406	369	53.810	52.660	395	0,9	1,7	0,1	0,1
Transport	79	79	76	62.344	59.998	1.480	3,4	3,5	0,0	0,0
Annen forretningsdrift	325	327	294	51.615	50.772	115	-0,8	0,4	0,1	0,1
Annen virksomhet#)	5.502	6.426	3.473	57.244	48.478	3.072	3,2	2,9	0,9	0,9

*) Omfatter all forretningsdrift i KS' tariffområde, dvs. kommunal- og fylkeskommunal forretningsdrift samt ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som klassifiseres som forretningsdrift.

#) Omfatter ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som ikke klassifiseres som forretningsdrift og ansatte hos interkommunale virksomheter som ikke klassifiseres som forretningsdrift.

Tabell 3.4.4a Gjennomsnittlig grunnlønn etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

		>>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<							
Årstall	Kjønn	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012	Kvinner og menn	34.711	22.407	25.552	30.218	33.926	35.520	35.902	36.761
	Kvinner	33.893	22.406	25.862	30.128	33.578	34.873	34.915	34.690
	Menn	37.224	22.410	24.439	30.557	35.100	37.589	38.942	41.222
2013	Kvinner og menn	35.277	22.642	25.984	30.606	34.286	36.228	36.429	37.494
	Kvinner	34.455	22.663	26.274	30.508	33.932	35.557	35.468	35.442
	Menn	37.808	22.572	24.939	30.967	35.481	38.346	39.420	42.050
2014	Kvinner og menn	36.770	23.369	26.818	31.625	35.691	37.914	37.958	39.054
	Kvinner	35.956	23.374	27.126	31.568	35.313	37.242	37.005	37.058
	Menn	39.285	23.355	25.698	31.826	36.971	40.029	40.968	43.582
2015	Kvinner og menn	37.579	23.388	27.138	32.310	36.391	38.791	38.755	39.865
	Kvinner	36.780	23.390	27.478	32.312	36.039	38.109	37.821	37.917
	Menn	40.048	23.380	25.914	32.303	37.568	40.941	41.688	44.457
2016	Kvinner og menn	38.566	24.026	27.762	33.096	37.296	39.990	39.834	40.888
	Kvinner	37.809	24.025	28.138	33.162	36.998	39.314	38.914	39.032
	Menn	40.891	24.030	26.388	32.871	38.272	42.107	42.697	45.380
2017	Kvinner og menn	39.700	24.499	28.477	33.972	38.215	41.329	41.195	42.058
	Kvinner	38.970	24.495	28.870	34.018	37.924	40.677	40.289	40.292
	Menn	41.954	24.511	27.041	33.816	39.166	43.374	44.007	46.454
2018	Kvinner og menn	40.541	24.902	29.047	34.772	38.952	42.272	42.203	42.941
	Kvinner	39.820	24.883	29.441	34.830	38.665	41.614	41.277	41.225
	Menn	42.767	24.955	27.593	34.581	39.871	44.357	45.053	47.359
2019	Kvinner og menn	42.113	25.626	30.374	36.360	40.701	43.883	43.850	44.321
	Kvinner	41.434	25.604	30.769	36.451	40.507	43.258	42.922	42.648
	Menn	44.206	25.691	28.908	36.057	41.312	45.869	46.673	48.730
2020	Kvinner og menn	42.373	25.934	30.284	36.556	41.000	44.202	44.330	44.561
	Kvinner	41.682	25.869	30.644	36.647	40.770	43.540	43.359	42.933
	Menn	44.480	26.101	28.984	36.256	41.707	46.297	47.211	48.904
2021	Kvinner og menn	44.081	26.872	31.340	37.979	42.607	45.933	46.308	46.314
	Kvinner	43.409	26.770	31.688	38.082	42.387	45.304	45.333	44.750
	Menn	46.113	27.142	30.116	37.644	43.274	47.931	49.176	50.511
2022	Kvinner og menn	45.571	27.856	33.119	39.682	44.129	47.308	47.937	47.785
	Kvinner	44.908	27.776	33.507	39.767	43.892	46.687	46.973	46.215
	Menn	47.561	28.052	31.765	39.408	44.833	49.279	50.766	51.959

Tabell 3.4.4b Datovekst i grunnlønn fra foregående år etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Viser endring fra 1.12 et år til 1.12 påfølgende år.

			>>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<						
Periode	Kjønn	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012-2013	Kvinner og menn	1,6	1,0	1,7	1,3	1,1	2,0	1,5	2,0
	Kvinner	1,7	1,1	1,6	1,3	1,1	2,0	1,6	2,2
	Menn	1,6	0,7	2,0	1,3	1,1	2,0	1,2	2,0
2013-2014	Kvinner og menn	4,2	3,2	3,2	3,3	4,1	4,7	4,2	4,2
	Kvinner	4,4	3,1	3,2	3,5	4,1	4,7	4,3	4,6
	Menn	3,9	3,5	3,0	2,8	4,2	4,4	3,9	3,6
2014-2015	Kvinner og menn	2,2	0,1	1,2	2,2	2,0	2,3	2,1	2,1
	Kvinner	2,3	0,1	1,3	2,4	2,1	2,3	2,2	2,3
	Menn	1,9	0,1	0,8	1,5	1,6	2,3	1,8	2,0
2015-2016	Kvinner og menn	2,6	2,7	2,3	2,4	2,5	3,1	2,8	2,6
	Kvinner	2,8	2,7	2,4	2,6	2,7	3,2	2,9	2,9
	Menn	2,1	2,8	1,8	1,8	1,9	2,8	2,4	2,1
2016-2017	Kvinner og menn	2,9	2,0	2,6	2,6	2,5	3,4	3,4	2,9
	Kvinner	3,1	2,0	2,6	2,6	2,5	3,5	3,5	3,2
	Menn	2,6	2,0	2,5	2,9	2,3	3,0	3,1	2,4
2017-2018	Kvinner og menn	2,1	1,6	2,0	2,4	1,9	2,3	2,4	2,1
	Kvinner	2,2	1,6	2,0	2,4	2,0	2,3	2,5	2,3
	Menn	1,9	1,8	2,0	2,3	1,8	2,3	2,4	1,9
2018-2019	Kvinner og menn	3,9	2,9	4,6	4,6	4,5	3,8	3,9	3,2
	Kvinner	4,1	2,9	4,5	4,7	4,8	4,0	4,0	3,5
	Menn	3,4	2,9	4,8	4,3	3,6	3,4	3,6	2,9
2019-2020	Kvinner og menn	0,6	1,2	-0,3	0,5	0,7	0,7	1,1	0,5
	Kvinner	0,6	1,0	-0,4	0,5	0,7	0,7	1,0	0,7
	Menn	0,6	1,6	0,3	0,6	1,0	0,9	1,2	0,4
2020-2021	Kvinner og menn	4,0	3,6	3,5	3,9	3,9	3,9	4,5	3,9
	Kvinner	4,1	3,5	3,4	3,9	4,0	4,0	4,6	4,2
	Menn	3,7	4,0	3,9	3,8	3,8	3,5	4,2	3,3
2021-2022	Kvinner og menn	3,4	3,7	5,7	4,5	3,6	3,0	3,5	3,2
	Kvinner	3,5	3,8	5,7	4,4	3,6	3,1	3,6	3,3
	Menn	3,1	3,4	5,5	4,7	3,6	2,8	3,2	2,9

Tabell 3.4.4c Datovekst i grunnlønn for lengre perioder etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Viser endring fra 1.12 angitt år til 1.12.2022

		>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<							
Periode	Kjønn	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012-2022	Kvinner og menn	31,3	24,3	29,6	31,3	30,1	33,2	33,5	30,0
	Kvinner	32,5	24,0	29,6	32,0	30,7	33,9	34,5	33,2
	Menn	27,8	25,2	30,0	29,0	27,7	31,1	30,4	26,0
2013-2022	Kvinner og menn	29,2	23,0	27,5	29,7	28,7	30,6	31,6	27,4
	Kvinner	30,3	22,6	27,5	30,4	29,4	31,3	32,4	30,4
	Menn	25,8	24,3	27,4	27,3	26,4	28,5	28,8	23,6
2014-2022	Kvinner og menn	23,9	19,2	23,5	25,5	23,6	24,8	26,3	22,4
	Kvinner	24,9	18,8	23,5	26,0	24,3	25,4	26,9	24,7
	Menn	21,1	20,1	23,6	23,8	21,3	23,1	23,9	19,2
2015-2022	Kvinner og menn	21,3	19,1	22,0	22,8	21,3	22,0	23,7	19,9
	Kvinner	22,1	18,7	21,9	23,1	21,8	22,5	24,2	21,9
	Menn	18,8	20,0	22,6	22,0	19,3	20,4	21,8	16,9
2016-2022	Kvinner og menn	18,2	15,9	19,3	19,9	18,3	18,3	20,3	16,9
	Kvinner	18,8	15,6	19,1	19,9	18,6	18,8	20,7	18,4
	Menn	16,3	16,7	20,4	19,9	17,1	17,0	18,9	14,5
2017-2022	Kvinner og menn	14,8	13,7	16,3	16,8	15,5	14,5	16,4	13,6
	Kvinner	15,2	13,4	16,1	16,9	15,7	14,8	16,6	14,7
	Menn	13,4	14,4	17,5	16,5	14,5	13,6	15,4	11,8
2018-2022	Kvinner og menn	12,4	11,9	14,0	14,1	13,3	11,9	13,6	11,3
	Kvinner	12,8	11,6	13,8	14,2	13,5	12,2	13,8	12,1
	Menn	11,2	12,4	15,1	14,0	12,4	11,1	12,7	9,7
2019-2022	Kvinner og menn	8,2	8,7	9,0	9,1	8,4	7,8	9,3	7,8
	Kvinner	8,4	8,5	8,9	9,1	8,4	7,9	9,4	8,4
	Menn	7,6	9,2	9,9	9,3	8,5	7,4	8,8	6,6
2020-2022	Kvinner og menn	7,5	7,4	9,4	8,6	7,6	7,0	8,1	7,2
	Kvinner	7,7	7,4	9,3	8,5	7,7	7,2	8,3	7,6
	Menn	6,9	7,5	9,6	8,7	7,5	6,4	7,5	6,2
2021-2022	Kvinner og menn	3,4	3,7	5,7	4,5	3,6	3,0	3,5	3,2
	Kvinner	3,5	3,8	5,7	4,4	3,6	3,1	3,6	3,3
	Menn	3,1	3,4	5,5	4,7	3,6	2,8	3,2	2,9

Tabell 3.4.4d Kvinneres grunnlønn i prosent av menns etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

Årstall	>>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<							
	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012	91,1	100,0	105,8	98,6	95,7	92,8	89,7	84,2
2013	91,1	100,4	105,4	98,5	95,6	92,7	90,0	84,3
2014	91,5	100,1	105,6	99,2	95,5	93,0	90,3	85,0
2015	91,8	100,0	106,0	100,0	95,9	93,1	90,7	85,3
2016	92,5	100,0	106,6	100,9	96,7	93,4	91,1	86,0
2017	92,9	99,9	106,8	100,6	96,8	93,8	91,5	86,7
2018	93,1	99,7	106,7	100,7	97,0	93,8	91,6	87,0
2019	93,7	99,7	106,4	101,1	98,1	94,3	92,0	87,5
2020	93,7	99,1	105,7	101,1	97,8	94,0	91,8	87,8
2021	94,1	98,6	105,2	101,2	97,9	94,5	92,2	88,6
2022	94,4	99,0	105,5	100,9	97,9	94,7	92,5	88,9

Tabell 3.4.4e Gjennomsnittlig månedsfortjeneste etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

Fordelt på aldersgrupper									
Årstall	Kjønn	Alle aldersgrupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012	Kvinner og menn	36.779	24.327	28.100	32.478	36.001	37.547	37.943	38.748
	Kvinner	36.017	24.534	28.562	32.443	35.613	36.891	37.047	36.937
	Menn	39.120	23.633	26.439	32.610	37.309	39.642	40.703	42.646
2013	Kvinner og menn	37.374	24.775	28.681	32.916	36.392	38.272	38.506	39.471
	Kvinner	36.593	25.051	29.120	32.855	35.996	37.565	37.608	37.696
	Menn	39.777	23.878	27.103	33.139	37.728	40.505	41.303	43.412
2014	Kvinner og menn	39.034	25.967	30.015	34.240	37.979	40.091	40.169	41.158
	Kvinner	38.243	26.285	30.505	34.189	37.541	39.361	39.257	39.415
	Menn	41.478	25.084	28.230	34.421	39.466	42.387	43.049	45.112
2015	Kvinner og menn	39.862	26.142	30.536	34.999	38.696	40.970	40.980	41.981
	Kvinner	39.078	26.468	31.045	35.012	38.278	40.220	40.072	40.282
	Menn	42.284	25.214	28.703	34.953	40.092	43.336	43.831	45.986
2016	Kvinner og menn	40.920	27.334	31.590	35.893	39.694	42.207	42.101	43.033
	Kvinner	40.171	27.747	32.153	35.946	39.323	41.454	41.200	41.415
	Menn	43.224	26.295	29.537	35.713	40.911	44.568	44.908	46.949
2017	Kvinner og menn	42.165	27.938	32.557	36.917	40.736	43.629	43.548	44.312
	Kvinner	41.436	28.384	33.134	36.963	40.356	42.897	42.659	42.761
	Menn	44.412	26.622	30.443	36.763	41.979	45.920	46.306	48.173
2018	Kvinner og menn	43.056	28.489	33.193	37.757	41.533	44.614	44.596	45.243
	Kvinner	42.328	28.845	33.755	37.829	41.143	43.858	43.681	43.739
	Menn	45.308	27.535	31.114	37.517	42.785	47.006	47.413	49.113
2019	Kvinner og menn	44.812	29.564	35.084	39.628	43.493	46.372	46.361	46.788
	Kvinner	44.112	30.019	35.648	39.689	43.175	45.643	45.422	45.333
	Menn	46.971	28.253	32.991	39.422	44.492	48.685	49.216	50.622
2020	Kvinner og menn	45.132	29.931	35.072	39.917	43.850	46.750	46.897	47.003
	Kvinner	44.419	30.455	35.672	39.981	43.485	45.983	45.912	45.596
	Menn	47.306	28.560	32.901	39.708	44.976	49.179	49.819	50.760
2021	Kvinner og menn	46.894	30.910	36.136	41.374	45.511	48.551	48.920	48.822
	Kvinner	46.177	31.436	36.698	41.456	45.131	47.790	47.905	47.439
	Menn	49.068	29.520	34.164	41.109	46.662	50.965	51.903	52.534
2022	Kvinner og menn	48.419	31.989	37.671	43.047	47.057	49.982	50.597	50.366
	Kvinner	47.698	32.570	38.250	43.098	46.649	49.213	49.579	48.979
	Menn	50.588	30.568	35.650	42.880	48.275	52.419	53.582	54.005

*) Månedfortjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid

Tabell 3.4.4f Datovekst i månedsfortjeneste fra foregående år etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Viser endring fra 1.12 et år til 1.12 påfølgende år.

>>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<									
Periode	Kjønn	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012-2013	Kvinner og menn	1,6	1,8	2,1	1,3	1,1	1,9	1,5	1,9
	Kvinner	1,6	2,1	2,0	1,3	1,1	1,8	1,5	2,1
	Menn	1,7	1,0	2,5	1,6	1,1	2,2	1,5	1,8
2013-2014	Kvinner og menn	4,4	4,8	4,6	4,0	4,4	4,8	4,3	4,3
	Kvinner	4,5	4,9	4,8	4,1	4,3	4,8	4,4	4,6
	Menn	4,3	5,1	4,2	3,9	4,6	4,6	4,2	3,9
2014-2015	Kvinner og menn	2,1	0,7	1,7	2,2	1,9	2,2	2,0	2,0
	Kvinner	2,2	0,7	1,8	2,4	2,0	2,2	2,1	2,2
	Menn	1,9	0,5	1,7	1,5	1,6	2,2	1,8	1,9
2015-2016	Kvinner og menn	2,7	4,6	3,5	2,6	2,6	3,0	2,7	2,5
	Kvinner	2,8	4,8	3,6	2,7	2,7	3,1	2,8	2,8
	Menn	2,2	4,3	2,9	2,2	2,0	2,8	2,5	2,1
2016-2017	Kvinner og menn	3,0	2,2	3,1	2,9	2,6	3,4	3,4	3,0
	Kvinner	3,1	2,3	3,1	2,8	2,6	3,5	3,5	3,2
	Menn	2,7	1,2	3,1	2,9	2,6	3,0	3,1	2,6
2017-2018	Kvinner og menn	2,1	2,0	2,0	2,3	2,0	2,3	2,4	2,1
	Kvinner	2,2	1,6	1,9	2,3	2,0	2,2	2,4	2,3
	Menn	2,0	3,4	2,2	2,1	1,9	2,4	2,4	2,0
2018-2019	Kvinner og menn	4,1	3,8	5,7	5,0	4,7	3,9	4,0	3,4
	Kvinner	4,2	4,1	5,6	4,9	4,9	4,1	4,0	3,6
	Menn	3,7	2,6	6,0	5,1	4,0	3,6	3,8	3,1
2019-2020	Kvinner og menn	0,7	1,2	-0,0	0,7	0,8	0,8	1,2	0,5
	Kvinner	0,7	1,5	0,1	0,7	0,7	0,7	1,1	0,6
	Menn	0,7	1,1	-0,3	0,7	1,1	1,0	1,2	0,3
2020-2021	Kvinner og menn	3,9	3,3	3,0	3,7	3,8	3,9	4,3	3,9
	Kvinner	4,0	3,2	2,9	3,7	3,8	3,9	4,3	4,0
	Menn	3,7	3,4	3,8	3,5	3,7	3,6	4,2	3,5
2021-2022	Kvinner og menn	3,3	3,5	4,2	4,0	3,4	2,9	3,4	3,2
	Kvinner	3,3	3,6	4,2	4,0	3,4	3,0	3,5	3,2
	Menn	3,1	3,6	4,4	4,3	3,5	2,9	3,2	2,9

*) Månedfortjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid

Tabell 3.4.4g Datovekst i månedsfortjeneste for lengre perioder etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Viser endring fra 1.12 angitt år til 1.12.2022.

		>>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<<							
Periode	Kjønn	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012-2022	Kvinner og menn	31,7	31,5	34,1	32,5	30,7	33,1	33,3	30,0
	Kvinner	32,4	32,8	33,9	32,8	31,0	33,4	33,8	32,6
	Menn	29,3	29,3	34,8	31,5	29,4	32,2	31,6	26,7
2013-2022	Kvinner og menn	29,6	29,1	31,3	30,8	29,3	30,6	31,4	27,6
	Kvinner	30,3	30,0	31,4	31,2	29,6	31,0	31,8	29,9
	Menn	27,2	28,0	31,5	29,4	28,0	29,4	29,7	24,5
2014-2022	Kvinner og menn	24,0	23,2	25,5	25,7	23,9	24,7	26,0	22,4
	Kvinner	24,7	23,9	25,4	26,1	24,3	25,0	26,3	24,3
	Menn	22,0	21,9	26,3	24,6	22,3	23,7	24,5	19,8
2015-2022	Kvinner og menn	21,5	22,4	23,4	23,0	21,6	22,0	23,5	20,0
	Kvinner	22,1	23,1	23,2	23,1	21,9	22,4	23,7	21,6
	Menn	19,6	21,2	24,2	22,7	20,4	21,0	22,2	17,5
2016-2022	Kvinner og menn	18,3	17,0	19,2	19,9	18,6	18,4	20,2	17,0
	Kvinner	18,7	17,4	19,0	19,9	18,6	18,7	20,3	18,3
	Menn	17,0	16,2	20,7	20,1	18,0	17,6	19,3	15,1
2017-2022	Kvinner og menn	14,8	14,5	15,7	16,6	15,5	14,6	16,2	13,7
	Kvinner	15,1	14,7	15,4	16,6	15,6	14,7	16,2	14,5
	Menn	13,9	14,8	17,1	16,6	15,0	14,2	15,7	12,2
2018-2022	Kvinner og menn	12,5	12,3	13,5	14,0	13,3	12,0	13,5	11,3
	Kvinner	12,7	12,9	13,3	13,9	13,4	12,2	13,5	12,0
	Menn	11,7	11,0	14,6	14,3	12,8	11,5	13,0	10,1
2019-2022	Kvinner og menn	8,1	8,2	7,4	8,6	8,2	7,8	9,1	7,6
	Kvinner	8,1	8,5	7,3	8,6	8,0	7,8	9,2	8,0
	Menn	7,7	8,2	8,1	8,8	8,5	7,7	8,9	6,8
2020-2022	Kvinner og menn	7,3	6,9	7,4	7,8	7,3	6,9	7,9	7,2
	Kvinner	7,4	6,9	7,2	7,8	7,3	7,0	8,0	7,4
	Menn	6,9	7,0	8,4	8,0	7,3	6,6	7,6	6,5
2021-2022	Kvinner og menn	3,3	3,5	4,2	4,0	3,4	2,9	3,4	3,2
	Kvinner	3,3	3,6	4,2	4,0	3,4	3,0	3,5	3,2
	Menn	3,1	3,6	4,4	4,3	3,5	2,9	3,2	2,9

*) Månedsførtjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid

Tabell 3.4.4h Månedsførtjeneste i prosent av grunnlønn etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<									
Årstall	Kjønn	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012	Kvinner og menn	106	109	110	107	106	106	106	105
	Kvinner	106	109	110	108	106	106	106	106
	Menn	105	105	108	107	106	105	105	103
2013	Kvinner og menn	106	109	110	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	111	111	108	106	106	106	106
	Menn	105	106	109	107	106	106	105	103
2014	Kvinner og menn	106	111	112	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	112	112	108	106	106	106	106
	Menn	106	107	110	108	107	106	105	104
2015	Kvinner og menn	106	112	113	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	113	113	108	106	106	106	106
	Menn	106	108	111	108	107	106	105	103
2016	Kvinner og menn	106	114	114	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	115	114	108	106	105	106	106
	Menn	106	109	112	109	107	106	105	103
2017	Kvinner og menn	106	114	114	109	107	106	106	105
	Kvinner	106	116	115	109	106	105	106	106
	Menn	106	109	113	109	107	106	105	104
2018	Kvinner og menn	106	114	114	109	107	106	106	105
	Kvinner	106	116	115	109	106	105	106	106
	Menn	106	110	113	108	107	106	105	104
2019	Kvinner og menn	106	115	116	109	107	106	106	106
	Kvinner	106	117	116	109	107	106	106	106
	Menn	106	110	114	109	108	106	105	104
2020	Kvinner og menn	107	115	116	109	107	106	106	105
	Kvinner	107	118	116	109	107	106	106	106
	Menn	106	109	114	110	108	106	106	104
2021	Kvinner og menn	106	115	115	109	107	106	106	105
	Kvinner	106	117	116	109	106	105	106	106
	Menn	106	109	113	109	108	106	106	104
2022	Kvinner og menn	106	115	114	108	107	106	106	105
	Kvinner	106	117	114	108	106	105	106	106
	Menn	106	109	112	109	108	106	106	104

*) Månedsførtjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid

Tabell 3.4.4i **Kvinnens månedsfortjeneste i prosent av menns etter kjønn, aldersgruppe og årstall**
Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

	>>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<<							
Årstill	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012	92,1	103,8	108,0	99,5	95,5	93,1	91,0	86,6
2013	92,0	104,9	107,4	99,1	95,4	92,7	91,1	86,8
2014	92,2	104,8	108,1	99,3	95,1	92,9	91,2	87,4
2015	92,4	105,0	108,2	100,2	95,5	92,8	91,4	87,6
2016	92,9	105,5	108,9	100,7	96,1	93,0	91,7	88,2
2017	93,3	106,6	108,8	100,5	96,1	93,4	92,1	88,8
2018	93,4	104,8	108,5	100,8	96,2	93,3	92,1	89,1
2019	93,9	106,3	108,1	100,7	97,0	93,8	92,3	89,6
2020	93,9	106,6	108,4	100,7	96,7	93,5	92,2	89,8
2021	94,1	106,5	107,4	100,8	96,7	93,8	92,3	90,3
2022	94,3	106,5	107,3	100,5	96,6	93,9	92,5	90,6

*) Månedsførtjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid

Tabell 3.4.4j Aldersgruppers andel av alle årsverk etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

		>>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<<							
Årstall	Kjønn	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,1	6,9	21,2	28,3	27,3	12,7
	Kvinner	100,0	0,4	3,2	7,3	21,6	28,5	27,4	11,5
	Menn	100,0	0,4	2,8	6,0	19,7	27,4	27,3	16,5
2013	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,1	7,1	20,8	28,7	27,0	13,0
	Kvinner	100,0	0,4	3,2	7,4	21,3	28,8	27,1	11,8
	Menn	100,0	0,4	2,7	6,2	19,4	28,1	26,8	16,4
2014	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,1	7,3	20,4	28,9	26,9	13,1
	Kvinner	100,0	0,4	3,2	7,5	20,9	29,0	27,1	12,0
	Menn	100,0	0,4	2,7	6,5	19,0	28,5	26,5	16,3
2015	Kvinner og menn	100,0	0,4	2,9	7,1	20,2	28,9	27,1	13,3
	Kvinner	100,0	0,4	3,0	7,3	20,6	29,1	27,2	12,4
	Menn	100,0	0,4	2,6	6,5	19,0	28,5	26,8	16,2
2016	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,0	7,5	20,4	28,7	26,8	13,2
	Kvinner	100,0	0,4	3,2	7,7	20,7	28,8	26,9	12,4
	Menn	100,0	0,4	2,7	7,0	19,4	28,3	26,5	15,7
2017	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,1	7,8	20,6	28,3	26,7	13,0
	Kvinner	100,0	0,4	3,3	8,0	20,9	28,4	26,7	12,3
	Menn	100,0	0,4	2,8	7,4	19,7	28,0	26,5	15,3
2018	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,2	8,1	20,9	27,8	26,7	12,8
	Kvinner	100,0	0,4	3,4	8,3	21,1	27,9	26,7	12,2
	Menn	100,0	0,4	2,8	7,7	20,3	27,3	26,8	14,6
2019	Kvinner og menn	100,0	0,4	3,3	8,3	21,2	27,3	27,0	12,5
	Kvinner	100,0	0,4	3,4	8,4	21,3	27,5	26,9	12,0
	Menn	100,0	0,5	2,8	7,8	20,9	26,7	27,3	14,1
2020	Kvinner og menn	100,0	0,5	3,5	8,3	21,6	26,8	27,1	12,2
	Kvinner	100,0	0,5	3,6	8,5	21,6	27,1	27,0	11,7
	Menn	100,0	0,6	3,1	7,9	21,4	26,0	27,7	13,4
2021	Kvinner og menn	100,0	0,6	3,5	8,2	22,0	26,2	27,6	11,9
	Kvinner	100,0	0,5	3,6	8,4	22,1	26,5	27,4	11,6
	Menn	100,0	0,6	3,1	7,8	22,0	25,3	28,2	13,0
2022	Kvinner og menn	100,0	0,6	3,5	8,3	22,4	25,6	27,8	11,7
	Kvinner	100,0	0,6	3,7	8,4	22,4	25,9	27,6	11,3
	Menn	100,0	0,7	3,2	7,8	22,6	24,6	28,3	12,8

Tabell 3.4.4k Stillingsstørrelse per ansatt etter kjønn, aldersgruppe og årstall
Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

		>>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<<<<							
Årstall	Kjønn	Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2012	Kvinner og menn	78,4	39,2	54,1	75,0	79,8	81,7	81,5	76,2
	Kvinner	76,8	38,1	53,4	74,9	78,7	80,3	79,6	72,8
	Menn	83,7	43,3	56,5	75,6	83,5	86,5	87,8	84,7
2013	Kvinner og menn	78,4	40,2	53,0	74,6	79,7	82,0	81,5	76,3
	Kvinner	77,0	39,3	52,3	74,5	78,7	80,8	79,7	73,1
	Menn	83,3	43,5	55,5	75,0	83,3	86,1	87,5	84,3
2014	Kvinner og menn	78,6	40,1	52,0	73,8	79,7	82,3	81,7	77,3
	Kvinner	77,3	38,8	51,6	73,9	78,9	81,2	80,2	74,4
	Menn	82,9	44,0	53,7	73,4	82,7	85,9	87,2	85,0
2015	Kvinner og menn	77,9	36,1	48,7	72,0	79,0	82,2	81,6	76,6
	Kvinner	76,8	35,2	48,6	72,4	78,4	81,3	80,2	73,8
	Menn	81,4	39,1	48,9	70,7	81,1	85,0	86,5	84,0
2016	Kvinner og menn	78,9	36,5	48,8	73,5	79,9	83,2	82,6	78,3
	Kvinner	77,9	34,6	48,6	74,2	79,5	82,4	81,2	75,7
	Menn	82,0	42,2	49,5	71,3	81,1	85,8	87,2	85,2
2017	Kvinner og menn	79,5	37,6	50,6	74,8	80,5	83,7	83,0	78,8
	Kvinner	78,6	36,1	50,5	75,7	80,3	83,1	81,8	76,4
	Menn	82,1	42,8	51,0	72,1	81,1	86,0	87,0	85,3
2018	Kvinner og menn	79,8	37,6	50,6	75,6	80,9	84,1	83,5	79,2
	Kvinner	79,2	36,2	50,6	76,5	80,9	83,6	82,3	77,1
	Menn	81,9	42,1	50,8	72,7	80,8	85,7	87,2	85,1
2019	Kvinner og menn	80,5	38,9	51,8	76,8	81,6	84,6	84,1	79,8
	Kvinner	79,9	37,4	51,8	78,0	81,7	84,2	83,1	77,9
	Menn	82,3	44,3	52,1	73,1	81,3	85,8	87,5	85,5
2020	Kvinner og menn	81,4	43,9	53,9	78,1	82,8	85,3	84,9	80,7
	Kvinner	81,0	41,6	53,7	79,4	82,9	85,0	84,0	79,0
	Menn	83,0	51,5	54,7	74,4	82,4	86,1	87,9	85,9
2021	Kvinner og menn	81,6	42,8	53,3	78,4	83,4	85,5	85,3	80,6
	Kvinner	81,1	40,0	52,9	79,6	83,5	85,3	84,4	78,8
	Menn	83,1	52,3	54,5	75,0	82,9	86,1	88,1	85,9
2022	Kvinner og menn	82,4	43,6	55,6	79,8	84,4	85,9	86,0	81,1
	Kvinner	82,1	40,8	55,4	81,3	84,7	85,8	85,3	79,4
	Menn	83,4	52,5	56,1	75,3	83,6	86,1	88,2	85,9

Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

>>>>>>>>>Fordelt på aldersgrupper<<<<<<<<<<

Tabell 3.4.5a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall års- verk	Gjennomsnittslønn per månedsværk per 1.12.2022			Vekst i månedsv- fortjeneste 2021-2022	Grunnlønns- vekst 2021-2022
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	359	318	51.794	537	661	.	.
	7731	229	206	52.268	1.662	713	.	.
ADJUNKT	7962	21.196	19.268	46.741	1.942	597	3,2	3,2
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	34.771	32.319	50.876	2.159	766	2,7	2,7
ADVOKAT	8001	224	215	75.776	414	802	4,3	4,2
AMBULANSEJÅFØR	7352	10	3	.	.	.	.	.
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	212	176	44.274	2.463	846	.	.
ARBEIDER	6014	1.619	1.030	35.993	2.602	1.265	2,3	3,0
ARBEIDER M/SÆRALDER	6414	860	525	34.619	2.722	416	3,3	3,0
ARBEIDSLEDER	7003	2.849	2.546	43.752	1.754	1.847	2,7	2,9
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	1.981	1.181	43.198	13.605	6.032	2,9	3,1
ARBEIDSTERAPEUT	6671	197	112	36.558	3.521	788	3,2	2,9
ARKITEKT	8535	386	369	60.008	121	514	4,7	4,7
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	3.927	3.857	64.052	459	366	3,8	3,7
ASSISTENT	6572	50.797	29.250	32.839	3.831	888	2,7	3,0
AVD.LED/U.INSPI/FAGLEDER	7954	1.455	1.378	58.196	567	1.095	2,1	2,1
BARNEHAGELÆRER	6709	4.231	3.598	43.116	406	358	3,1	3,1
BARNEPLEIER	7024	464	371	38.971	880	518	3,4	3,2
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.747	1.592	44.859	1.207	1.063	3,5	3,4
BIBLIOTEKAR	7026	795	635	44.441	662	118	3,0	3,0
BRANNKONSTABEL	7237	6.815	1.382	38.700	26.711	10.534	2,5	3,5
DISTRIKTSMUSIKER	7495	64	51	53.246	1.511	0	2,6	4,6
ERGOTERAPEUT	6517	1.340	1.208	43.501	967	236	3,2	3,2
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	2.397	2.084	40.591	2.228	993	2,9	3,2
	7719	3.868	3.253	40.429	6.412	1.545	2,9	3,0
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	179	151	41.184	3.070	2.637	.	.
FAGARBEIDER	6986	4.970	4.509	39.028	672	441	3,0	3,1
	7517	41.981	34.312	38.163	1.986	804	3,0	3,1
FAGLEDER	7453	1.970	1.825	50.024	988	1.328	3,1	3,0
FAGLEDER M/SÆRALDER	7459	315	299	48.832	2.281	1.084	-0,9	2,6
FOTTERAPEUT	6910	12	6	.	.	.	.	.
FYSIOTERAPEUT	7066	1.369	1.216	43.604	346	49	3,5	3,8
FYSIOTERAPEUT TURNUSÅR.	7711	301	217	36.045	1.815	410	4,7	6,9
FØRSTESekretær	7520	788	648	41.107	222	287	3,1	3,2
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	45.956	35.037	37.637	7.235	1.474	2,9	3,2
HELSESEKRETÆR	7199	1.081	825	38.989	1.029	618	3,5	3,8
HELSESYKEPLEIER	6185	3.125	2.726	49.372	421	179	3,1	3,1
HJEMMEHJELP	6190	1.760	1.151	34.881	1.693	438	2,7	2,9
INGENIØR	8084	5.114	4.952	55.696	664	992	4,3	4,3
JORDMOR	8209	622	501	54.356	894	1.137	4,7	4,8
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	21	20	50.627	591	1.219	1,9	2,7
KLINISK SOSIONOM	7619	33	30	49.807	1.725	108	4,5	4,1
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	11	8	.	.	.	.	.
KLINISK VERNEPLEIER	7713	24	23	48.997	3.093	2.180	.	.
KOMMUNALSJEF	9440	1.353	1.343	83.976	912	58	3,8	3,8
KONSERVATOR	8103	49	47	55.411	92	13	.	.
KONSULENT	6559	8.722	7.633	42.879	402	536	2,7	2,8
KONTORMEDARBEIDER	7196	332	193	37.282	490	107	3,4	3,5
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	107	86	45.507	4.150	1.904	.	.
KOSTØKONOM	7715	7	7	.	.	.	.	.

Tabell 3.4.5a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall års- verk	Gjennomsnittslønn per månedsværk per 1.12.2022			Vekst i månedsv- fortjeneste 2021-2022	Grunnlønns- vekst 2021-2022
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
LEDER	9454	7.690	7.522	58.557	612	960	3,9	3,9
	9455	538	529	57.507	1.502	1.382	5,1	5,4
LEDER KAP. 4	7451	2.938	2.666	51.912	697	1.164	2,5	2,6
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	284	265	51.012	2.406	1.897	3,5	2,6
LEDER KAP. 5	8451	1.771	1.688	62.018	541	988	4,6	4,8
LEDER KAP. 5 M/SÆRALDER	8452	212	185	61.498	6.476	3.336	1,7	1,4
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	8.761	8.631	67.137	578	295	4,0	4,1
	9456	208	201	68.281	5.807	1.945	4,1	4,3
LEGE	8527	3.415	2.059	84.430	3.157	842	5,2	5,9
LEKTOR	7965	4.422	4.086	49.538	1.768	763	.	.
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	15.207	14.039	55.152	1.993	1.218	2,1	2,2
LÆRER	7961	3.074	2.502	44.445	1.255	439	3,1	3,1
MASKINIST	6293	30	29	45.242	9.216	3.552	1,7	2,7
	8293	5	3	.	.	.	.	.
MILJØARBEIDER	6684	1.001	740	38.090	1.687	453	.	.
MILJØTERAPEUT	6675	9.941	7.953	43.847	5.160	1.141	3,2	3,2
MILJØVEILEDER	6685	2.339	1.936	43.219	913	321	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	556	213	39.827	1.280	12	3,2	3,4
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	2.993	1.631	50.132	1.213	21	3,2	3,1
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	552	513	53.708	285	123	2,2	2,2
PEDAGOGISK LEDER	7637	10.265	9.518	45.835	801	677	2,7	2,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	15.667	7.455	31.562	8.719	2.073	2,6	3,3
PREST	8392	1	1	.	.	.	.	.
PSYKOLOG	8470	713	652	62.318	365	61	4,1	4,1
RADIOGRAF	8564	6	4	.	.	.	.	.
REKTOR/LEDER	7951	116	108	60.833	686	20	4,1	3,6
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	2.362	2.341	70.450	854	73	4,1	4,0
RENHOLDER	7210	9.376	7.314	34.233	253	191	3,0	3,1
RÅDGIVER	8530	19.183	18.323	56.547	269	479	3,6	3,6
SAKSBEHANDLER	7531	4.017	3.671	46.560	491	389	2,8	2,8
SEKRETÆR	6863	1.621	1.225	39.789	361	234	3,4	3,3
SERVICEMEDARBEIDER	6912	2.674	1.610	35.979	3.314	1.298	3,8	3,6
SJÅFØR	6883	146	120	36.940	781	1.190	3,0	3,0
SOSIALKURATOR	7168	2.808	2.636	45.062	718	472	3,3	3,2
SOSIONOM	7534	1.093	985	44.063	1.612	686	3,6	3,0
SPES.VERNEPLEIER M/SÆR.	7733	544	500	48.321	3.638	791	.	.
SPESIALBIBLIOTEKAR	8112	158	147	48.233	297	190	3,7	3,8
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	668	604	48.241	394	16	2,8	2,9
SPESIALHJELPEPLEIER	7681	1.497	1.202	40.263	6.350	1.030	3,2	3,1
SPESIALKONSULENT	6599	7.451	6.746	46.668	290	417	2,8	2,9
SPESIALPEDAGOG	7522	1.375	1.209	48.317	502	190	2,3	2,1
SPESIALSYKEPLEIER	7523	5.438	4.614	49.142	4.592	1.369	3,3	3,1
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	888	815	52.630	602	213	2,7	2,7
	7734	189	170	53.381	2.046	549	.	.
SYKEPLEIER	7174	24.437	20.425	44.965	6.244	1.607	3,3	3,3
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.330	1.195	38.466	363	249	3,1	3,1
TANNLEGE	8301	1.124	1.006	65.541	1.126	530	3,3	3,4
TANNPLEIER	7175	531	484	43.320	465	255	1,7	2,6
TEKNIKER	7177	682	611	40.586	1.967	1.257	2,4	2,5
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	3.001	2.760	48.374	1.314	536	2,0	2,4

Tabell 3.4.5a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall års- verk	Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2022			Vekst i måneds- fortjeneste 2021-2022	Grunnlønns- vekst 2021-2022
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	7.750	4.693	38.953	649	339	5,8	5,7
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	677	511	50.471	2.147	633	2,6	2,9
VAKTMESTER	6541	1.085	965	38.316	874	758	2,6	2,6
VERNEPLEIER	6455	7.039	6.209	44.251	5.171	1.128	3,3	3,1
VETERINÆR	8533	31	10	57.918	0	0	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	363	363	102.608	800	0	4,4	4,4

Tabell 3.4.5b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Kvinner. Nivåtall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall års- verk	Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2022			Vekst i måneds- fortjeneste 2021-2022	Grunnlønns- vekst 2021-2022
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	289	258	51.649	589	789	.	.
	7731	206	187	52.361	1.532	683	.	.
ADJUNKT	7962	15.382	13.844	46.653	1.947	386	3,1	3,2
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	25.001	23.047	50.866	2.155	575	2,7	2,7
ADVOKAT	8001	129	124	75.660	622	671	5,5	5,1
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	169	142	44.159	2.349	866	.	.
ARBEIDER	6014	551	226	33.805	3.625	521	0,0	3,5
ARBEIDER M/SÆRALDER	6414	450	276	34.388	2.351	413	3,4	2,8
ARBEIDSLEDER	7003	1.273	1.068	42.989	714	618	2,6	2,6
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	231	206	41.258	1.688	910	3,8	4,1
ARBEIDSTERAPEUT	6671	141	78	36.845	3.029	599	2,7	2,8
ARKITEKT	8535	280	267	60.155	152	688	4,5	4,4
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	2.448	2.398	63.444	426	331	3,9	3,8
ASSISTENT	6572	39.002	22.321	33.116	3.535	802	2,6	3,0
AVD.LED/U.INSPI/FAGLEDER	7954	983	923	57.935	530	960	2,1	2,2
BARNEHAGELÆRER	6709	3.836	3.234	43.228	401	344	3,0	3,0
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.591	1.450	44.885	1.178	1.090	3,6	3,4
BIBLIOTEKAR	7026	649	509	44.630	657	122	3,0	3,0
BRANNKONSTABEL	7237	314	51	37.145	25.715	9.263	2,7	3,8
DISTRIKTMUSIKER	7495	29	25	52.986	1.577	0	3,8	5,2
ERGOTERAPEUT	6517	1.175	1.053	43.611	926	222	3,1	3,1
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	1.633	1.377	40.129	2.323	619	2,5	2,9
	7719	3.560	2.985	40.450	6.379	1.524	2,9	3,0
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	94	70	40.266	4.200	733	3,1	3,1
FAGARBEIDER	6986	4.041	3.622	38.848	517	293	3,1	3,1
	7517	30.530	24.100	37.839	1.850	518	2,9	3,1
FAGLEDER	7453	1.421	1.304	50.277	713	927	3,1	3,0
FAGLEDER M/SÆRALDER	7459	286	271	48.810	2.236	991	-1,1	2,4
FYSIOTERAPEUT	7066	1.092	973	43.697	368	51	3,7	3,9
FYSIOTERAPEUT TURNUSÅR.	7711	225	152	35.757	2.042	491	4,9	7,9
FØRSTESekretær	7520	749	613	41.068	213	280	3,0	3,2
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	40.426	30.596	37.747	7.148	1.411	2,9	3,2
HELSESYKEPLEIER	6185	3.110	2.712	49.372	422	180	3,1	3,1
HJEMMEHJELP	6190	1.642	1.082	34.955	1.613	446	2,7	2,9
INGENIØR	8084	1.685	1.599	55.372	305	465	4,6	4,4
KOMMUNALSJEF	9440	727	723	83.166	918	33	4,4	4,4
KONSERVATOR	8103	35	33	55.614	121	5	5,9	5,9
KONSULENT	6559	6.915	6.003	42.596	282	406	2,7	2,7
KONTORMEDARBEIDER	7196	279	169	37.705	432	122	3,5	3,5
LEDER	9454	5.657	5.516	57.785	431	830	4,1	4,1
	9455	445	438	57.449	749	1.105	4,9	5,2
LEDER KAP. 4	7451	2.230	2.009	52.087	542	1.060	2,7	2,8
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	237	221	50.561	1.678	1.733	3,3	2,3
LEDER KAP. 5	8451	922	872	60.414	324	548	4,9	5,0
LEDER KAP. 5 M/SÆRALDER	8452	55	51	64.566	2.439	657	4,6	3,2
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	6.124	6.030	65.579	519	282	4,0	4,2
	9456	76	74	69.257	1.116	633	5,4	5,5
LEGE	8527	1.880	1.220	82.448	2.689	939	6,1	6,6
LEKTOR	7965	3.231	2.987	49.475	1.761	603	.	.
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	10.087	9.265	55.196	1.938	939	2,2	2,2

Tabell 3.4.5b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall års- verk	Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2022			Vekst i måneds- fortjeneste 2021-2022	Grunnlønns- vekst 2021-2022
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
LÆRER	7961	2.170	1.737	44.327	1.227	283	2,9	3,0
MILJØARBEIDER	6684	651	475	38.104	1.556	335	.	.
MILJØTERAPEUT	6675	7.592	6.046	43.829	4.889	1.049	3,2	3,2
MILJØVEILEDER	6685	1.825	1.507	43.217	789	312	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	274	90	40.187	1.207	8	3,2	3,1
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.713	904	50.176	1.251	26	3,2	3,1
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	531	493	53.783	287	112	2,1	2,2
PEDAGOGISK LEDER	7637	9.605	8.879	45.921	804	678	2,7	2,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	12.356	5.717	31.615	8.569	1.994	2,6	3,3
PSYKOLOG	8470	578	527	61.788	388	75	4,5	4,4
REKTOR/LEDER	7951	73	67	59.197	631	32	3,0	2,6
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1.431	1.416	69.594	853	73	4,3	4,1
RENHOLDER	7210	8.196	6.362	34.370	232	174	3,0	3,1
RÅDGIVER	8530	12.204	11.581	55.902	197	391	3,8	3,8
SAKSBEHANDLER	7531	3.315	3.022	46.459	471	373	2,7	2,8
SEKRETÆR	6863	1.539	1.164	39.864	346	235	3,4	3,3
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.108	535	34.755	3.693	762	4,0	3,6
SJÅFØR	6883	19	14	37.642	739	2.847	2,5	2,8
SOSIALKURATOR	7168	2.451	2.294	45.061	723	485	3,4	3,2
SOSIONOM	7534	988	891	44.062	1.561	683	3,7	3,2
SPES. VERNEPLEIER M/SÆR.	7733	433	398	48.338	3.505	664	.	.
SPESIALBIBLIOTEKAR	8112	135	125	48.191	286	193	3,7	3,8
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	607	548	48.298	412	16	2,6	2,8
SPESIALHJELPELEIER	7681	1.444	1.158	40.270	6.307	1.010	3,3	3,1
SPESIALKONSULENT	6599	5.821	5.234	46.391	250	403	2,8	2,9
SPESIALPEDAGOG	7522	1.319	1.157	48.319	509	192	2,3	2,1
SPESIALSYKEPLEIER	7523	5.014	4.238	49.123	4.559	1.361	3,3	3,1
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	796	729	52.512	599	219	2,7	2,7
	7734	166	149	53.199	2.037	355	.	.
SYKEPLEIER	7174	22.592	18.830	44.975	6.181	1.571	3,3	3,3
TANNLEGE	8301	876	783	64.318	1.001	424	3,3	3,6
TANNPLEIER	7175	514	467	43.380	482	253	1,6	2,5
TEKNIKER	7177	54	37	41.376	1.411	576	4,3	4,8
TVERRFAGL. SPES. UTD. HS	7710	2.601	2.386	48.372	1.217	520	2,0	2,4
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	4.864	2.788	38.044	509	169	5,7	5,6
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	479	356	50.415	1.925	485	2,5	3,4
VAKTMESTER	6541	41	31	36.126	1.463	334	4,0	2,8
VERNEPLEIER	6455	5.806	5.099	44.209	5.060	1.071	3,3	3,1
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	100	100	102.790	784	0	4,2	4,2

Tabell 3.4.5c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall års- verk	Gjennomsnittslønn per månedsverk per 1.12.2022			Vekst i måneds- fortjeneste 2021-2022	Grunnlønns- vekst 2021-2022
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	70	60	52.419	313	110	.	.
	7731	23	19	51.377	2.914	1.009	.	.
ADJUNKT	7962	5.814	5.424	46.967	1.931	1.136	3,2	3,3
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	9.770	9.272	50.902	2.170	1.240	2,6	2,7
ADVOKAT	8001	95	90	75.935	128	983	2,5	2,7
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	43	34	44.755	2.941	764	.	.
ARBEIDER	6014	1.068	804	36.607	2.315	1.474	3,0	3,0
ARBEIDER M/SÆRALDER	6414	410	249	34.875	3.134	419	3,0	3,1
ARBEIDSLEDER	7003	1.576	1.478	44.303	2.506	2.736	2,8	3,1
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	1.750	975	43.607	16.121	7.113	3,1	2,9
ARBEIDSTERAPEUT	6671	56	33	35.885	4.674	1.232	4,4	3,0
ARKITEKT	8535	106	102	59.622	40	60	5,2	5,1
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1.479	1.459	65.051	514	422	3,6	3,7
ASSISTENT	6572	11.795	6.929	31.947	4.785	1.164	2,8	3,2
AVD.LED/U.INSPI/FAGLEDER	7954	472	455	58.723	641	1.367	2,2	2,1
BARNEHAGELÆRER	6709	395	364	42.119	448	484	3,9	3,8
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	156	142	44.587	1.504	782	2,3	2,9
BIBLIOTEKAR	7026	146	126	43.677	683	103	3,4	3,4
BRANNKONSTABEL	7237	6.501	1.331	38.760	26.749	10.583	2,5	3,5
DISTRIKTSMUSIKER	7495	35	26	53.492	1.449	0	1,4	3,9
ERGOTERAPEUT	6517	165	155	42.754	1.246	329	4,2	4,3
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	764	707	41.493	2.043	1.721	3,8	4,0
	7719	308	267	40.201	6.781	1.787	3,2	3,1
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	85	81	41.973	2.098	4.276	.	.
FAGARBEIDER	6986	929	887	39.761	1.306	1.046	2,9	3,2
	7517	11.451	10.212	38.928	2.307	1.479	3,1	3,2
FAGLEDER	7453	549	521	49.391	1.675	2.332	3,2	3,1
FAGLEDER M/SÆRALDER	7459	29	28	49.053	2.727	1.997	0,6	3,8
FYSIOTERAPEUT	7066	277	243	43.235	258	40	2,7	3,4
FYSIOTERAPEUT TURNUSÅR.	7711	76	65	36.716	1.285	223	4,2	4,9
FØRSTESekretær	7520	39	36	41.780	369	411	4,0	4,2
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	5.530	4.441	36.873	7.836	1.911	3,0	3,4
HELSESYKEPLEIER	6185	15	14	49.392	171	0	4,5	4,6
HJEMMEHJELP	6190	118	70	33.733	2.935	307	2,8	3,7
INGENIØR	8084	3.429	3.354	55.851	835	1.243	4,1	4,2
KOMMUNALSJEF	9440	626	620	84.920	905	87	3,2	3,1
KONSERVATOR	8103	14	14	54.922	23	33	.	.
KONSULENT	6559	1.807	1.630	43.922	844	1.016	2,7	2,8
KONTORMEDARBEIDER	7196	53	24	34.260	905	4	3,1	4,1
LEDER	9454	2.033	2.007	60.677	1.110	1.318	3,3	3,4
	9455	93	92	57.784	5.103	2.711	.	.
LEDER KAP. 4	7451	708	656	51.375	1.173	1.482	2,1	2,3
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	47	44	53.293	6.087	2.728	4,8	4,4
LEDER KAP. 5	8451	849	816	63.734	773	1.458	4,4	4,6
LEDER KAP. 5 M/SÆRALDER	8452	157	134	60.328	8.017	4.358	0,5	0,9
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	2.637	2.601	70.748	716	327	4,0	4,1
	9456	132	127	67.710	8.548	2.712	3,3	3,5
LEGE	8527	1.535	839	87.312	3.839	701	4,2	5,3
LEKTOR	7965	1.191	1.099	49.708	1.788	1.198	.	.
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	5.120	4.774	55.066	2.100	1.761	2,1	2,2

Tabell 3.4.5c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode
Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall års- verk	Gjennomsnittslønn per månedsværk per 1.12.2022			Vekst i månedsv- fortjeneste 2021-2022	Grunnlønns- vekst 2021-2022
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
LÆRER	7961	904	764	44.713	1.317	794	3,4	3,3
MILJØARBEIDER	6684	350	265	38.065	1.923	665	.	.
MILJØTERAPEUT	6675	2.349	1.907	43.904	6.020	1.430	3,2	3,0
MILJØVEILEDER	6685	514	429	43.223	1.349	354	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	282	124	39.566	1.333	15	3,2	3,7
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.280	727	50.078	1.167	15	3,2	3,1
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	21	21	51.911	252	379	2,2	2,2
PEDAGOGISK LEDER	7637	660	639	44.650	752	662	2,8	2,9
PLEIEMEDARBEIDER	6583	3.311	1.738	31.388	9.215	2.331	2,6	3,4
PSYKOLOG	8470	135	125	64.549	268	0	2,3	2,8
REKTOR/LEDER	7951	43	41	63.486	773	1	5,9	5,2
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	931	925	71.759	855	74	3,9	3,8
RENNHOLDER	7210	1.180	952	33.320	395	304	3,4	3,5
RÅDGIVER	8530	6.979	6.742	57.656	391	629	3,4	3,5
SAKSBEHANDLER	7531	702	649	47.029	585	461	3,2	3,1
SEKRETÆR	6863	82	61	38.374	649	212	2,1	3,6
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.566	1.075	36.588	3.125	1.565	3,7	3,6
SJÅFØR	6883	127	106	36.849	786	975	3,1	3,0
SOSIALKURATOR	7168	357	342	45.066	687	382	2,8	2,9
SOSIONOM	7534	105	94	44.072	2.089	707	2,2	1,7
SPES.VERNEPLEIER M/SÆR.	7733	111	102	48.254	4.155	1.289	.	.
SPESIALBIBLIOTEKAR	8112	23	22	48.469	356	175	4,1	3,9
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	61	56	47.684	220	11	4,3	4,2
SPESIALHJELPELEIER	7681	53	45	40.094	7.480	1.549	2,0	2,6
SPESIALKONSULENT	6599	1.630	1.512	47.625	429	465	2,9	2,9
SPESIALPEDAGOG	7522	56	52	48.261	364	144	.	.
SPESIALSYKEPLEIER	7523	424	376	49.365	4.967	1.454	3,8	3,5
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	92	86	53.633	634	163	2,6	2,8
	7734	23	21	54.687	2.106	1.950	.	.
SYKEPLEIER	7174	1.845	1.595	44.844	6.985	2.037	3,6	3,4
TANNLEGE	8301	248	222	69.848	1.567	907	3,2	2,9
TANNPLEIER	7175	17	17	41.672	0	327	4,3	4,3
TEKNIKER	7177	628	574	40.536	2.002	1.300	2,2	2,4
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	400	373	48.386	1.940	640	2,0	2,3
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	2.886	1.905	40.282	854	588	6,1	5,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	198	155	50.599	2.654	973	3,0	2,0
VAKTMESTER	6541	1.044	934	38.390	854	772	2,6	2,6
VERNEPLEIER	6455	1.233	1.110	44.443	5.681	1.393	3,2	3,3
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	263	263	102.539	807	0	4,5	4,5

Tabell 3.4.6a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk				Prosentvis vekst 2021 - 2022		
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn
Alle								
	Alle	507.726	373.286	45.571	2.849	927	3,3	3,4
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad								
	Alle	46.123	38.495	58.292	1.454	732	3,0	3,1
103	Aktuar	13	13	55.072	1.232	57	3,5	2,2
199	Annen utdanning	8.131	6.806	54.264	1.201	654	3,4	3,4
163	Arkitekt	537	483	61.354	248	606	4,8	4,7
183	Cand. scient., cand sanitatus	96	78	54.947	1.159	482	3,6	3,9
106	Farmasøyt	47	40	53.022	1.674	243	1,4	0,9
178	Fiskerikandidat	54	49	60.210	1.482	355	4,5	4,2
145	Hagebruk	31	26	56.905	768	201	2,5	2,1
110	Hovedfagskand. hum. og est.	463	400	57.752	1.403	765	2,7	2,9
116	Hovedfagskand. matte og nat.	454	404	57.836	1.180	1.217	2,8	3,2
131	Hovedfagskand. samf.vitensk.	266	246	59.830	604	489	2,7	3,3
137	Hovedfagskand. sosialt arb.	48	42	50.705	1.025	671	-1,4	-1,3
109	Hum./estetiske fag	2.536	2.236	57.543	1.452	733	3,1	3,1
175	Idrettskandidat	291	266	56.693	1.945	1.416	2,1	3,3
113	Informatikk/databehandling	181	153	57.346	932	661	3,3	3,1
148	Jordskifte kandidat	105	86	62.371	400	426	3,1	2,9
112	Juridisk	1.492	1.370	64.514	332	500	3,5	3,5
170	Klinisk ernæringsfysiologi	42	35	52.379	516	674	3,7	3,3
151	Landsk./hageark.	193	166	60.320	166	453	4,0	3,9
117	Lege, spesialist	583	268	87.497	3.325	1.005	6,3	7,3
140	Lektor realfag	703	626	50.566	1.808	1.093	1,6	1,8
144	Lektor religion/historie	173	146	51.127	1.814	843	4,0	3,0
143	Lektor samfunnsfag	223	204	50.846	1.907	938	3,9	4,3
141	Lektor språkfag	630	543	50.731	1.771	1.016	3,5	3,3
142	Lektorkompetanse	6.894	5.980	53.381	1.831	727	2,0	2,0
152	Master eiend.utvikl./arealplanl.	242	218	57.694	30	181	3,4	3,4
184	Master i teknologiledelse	106	94	55.493	612	467	1,8	2,1
111	Mastergrad i bibliotek- og inform	130	106	51.733	792	103	3,1	2,9
119	Mastergrad i helse- og sosialfag	739	644	54.255	904	522	3,7	3,9
129	Mastergrad off.adm., øk./adm.	1.948	1.805	63.132	492	465	3,4	3,4
115	Mat./naturvitensk.	1.368	1.240	57.709	1.365	1.496	2,8	2,8
114	Medievitenskap	80	69	57.059	1.438	1.235	3,3	3,1
118	Medisin	4.050	2.258	79.928	2.825	732	5,2	5,8
154	Meieriingeniør	18	15	52.041	641	32	3,6	3,8
176	Musikk	440	255	55.401	1.425	156	2,0	2,5
161	Naturforvaltningskandidat	227	186	58.030	923	509	4,6	4,1
121	Odontologi	1.428	1.216	67.387	1.116	457	3,6	3,7
124	Pedagogikk	2.355	2.154	55.394	986	506	3,2	3,1
127	Psykologi	1.084	941	59.985	673	143	4,4	4,3
130	Samfunnsvitenskap	1.074	982	57.401	1.019	732	3,9	3,7
157	Sivilagronom	335	290	60.742	866	241	2,4	2,3
166	Sivilingeniør	1.530	1.316	63.854	742	1.111	4,1	4,2
172	Siviløkonom	936	876	65.034	572	821	3,8	3,7
160	Skogbruks-/forstkandidat	143	120	58.922	845	739	3,5	3,4
133	Sosialøkonomi/samf.økonomi	55	53	71.168	727	804	2,5	2,5
136	Sosiologi	239	208	54.548	782	532	4,1	4,4
128	Statsvitenskap	497	465	61.438	699	515	2,9	2,8
448	Sykepleierhøgskole	2.684	2.163	49.235	4.177	1.354	3,5	3,3
182	Sykepleievitenskap	102	73	53.396	3.095	1.361	4,2	3,7
139	Teologi	59	44	57.400	1.443	544	-0,8	-0,6
169	Veterinær	68	37	55.323	940	479	1,7	2,2

Tabell 3.4.6a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

			Gjennomsnittslønn per månedsværk			Prosentvis vekst 2021 - 2022		
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad								
	Alle	202.576	169.294	49.493	2.220	783	3,1	3,2
641	(Kirke-)musikk, 3 år	234	142	44.953	2.325	1.100	4,8	4,4
263	Adjunkt	8.883	7.813	50.808	1.894	755	3,0	3,0
215	Adjunkt (lærer)	21.840	19.231	51.576	1.926	548	2,9	3,0
217	Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	14.398	13.079	49.991	2.028	523	3,4	3,5
449	Adm. utd. høgskoleutdannede	256	222	53.672	1.034	442	3,5	3,8
259	Andre deleksamener	2.939	2.193	47.464	1.779	911	3,4	3,4
472	Annen spes. utd. i sykepl.	1.818	1.452	51.538	3.498	1.336	3,4	3,7
299	Annen utdanning	10.223	8.377	50.948	1.427	684	3,0	2,9
208	Bachelor IT/elektronikk/ data	455	398	53.119	837	1.369	4,6	4,5
225	Bachelor bibliotek- og informasjo	317	260	47.234	453	503	3,1	3,1
222	Bachelor journalistikk og mediefag	162	143	51.518	1.178	793	3,3	3,6
291	Bachelor juridiske fag	178	138	49.724	925	547	2,3	2,5
270	Bachelor klinisk ernæring	51	35	42.234	1.257	59	5,1	6,4
220	Bachelor lærer, pedagogikk	2.896	2.307	46.768	1.556	586	3,4	3,3
292	Bachelor primærnæringsfag	309	241	48.595	1.157	608	3,7	3,9
293	Bachelor samferdsel	419	352	49.221	1.030	825	4,4	4,5
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	2.768	2.389	51.997	546	587	4,1	4,2
608	Bankakademiet	136	111	48.196	422	797	4,2	4,1
408	Barnevernspedagog	6.544	5.470	46.900	1.609	873	3,6	3,5
603	Bedriftsøkonomi	879	749	55.372	639	743	3,9	4,0
606	Bibliotekhøgskole	954	786	47.921	653	109	3,0	3,1
420	Bioingeniør	203	148	48.024	1.650	707	5,3	5,3
207	Cand. mag. helsefag	138	118	54.443	977	517	4,1	4,2
203	Cand. mag. hum./est.	2.675	2.302	53.702	1.541	837	3,0	3,1
230	Cand. mag. i idrett	601	491	49.880	2.100	1.364	4,2	3,9
236	Cand. mag. i sykepleie	573	470	47.995	2.565	1.018	3,7	4,2
206	Cand. mag. mat.nat.	1.786	1.551	55.757	1.186	1.048	4,3	4,2
210	Cand. mag. musikk	539	317	53.210	1.539	322	3,0	3,2
209	Cand. mag. samfvit.	1.861	1.615	54.654	1.226	734	2,9	3,2
670	Datahøgskole, minst 2 år	233	207	53.338	866	1.287	5,4	5,3
602	Diakonutdanning	62	52	51.270	1.766	1.206	0,3	0,4
644	Diplom-/solisteksamen	313	169	54.435	1.028	142	2,8	3,2
223	Diplomøk. info og samfunn	97	84	54.853	878	1.021	3,7	4,7
609	Distriktshøgskole	618	536	55.665	748	515	3,6	3,6
406	Ergoterapeut	2.464	2.059	45.436	1.277	343	3,1	3,2
212	Exam. oecon.	33	31	61.778	695	446	3,3	3,6
258	Examen facultatum	15	11	50.882	832	913	6,7	8,3
257	Examen philosophicum	97	76	48.804	1.873	833	3,2	3,8
321	Faglærer	1.677	1.370	49.941	1.653	1.241	2,5	2,6
324	Faglærer m/videreutd.	453	373	51.715	1.474	889	1,1	1,2
218	Faglærer, adjunkt	3.623	3.137	52.237	1.694	823	3,1	2,9
315	Faglærerhøgskole	907	729	49.089	1.592	936	2,9	3,2
318	Faglærerhøgskole m/videretud.	440	365	52.718	1.599	726	3,9	3,8
615	Flygeleder	6	3	.	.	.	.	.
424	Fysioterapeut	3.047	2.501	46.561	704	128	3,3	3,5
306	Førsk.lærer m/videreutdanning	3.464	2.971	50.532	964	406	2,9	3,0
303	Førskolelærer	19.222	16.532	46.999	953	537	2,8	2,8
216	Førskolelærer, adjunkt	2.624	2.278	51.683	1.811	295	3,0	3,0
646	Grunn-/teor. musikkutd.	433	229	49.518	1.355	426	4,0	3,8
251	Grunnfagseksamen	499	358	47.137	1.813	847	3,1	3,3
604	Handelsakademiet	31	29	57.687	1.245	400	2,7	1,8
661	Hotellhøgskole	66	52	46.305	1.226	1.067	-0,6	-1,1
612	Husholdsvitenskap	5	5	.	.	.	.	.
619	Høgskolekand. journalistikk	20	18	55.732	852	1.036	4,5	4,4
681	Høgskolekand. off. adm.	155	128	52.249	434	585	1,4	1,7

Tabell 3.4.6a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk					Prosentvis vekst 2021 - 2022	
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsfortjeneste	Grunnlønn
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	186	150	52.084	1.067	852	4,6	4,6
683	Høgskolekand. samf.planlegging	50	44	52.794	264	228	3,7	3,4
780	Høyere etatsutdanning	40	33	59.237	2.079	753	0,6	1,3
509	Ingeniørutdanning	4.962	4.109	56.954	1.271	1.187	3,9	4,0
618	Journalisthøgskole	58	52	54.227	1.177	613	1,3	0,9
601	Katetketudanning	8	5	.	.	.	.	.
642	Kirkemusikk, 4 år	54	27	50.612	1.289	416	2,8	3,1
621	Kommunalkandidat	119	111	67.559	296	609	4,3	4,6
312	Lærer med videreutdanning	4.076	3.529	52.353	1.876	496	3,3	3,2
399	Lærer/fagl. u. utd.	3.680	2.606	44.332	1.568	911	3,3	3,3
309	Lærerskole,gammel ordning	1.872	1.503	49.434	1.945	670	3,2	3,1
652	Maskinoffiserssertifikat	8	8	.	.	.	.	.
255	Mellomfagseksamen	324	270	54.480	1.230	709	3,7	4,0
648	Musikk og ped. utd.	153	83	50.485	1.636	103	4,0	2,9
649	Musikklærer	1.067	461	49.358	1.073	86	3,8	3,9
452	Ortopediingeniør	4	3	.	.	.	.	.
783	Politi(høy-)skole	128	91	48.709	3.453	1.588	5,0	4,1
456	Reseptar	8	6	.	.	.	.	.
628	Skatterevisor	47	45	62.077	152	1.510	3,8	4,0
464	Sosionom	7.058	6.088	46.782	1.703	667	3,2	3,3
468	Spes.utd. i sykepleie	6.693	5.409	51.250	1.812	730	3,7	3,6
325	Spesiallærerhøgskole	62	45	51.916	1.328	701	3,8	4,0
625	Statsautorisert revisor	38	32	63.962	855	147	5,2	5,1
428	Sykepleier	33.090	26.401	47.497	4.891	1.369	3,3	3,5
432	Vernepleier	11.801	9.802	46.758	3.880	919	3,3	3,4
450	Videreutd. sosionom barnevern	458	402	50.296	1.273	795	4,3	4,3
433	Videreutdanning i vernepleie	226	196	49.484	3.512	1.019	3,5	3,0
447	Videreutdanning helse og sosial	546	472	49.498	1.848	766	3,6	3,7
319	Vidr. yrkeslærerutdanning	121	110	51.883	1.374	562	1,0	1,2
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
	Alle	179.808	120.707	39.139	3.952	1.156	3,1	3,2
403	Aktivitør med fagbrev	942	651	39.767	2.334	477	3,1	3,0
491	Ambulansepers. m/fagbrev	239	111	40.263	6.970	2.632	4,2	4,2
499	Annen helse og sosial	3.269	2.114	39.432	4.225	1.000	3,3	3,4
643	Annen musikkutd.	626	318	49.233	1.136	92	2,5	2,2
699	Annen spesialutdanning	1.490	1.049	46.341	2.747	1.397	4,1	4,3
446	Apotektekniker, Vg I el. II	103	62	38.799	3.822	1.624	2,1	3,0
402	Arbeidsterapeut	176	97	37.268	3.709	933	2,9	2,5
442	Audiograf	18	14	46.153	3.361	288	-2,5	-3,1
413	Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	24.673	16.247	37.897	969	407	3,2	3,2
412	Barnepleier	1.731	1.166	39.380	1.382	582	3,5	3,3
673	Datahøgskole, minst 1 år	267	235	49.342	1.344	812	3,5	3,5
905	Eks. artium eller tilsv.	30.392	16.265	36.823	3.556	1.044	3,2	3,7
710	Etatsutdanning	220	160	46.790	6.733	2.941	3,4	2,9
674	Fagbrev IKT-service	366	343	41.318	624	567	4,2	4,2
522	Fagbrev anleggsgartner	185	171	40.263	1.892	804	2,0	2,4
531	Fagbrev bygg- og anleggsgfag	2.622	2.103	42.180	2.521	1.997	4,2	3,7
532	Fagbrev elektrofag	746	591	43.848	2.389	2.298	4,3	4,2
540	Fagbrev feier	249	173	41.578	5.555	2.233	3,7	4,6
533	Fagbrev medie- og komm.fag	30	22	43.178	2.457	719	6,9	4,4
523	Fagbrev skogsoperatør	19	17	41.966	2.596	3.340	3,1	3,5
679	Fagbrev yrkessjåfør	156	124	40.514	3.587	2.629	1,8	2,2
521	Fagsk. landbruk etc.	1.379	965	42.668	2.420	1.127	3,9	3,6
416	Fagskole, helse- og sosial	785	552	39.066	5.206	1.171	4,1	4,0
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	152	91	38.977	2.833	1.578	5,8	4,5
920	Folkehøgskole	420	263	37.297	2.040	855	2,5	2,7

Tabell 3.4.6a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk				Prosentvis vekst 2021 - 2022		
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsfortjeneste	Grunnlønn
524	Handel/kontor grunnkurs	1.688	1.141	41.211	1.336	605	3,5	3,4
527	Handel/kontor vg. I/II	2.297	1.659	42.199	1.252	706	3,2	3,0
592	Handel/kontor videregistre.	1.035	737	42.187	1.013	561	3,0	3,0
415	Helsefagarb. med fagbrev	21.882	15.211	37.028	7.069	1.558	3,3	3,7
436	Hjelpepleier	33.556	23.530	38.844	6.593	1.345	2,9	3,1
636	Hus-/kostøkonom	137	117	50.053	506	146	4,3	4,4
694	Husflids- og estetiske fag	484	300	37.821	2.042	599	1,8	2,0
692	Husholdningsfag	1.210	813	38.346	1.804	585	2,9	3,3
482	Husmorvikar	224	141	38.623	2.656	454	3,3	3,7
599	Håndtv./tekn.	3.266	2.373	41.806	3.788	1.937	3,1	3,2
591	Håndtv./tekn. videregistre.	2.322	1.566	42.066	3.869	2.018	4,9	3,7
693	Idrettsfag	426	251	35.062	2.591	954	0,2	1,9
630	Kokk og stuert	2.646	1.987	39.895	1.684	498	3,4	3,4
528	Kontorfag - fagbrev	1.530	1.189	41.238	622	708	3,0	3,1
741	Kontrolltekniker	1	1	.	.	.	.	.
444	Laborant	13	9	.	.	.	.	.
440	Legesekretær	1.702	1.173	39.298	1.984	810	3,1	3,4
610	Markedsføring	130	106	47.186	965	444	0,6	0,8
651	Maskin- og elektrofag	242	176	42.982	3.872	2.640	3,3	2,8
654	Navigasjonsfag	91	82	51.739	4.631	2.708	0,9	0,5
414	Omsorgsarbeider m/fagbrev	8.346	5.586	38.955	5.530	1.048	2,9	3,3
657	Radiofag	12	7	.	.	.	.	.
460	Radiograf	83	58	45.324	3.627	423	2,2	1,7
634	Renholdsoperatør - fagbrev	3.157	2.516	39.542	401	285	3,2	3,1
623	Revisjonsfag ved NKS	16	12	50.842	1.345	0	2,6	2,2
530	Statens håndtverk og Kunstindustr	145	88	44.165	2.605	1.025	5,7	5,6
912	Studentfag eller sekretær	556	407	43.882	926	494	3,1	3,2
445	Sykehuslaborant	3	2	.	.	.	.	.
476	Tannlegeassistent	1.460	1.244	38.749	494	272	3,1	3,1
480	Tannpleier	629	529	43.955	594	260	2,4	3,2
503	Teknisk assistent	126	93	45.248	2.155	1.182	4,5	4,7
506	Teknisk fagskole	1.649	1.331	50.545	2.391	2.223	3,5	3,2
504	Ugyldig kode	10	10	.	.	.	.	.
437	Videreutd. i hjelpepleie	1.505	1.139	40.931	6.023	1.255	3,2	3,3
913	Vk II studieforb. kurs	1.461	792	33.153	3.254	769	2,9	4,1
512	Yrkesfag gr.kurs	1.571	1.063	39.733	2.896	1.459	2,9	3,0
515	Yrkesfag vg.kurs I	2.248	1.576	40.840	3.606	2.077	3,2	3,3
518	Yrkesfag vg.kurs II	8.336	6.078	41.061	3.349	2.121	3,2	3,2
316	Yrkeslærerutdanning	450	385	48.429	1.535	1.021	2,8	2,7
910	Øk. gymnas eller tilsv.	1.908	1.327	42.334	1.159	712	3,2	3,4
Grunnskoleutdanning								
	Alle	60.855	34.265	36.215	3.657	1.044	3,1	3,1
950	7-årig folke-/framhaldsskole	1.807	1.069	36.831	2.564	702	2,9	2,9
915	Real-/ungdomsskole	59.048	33.196	36.196	3.693	1.055	3,1	3,2
Ubestemt utdanningsnivå								
	Alle	18.364	10.525	40.169	2.770	947	1,9	2,0
899	Annen militærutdanning	103	79	57.786	4.188	1.797	4,3	2,9
805	Befalsutdanning	151	122	54.629	4.880	2.493	5,5	3,9
730	Statens saksbehandleropplæring	9	8	.	.	.	.	.
680	Trafikklærerutdannelse	18	10	44.977	1.198	8.445	5,5	5,4
930	Utenlandsk utdanning, udokumenter	2.479	1.470	34.249	2.673	1.012	3,7	3,7

Tabell 3.4.6b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk				Prosentvis vekst 2021 - 2022		
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	
Alle								
Alle	381.317	280.075	44.908	2.789	772	3,3	3,5	
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad								
Alle	30.685	25.802	57.083	1.432	612	3,3	3,3	
103 Aktuar	7	7	.	.	.	.	.	
199 Annen utdanning	5.421	4.504	53.195	1.127	523	3,4	3,4	
163 Arkitekt	374	334	61.390	255	802	5,3	5,2	
183 Cand. scient., cand sanitatus	65	50	53.598	785	490	2,7	3,2	
106 Farmasøyt	39	35	53.438	1.520	167	1,4	0,4	
178 Fiskerikandidat	29	27	60.656	2.229	563	6,6	4,9	
145 Hagebruk	22	18	57.891	915	286	3,5	2,9	
110 Hovedfagskand. hum. og est.	321	270	57.814	1.395	587	2,7	2,8	
116 Hovedfagskand. matte og nat.	237	210	57.707	1.137	666	2,5	2,7	
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	164	150	58.981	484	467	2,9	3,5	
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	45	39	49.894	988	652	-1,7	-1,1	
109 Hum./estetiske fag	1.663	1.466	57.375	1.503	595	3,3	3,2	
175 Idrettskandidat	102	92	54.984	1.384	701	1,8	3,7	
113 Informatikk/databehandling	73	58	56.954	929	275	4,3	3,8	
148 Jordskifte kandidat	52	42	61.544	648	459	5,3	5,0	
112 Juridisk	991	912	62.854	369	439	3,9	3,9	
170 Klinisk ernæringsfysiologi	38	31	51.614	582	424	4,0	3,4	
151 Landsk./hageark.	158	137	60.065	178	540	3,6	3,5	
117 Lege, spesialist	304	157	83.827	2.708	1.472	7,9	8,4	
140 Lektor realfag	454	407	50.443	1.797	661	1,3	1,5	
144 Lektor religion/historie	81	66	51.236	1.528	701	4,2	4,0	
143 Lektor samfunnsfag	119	108	50.797	1.543	544	5,0	5,3	
141 Lektor språkfag	496	428	50.852	1.811	887	3,7	3,4	
142 Lektorkompetanse	4.719	4.083	53.372	1.772	583	1,9	2,0	
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	134	128	57.495	15	214	2,0	1,9	
184 Master i teknologiledelse	64	57	54.753	472	166	1,2	1,2	
111 Mastergrad i bibliotek- og inform	93	76	51.389	777	96	3,9	3,4	
119 Mastergrad i helse- og sosialfag	650	567	54.243	928	460	3,9	4,1	
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	1.244	1.143	61.103	449	432	3,3	3,4	
115 Mat./naturvitensk.	752	675	57.090	1.282	1.166	2,8	2,9	
114 Medievitenskap	40	34	58.000	1.707	1.455	4,7	3,8	
118 Medisin	2.268	1.364	77.527	2.342	734	5,7	6,0	
154 Meieriingeniør	17	14	53.187	688	34	3,6	3,8	
176 Musikk	248	146	55.229	1.332	159	2,1	2,5	
161 Naturforvaltningskandidat	120	104	57.521	585	164	5,8	5,4	
121 Odontologi	1.118	958	66.253	1.028	379	3,7	3,8	
124 Pedagogikk	1.956	1.792	55.137	918	384	3,2	3,1	
127 Psykologi	885	765	59.332	670	130	4,6	4,4	
130 Samfunnsvitenskap	689	627	57.425	960	555	4,5	4,2	
157 Sivilagronom	181	159	59.429	920	178	2,2	2,3	
166 Sivilingeniør	593	530	62.522	527	812	4,3	4,4	
172 Siviløkonom	477	442	63.274	355	713	4,0	4,3	
160 Skogbruks-/forstkandidat	28	24	54.827	772	335	4,2	4,1	
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	27	26	63.880	458	84	3,4	4,4	
136 Sosiologi	171	150	54.342	642	393	4,2	4,4	
128 Statsvitenskap	305	281	59.903	575	501	3,2	3,0	
448 Sykepleierhøgskole	2.491	2.001	49.058	4.127	1.315	3,6	3,4	
182 Sykepleievitenskap	99	72	53.464	3.087	1.388	3,9	3,7	
139 Teologi	9	7	.	.	.	.	.	
169 Veterinær	52	30	54.409	890	480	0,9	1,2	

Tabell 3.4.6b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

			Gjennomsnittslønn per månedsværk			Prosentvis vekst 2021 - 2022		
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad								
	Alle	157.966	131.499	48.918	2.263	717	3,1	3,2
641	(Kirke-)musikk, 3 år	148	92	44.784	2.156	762	5,1	4,8
263	Adjunkt	5.668	4.973	50.384	1.899	532	3,0	3,0
215	Adjunkt (lærer)	15.954	13.969	51.233	1.935	462	2,9	3,0
217	Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	10.697	9.678	49.708	2.009	421	3,4	3,5
449	Adm. utd. høgskoleutdannede	181	158	52.255	1.031	355	2,9	3,3
259	Andre deleksamener	2.151	1.591	47.038	1.586	780	3,1	3,3
472	Annen spes.utd. i sykepl.	1.704	1.357	51.467	3.484	1.370	3,3	3,7
299	Annen utdanning	6.702	5.413	49.825	1.358	543	2,9	2,9
208	Bachelor IT/elektronikk/ data	123	108	52.601	362	656	3,6	4,0
225	Bachelor bibliotek- og informasjo	238	195	47.078	431	346	2,5	2,5
222	Bachelor journalistikk og mediefag	100	88	51.405	983	469	3,3	3,7
291	Bachelor juridiske fag	124	100	48.753	789	560	3,3	3,5
270	Bachelor klinisk ernæring	45	31	41.934	1.173	67	4,3	4,5
220	Bachelor lærer, pedagogikk	2.269	1.806	46.608	1.466	507	3,6	3,5
292	Bachelor primærnæringsfag	159	127	46.022	1.360	650	3,3	3,3
293	Bachelor samferdsel	230	183	47.410	945	706	4,7	4,4
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	1.986	1.711	50.579	417	517	3,8	3,8
608	Bankakademiet	118	95	46.899	279	888	4,5	4,5
408	Barnevernspedagog	5.760	4.809	46.827	1.511	899	3,6	3,6
603	Bedriftsøkonomi	592	510	53.758	514	769	4,1	4,1
606	Bibliotekhøgskole	785	639	48.222	657	109	3,0	3,1
420	Bioingeniør	174	129	47.975	1.265	470	5,6	6,0
207	Cand. mag. helsefag	111	94	54.200	1.062	279	4,6	4,6
203	Cand. mag. hum./est.	1.902	1.617	53.594	1.522	846	3,0	3,1
230	Cand. mag. i idrett	248	198	49.027	2.017	881	3,6	3,1
236	Cand. mag. i sykepleie	471	386	47.969	2.429	887	3,5	3,9
206	Cand. mag. mat.nat.	769	669	54.781	1.038	650	4,1	4,1
210	Cand. mag. musikk	271	159	53.241	1.479	383	3,0	3,1
209	Cand. mag. samfvit.	1.218	1.047	53.866	1.100	621	3,0	3,2
670	Datahøgskole, minst 2 år	61	54	51.819	516	837	4,7	4,9
602	Diakonutdanning	50	41	50.266	1.800	676	2,1	2,5
644	Diplom-/solisteksamen	184	96	54.736	969	237	2,8	3,5
223	Diplomøk. info og samfunn	61	52	53.846	392	551	4,7	6,3
609	Distriktshøgskole	361	308	53.045	699	504	4,0	4,0
406	Ergoterapeut	2.158	1.794	45.462	1.218	339	3,0	3,0
212	Exam. oecon.	15	14	59.343	1.101	965	3,5	3,7
258	Examen facultatum	12	8	.	.	.	.	.
257	Examen philosophicum	72	56	48.177	1.753	1.119	4,2	4,8
321	Faglærer	809	639	49.255	1.639	626	2,6	2,5
324	Faglærer m/videreutd.	259	216	50.839	1.367	424	1,2	1,2
218	Faglærer, adjunkt	2.287	1.953	52.125	1.664	698	3,0	2,9
315	Faglærerhøgskole	616	490	48.889	1.496	880	2,2	2,7
318	Faglærerhøgskole m/videretud.	307	252	52.604	1.647	586	3,9	3,6
615	Flygeleder	3	1	.	.	.	.	.
424	Fysioterapeut	2.506	2.060	46.780	641	109	3,2	3,3
306	Førsk.lærer m/videreutdanning	3.252	2.776	50.551	951	406	2,9	3,1
303	Førskolelærer	17.689	15.175	47.101	939	529	2,7	2,7
216	Førskolelærer, adjunkt	2.441	2.116	51.575	1.819	283	3,0	3,0
646	Grunn-/teor. musikkutd.	227	119	49.135	1.656	70	3,9	3,3
251	Grunnfagseksamen	351	247	45.879	1.618	707	3,4	3,2
604	Handelsakademiet	18	16	56.691	184	124	3,5	4,9
661	Hotellhøgskole	49	38	45.618	1.140	623	-1,6	-1,7
612	Husholdsvitenskap	4	4	.	.	.	.	.
619	Høgskolekand. journalistikk	14	12	53.912	792	662	4,3	4,2
681	Høgskolekand. off. adm.	112	94	49.976	488	551	2,0	2,1

Tabell 3.4.6b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk				Prosentvis vekst 2021 - 2022		
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsfortjeneste	Grunnlønn
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	132	106	50.367	611	1.046	4,8	4,9
683	Høgskolekand. samf.planlegging	22	18	51.042	451	558	7,7	7,1
780	Høyere etatsutdanning	12	10	58.636	840	936	8,4	7,5
509	Ingeniørutdanning	1.306	1.101	56.268	510	527	4,4	4,1
618	Journalisthøgskole	36	32	51.481	1.409	532	1,2	0,9
601	Katetketudanning	3	1	.	.	.	.	.
642	Kirkemusikk, 4 år	25	13	48.185	1.642	467	3,3	3,5
621	Kommunalkandidat	70	63	61.266	278	470	2,8	3,3
312	Lærer med videreutdanning	3.028	2.607	51.992	1.812	404	3,2	3,2
399	Lærer/fagl. u. utd.	2.297	1.572	43.836	1.554	645	3,4	3,4
309	Lærerskole,gammel ordning	1.353	1.083	49.264	1.844	458	3,0	2,9
255	Mellomfagseksamen	201	164	53.672	1.187	642	3,3	3,7
648	Musikk og ped. utd.	86	47	50.179	1.447	181	3,3	2,4
649	Musikklærer	560	240	49.047	1.120	102	3,5	3,5
452	Ortopediingeniør	2	2	.	.	.	.	.
783	Politi(høy-)skole	47	33	47.991	3.039	1.497	5,8	4,2
456	Reseptar	7	5	.	.	.	.	.
628	Skatterevisor	33	31	59.941	3	1.387	3,0	3,6
464	Sosionom	6.063	5.228	46.614	1.603	646	3,3	3,4
468	Spes.utd. i sykepleie	6.341	5.113	51.215	1.728	709	3,7	3,6
325	Spesiallærerhøgskole	53	40	51.979	1.389	798	4,0	4,2
625	Statsautorisert revisor	25	20	63.429	486	236	5,4	5,5
428	Sykepleier	30.570	24.368	47.470	4.825	1.341	3,3	3,5
432	Vernepleier	9.773	8.079	46.658	3.750	865	3,4	3,5
450	Videreutd. sosionom barnevern	396	352	50.309	1.161	796	4,7	4,7
433	Videreutdanning i vernepleie	193	167	49.297	3.437	1.153	3,3	2,9
447	Videreutdanning helse og sosial	452	383	49.569	1.643	751	3,6	3,7
319	Vidr. yrkeslærerutdanning	64	57	52.321	974	497	0,9	1,6

Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå

	Alle	135.037	90.247	38.631	3.861	901	3,0	3,3
403	Aktivitør med fagbrev	911	632	39.769	2.180	458	3,1	3,0
491	Ambulansepers. m/fagbrev	107	59	38.264	5.942	884	3,9	4,7
499	Annen helse og sosial	2.804	1.794	39.355	4.037	914	3,3	3,5
643	Annen musikkutd.	294	149	49.169	1.016	60	2,7	2,5
699	Annen spesialutdanning	838	606	45.963	1.487	631	4,4	4,5
446	Apotektekniker, Vg I el. II	99	60	38.967	3.533	984	2,3	2,8
402	Arbeidsterapeut	126	67	37.295	3.341	672	2,4	2,5
442	Audiograf	15	11	44.675	3.535	356	-0,8	-0,0
413	Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	21.811	14.438	38.008	925	412	3,3	3,2
412	Barnepleier	1.690	1.141	39.390	1.363	572	3,5	3,3
673	Datahøgskole, minst 1 år	71	59	48.002	1.060	586	4,3	3,9
905	Eks. artium eller tilsv.	21.054	11.428	36.667	3.055	772	3,2	3,8
710	Etatsutdanning	68	54	46.947	2.889	963	2,8	2,5
674	Fagbrev IKT-service	40	34	38.893	359	342	1,6	1,2
522	Fagbrev anleggsgartner	67	61	39.191	891	371	3,4	3,5
531	Fagbrev bygg- og anleggsgfag	109	88	40.843	1.312	573	3,0	3,5
532	Fagbrev elektrofag	36	27	40.214	1.940	1.361	8,2	8,5
540	Fagbrev feier	22	18	42.380	760	0	1,7	1,5
533	Fagbrev medie- og komm.fag	15	10	43.696	778	218	4,1	4,6
679	Fagbrev yrkessjåfør	5	5	.	.	.	.	.
521	Fagsk. landbruk etc.	584	392	40.627	1.770	577	3,4	3,7
416	Fagskole, helse- og sosial	690	485	39.135	5.180	1.243	4,0	3,9
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	76	41	36.791	2.255	1.748	6,6	5,4
920	Folkehøgskole	326	205	36.840	1.848	685	2,3	2,4
524	Handel/kontor grunnkurs	1.541	1.047	41.052	1.166	535	3,5	3,4
527	Handel/kontor vg. I/II	2.047	1.481	42.210	1.091	616	3,4	3,1

Tabell 3.4.6b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk				Prosentvis vekst 2021 - 2022		
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsfortjeneste	Grunnlønn
592	Handel/kontor videreregistre.	919	649	41.892	937	512	3,0	2,9
415	Helsefagarb. med fagbrev	18.500	12.774	37.075	6.940	1.495	3,2	3,7
436	Hjelpepleier	30.376	21.296	38.954	6.510	1.286	2,9	3,1
636	Hus-/kostøkonom	113	95	50.012	518	167	4,4	4,5
694	Husflids- og estetiske fag	453	283	37.648	1.983	545	1,9	2,0
692	Husholdningsfag	1.050	696	38.206	1.727	581	3,0	3,3
482	Husmorvikar	221	138	38.582	2.565	464	2,9	3,4
599	Håndtv./tekn.	827	564	39.911	1.644	548	3,4	3,5
591	Håndtv./tekn. videreregistre.	493	320	39.267	2.150	676	4,4	4,1
693	Idrettsfag	224	121	34.229	2.343	503	-0,4	1,5
630	Kokk og stuert	1.967	1.451	39.502	1.629	427	3,5	3,5
528	Kontorfag - fagbrev	1.331	1.014	41.552	496	546	2,7	3,0
741	Kontrolltekniker	1	1	.	.	.	.	.
444	Laborant	9	6	.	.	.	.	.
440	Legesekretær	1.684	1.165	39.311	1.966	815	3,1	3,4
610	Markedsføring	115	93	46.301	733	412	1,3	1,5
651	Maskin- og elektrofag	15	12	38.936	1.364	597	0,4	2,9
654	Navigasjonsfag	7	5	.	.	.	.	.
414	Omsorgsarbeider m/fagbrev	7.551	5.048	39.026	5.565	1.039	2,9	3,3
657	Radiofag	9	4	.	.	.	.	.
460	Radiograf	63	44	44.506	3.884	310	2,4	1,9
634	Renholdsoperatør - fagbrev	2.958	2.360	39.566	391	272	3,2	3,1
623	Revisjonsfag ved NKS	12	9	.	.	.	.	.
530	Statens håndverk og Kunstindustr	99	60	43.673	1.798	475	4,5	3,9
912	Studentfag eller sekretær	495	365	43.701	732	395	2,8	3,1
476	Tannlegeassistent	1.449	1.237	38.746	482	271	3,1	3,1
480	Tannpleier	610	511	44.021	613	259	2,4	3,2
503	Teknisk assistent	44	34	43.339	1.162	327	3,1	3,6
506	Teknisk fagskole	179	141	47.704	1.411	653	3,9	3,5
504	Ugyldig kode	1	1	.	.	.	.	.
437	Videreutd. i hjelpepleie	1.444	1.086	40.957	5.983	1.217	3,3	3,4
913	Vk II studieforb. kurs	1.058	560	33.226	3.349	753	3,0	4,2
512	Yrkesfag gr.kurs	685	440	38.132	1.966	548	2,8	3,0
515	Yrkesfag vg.kurs I	684	440	38.628	2.048	743	3,4	3,4
518	Yrkesfag vg.kurs II	2.045	1.471	39.032	1.205	479	3,3	3,6
316	Yrkeslærerutdanning	267	218	47.977	1.413	494	3,7	3,5
910	Øk. gymnas eller tilsv.	1.633	1.144	42.028	867	622	3,2	3,5
Grunnskoleutdanning								
	Alle	44.830	25.402	35.902	3.163	781	3,0	3,1
950	7-årig folke-/framhaldsskole	1.411	848	36.551	2.101	578	2,5	2,9
915	Real-/ungdomsskole	43.419	24.554	35.879	3.200	788	3,0	3,1
Ubestemt utdanningsnivå								
	Alle	12.799	7.124	38.448	2.507	703	2,3	2,5
899	Annen militærutdanning	9	4	.	.	.	.	.
805	Befalsutdanning	14	12	43.291	1.179	29	0,8	2,6
730	Statens saksbehandleropplæring	7	6	.	.	.	.	.
680	Trafikk lærerutdannelse	3	1	.	.	.	.	.
930	Utenlandsk utdanning, udokumenter	1.956	1.155	33.893	2.469	865	3,9	3,9

Tabell 3.4.6c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning
Menn. Nivåttall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk				Prosentvis vekst 2021 - 2022	
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn
Alle							
Alle	126.409	93.212	47.561	3.027	1.391	3,1	3,1
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
Alle	15.438	12.693	60.749	1.500	974	2,6	2,7
103 Aktuar	6	6	.	.	.	.	.
199 Annen utdanning	2.710	2.302	56.356	1.344	910	3,4	3,4
163 Arkitekt	163	149	61.274	230	167	3,7	3,7
183 Cand. scient., cand sanitatus	31	28	57.327	1.820	466	5,7	5,7
106 Farmasøyt	8	6	.	.	.	.	.
178 Fiskerikandidat	25	22	59.675	584	104	1,9	3,5
145 Hagebruk	9	8	.	.	.	.	.
110 Hovedfagskand. hum. og est.	142	130	57.622	1.418	1.137	2,7	2,9
116 Hovedfagskand. matte og nat.	217	194	57.975	1.226	1.814	3,2	3,8
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	102	96	61.150	789	523	2,4	3,0
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	3	3	.	.	.	.	.
109 Hum./estetiske fag	873	770	57.864	1.355	996	2,7	3,0
175 Idrettskandidat	189	174	57.602	2.244	1.797	2,2	3,0
113 Informatikk/databehandling	108	95	57.587	934	900	2,6	2,7
148 Jordskifte kandidat	53	45	63.136	169	396	1,0	1,0
112 Juridisk	501	458	67.817	259	620	2,9	2,9
170 Klinisk ernæringsfysiologi	4	4	.	.	.	.	.
151 Landsk./hageark.	35	29	61.519	109	41	5,9	5,9
117 Lege, spesialist	279	111	92.663	4.193	347	5,3	6,8
140 Lektor realfag	249	219	50.794	1.829	1.896	2,1	2,2
144 Lektor religion/historie	92	81	51.038	2.049	960	3,6	2,1
143 Lektor samfunnsfag	104	96	50.902	2.318	1.382	2,8	3,3
141 Lektor språkfag	134	114	50.277	1.619	1.500	3,0	2,8
142 Lektorkompetanse	2.175	1.897	53.400	1.957	1.038	2,1	2,1
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	108	90	57.975	50	135	5,3	5,3
184 Master i teknologiledelse	42	37	56.612	824	923	2,9	3,5
111 Mastergrad i bibliotek- og inform	37	30	52.604	831	121	0,6	1,3
119 Mastergrad i helse- og sosialfag	89	77	54.348	727	979	2,3	3,1
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	704	662	66.637	566	524	3,7	3,7
115 Mat./naturvitensk.	616	564	58.450	1.465	1.891	2,9	2,8
114 Medievitenskap	40	35	56.136	1.173	1.019	2,1	2,4
118 Medisin	1.782	894	83.591	3.562	729	5,0	5,7
154 Meieriingeniør	1	1	.	.	.	.	.
176 Musikk	192	109	55.631	1.549	152	1,9	2,7
161 Naturforvaltningskandidat	107	83	58.669	1.348	941	2,9	2,3
121 Odontologi	310	258	71.605	1.443	749	3,4	3,1
124 Pedagogikk	399	362	56.664	1.326	1.112	2,9	2,9
127 Psykologi	199	177	62.812	686	199	3,5	4,0
130 Samfunnsvitenskap	385	354	57.359	1.123	1.044	2,7	2,6
157 Sivilagronom	154	131	62.336	800	318	2,9	2,6
166 Sivilingeniør	937	786	64.754	887	1.313	4,1	4,2
172 Siviløkonom	459	434	66.828	792	930	3,6	3,2
160 Skogbruks-/forstkandidat	115	97	59.924	863	838	3,4	3,3
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	28	27	78.151	984	1.494	3,6	3,1
136 Sosiologi	68	59	55.075	1.140	888	3,9	4,4
128 Statsvitenskap	192	184	63.780	887	537	2,3	2,5
448 Sykepleierhøgskole	193	162	51.422	4.790	1.825	2,7	2,4
182 Sykepleievitenskap	3	1	.	.	.	.	.
139 Teologi	50	37	57.116	1.538	570	-1,6	-1,3
169 Veterinær	16	7	.	.	.	.	.

Tabell 3.4.6c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning
Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk			Prosentvis vekst 2021 - 2022		
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsførtjeneste	Grunnlønn
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad							
Alle	44.610	37.796	51.496	2.071	1.012	3,2	3,2
641 (Kirke-)musikk, 3 år	86	50	45.267	2.639	1.725	4,2	3,7
263 Adjunkt	3.215	2.840	51.549	1.884	1.146	3,2	3,0
215 Adjunkt (lærer)	5.886	5.262	52.487	1.902	776	3,0	3,0
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	3.701	3.401	50.796	2.083	811	3,2	3,5
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	75	64	57.179	1.042	658	4,9	4,9
259 Andre deleksamener	788	603	48.587	2.288	1.255	4,1	3,9
472 Annen spes. utd. i sykepl.	114	95	52.550	3.690	850	4,1	3,8
299 Annen utdanning	3.521	2.964	52.998	1.552	941	3,2	3,1
208 Bachelor IT/elektronikk/ data	332	291	53.311	1.013	1.633	5,0	4,7
225 Bachelor bibliotek- og informasjon	79	66	47.693	516	967	4,7	4,6
222 Bachelor journalistikk og mediafa	62	56	51.696	1.483	1.302	3,3	3,5
291 Bachelor juridiske fag	54	38	52.253	1.277	514	-0,9	-0,4
270 Bachelor klinisk ernæring	6	4	.	.	.	.	.
220 Bachelor lærer, pedagogikk	627	501	47.343	1.883	870	2,7	2,9
292 Bachelor primærnæringsfag	150	114	51.463	931	562	4,7	5,2
293 Bachelor samferdsel	189	169	51.174	1.121	955	3,6	4,0
224 Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	782	678	55.577	873	765	5,2	5,1
608 Bankakademiet	18	16	56.170	1.298	234	2,6	1,5
408 Barnevernspedagog	784	661	47.435	2.324	686	3,0	2,9
603 Bedriftsøkonomi	287	239	58.809	906	687	3,5	3,9
606 Bibliotekhøgskole	169	147	46.616	635	106	3,1	3,2
420 Bioingeniør	29	19	48.350	4.256	2.310	4,9	1,9
207 Cand. mag. helsefag	27	23	55.419	632	1.475	2,0	2,6
203 Cand. mag. hum./est.	773	684	53.959	1.588	815	3,0	3,2
230 Cand. mag. i idrett	353	293	50.455	2.155	1.690	4,6	4,5
236 Cand. mag. i sykepleie	102	83	48.115	3.195	1.622	4,7	5,6
206 Cand. mag. mat.nat.	1.017	882	56.499	1.297	1.350	4,4	4,4
210 Cand. mag. musikk	268	157	53.179	1.600	260	3,0	3,3
209 Cand. mag. samfvit.	643	568	56.108	1.460	943	2,7	3,2
670 Datahøgskole, minst 2 år	172	153	53.879	991	1.447	5,8	5,6
602 Diakonutdanning	12	11	55.107	1.638	3.231	-3,0	-3,6
644 Diplom-/solisteksamen	129	73	54.037	1.106	15	2,8	2,8
223 Diplomøk. info og samfunn	36	33	56.447	1.646	1.765	1,9	2,2
609 Distrikthøgskole	257	228	59.197	815	528	2,7	2,9
406 Ergoterapeut	306	265	45.260	1.673	370	4,1	4,0
212 Exam. oecon.	18	17	63.798	359	16	3,0	3,4
258 Examen facultatum	3	3	.	.	.	.	.
257 Examen philosophicum	25	20	50.575	2.211	26	0,8	1,6
321 Faglærer	868	731	50.540	1.666	1.779	2,5	2,8
324 Faglærer m/videreutd.	194	158	52.912	1.619	1.523	1,3	1,6
218 Faglærer, adjunkt	1.336	1.184	52.422	1.743	1.029	3,1	3,1
315 Faglærerhøgskole	291	239	49.500	1.790	1.052	4,1	4,2
318 Faglærerhøgskole m/videretud.	133	113	52.975	1.493	1.040	4,0	4,3
615 Flygeleder	3	1	.	.	.	.	.
424 Fysioterapeut	541	441	45.540	1.000	220	3,8	4,2
306 Førsk.lærer m/videreutdanning	212	195	50.263	1.143	417	2,9	2,7
303 Førskolelærer	1.533	1.357	45.858	1.107	618	3,3	3,3
216 Førskolelærer, adjunkt	183	161	53.090	1.711	448	3,3	3,5
646 Grunn-/teor. musikkutd.	206	110	49.933	1.029	812	4,0	4,3
251 Grunnfagseksamen	148	111	49.939	2.249	1.157	2,4	3,3
604 Handelsakademiet	13	13	58.902	2.538	736	0,7	-2,9
661 Hotellhøgskole	17	14	48.120	1.451	2.241	1,4	-0,8
612 Husholdsvitenskap	1	1	.	.	.	.	.
619 Høgskolekand. journalistikk	6	6	.	.	.	.	.
681 Høgskolekand. off. adm.	43	34	58.657	282	679	1,7	2,4

Tabell 3.4.6c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk			Prosentvis vekst 2021 - 2022		
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsfortjeneste	Grunnlønn
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	54	44	56.251	2.172	382	4,1
683	Høgskolekand. samf.planlegging	28	26	54.008	135	0	1,7
780	Høyere etatsutdanning	28	23	59.502	2.627	672	-1,3
509	Ingeniørutdanning	3.656	3.008	57.205	1.550	1.428	3,9
618	Journalisthøgskole	22	21	58.445	821	738	0,2
601	Katetketutdanning	5	4	.	.	.	.
642	Kirkemusikk, 4 år	29	14	52.775	973	370	3,1
621	Kommunalkandidat	49	48	75.836	320	792	6,9
312	Lærer med videreutdanning	1.048	922	53.374	2.055	758	3,0
399	Lærer/fagl. u. utd.	1.383	1.034	45.086	1.591	1.317	3,2
309	Lærerskole, gammel ordning	519	419	49.873	2.208	1.218	3,4
652	Maskinoffiserssertifikat	8	8	.	.	.	.
255	Mellomfagseksamen	123	106	55.732	1.296	814	4,4
648	Musikk og ped. utd.	67	36	50.883	1.883	1	3,6
649	Musikklærer	507	220	49.698	1.021	69	4,3
452	Ortopediingeniør	2	1	.	.	.	.
783	Politi(høy-)skole	81	58	49.112	3.685	1.639	3,9
456	Reseptar	1	1	.	.	.	.
628	Skatterevisor	14	14	66.999	493	1.796	4,8
464	Sosionom	995	860	47.800	2.311	792	2,8
468	Spes. utd. i sykepleie	352	297	51.846	3.269	1.086	3,4
325	Spesiallærerhøgskole	9	5	.	.	.	.
625	Statsautorisert revisor	13	12	64.853	1.470	0	4,9
428	Sykepleier	2.520	2.033	47.823	5.677	1.705	3,2
432	Vernepleier	2.028	1.723	47.223	4.492	1.171	3,2
450	Videreutd. sosionom barnevern	62	50	50.204	2.056	784	1,6
433	Videreutdanning i vernepleie	33	29	50.559	3.944	253	3,9
447	Videreutdanning helse og sosial	94	89	49.193	2.736	827	3,7
319	Vidr. yrkeslærerutdanning	57	53	51.406	1.810	632	0,7
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå							
	Alle	44.771	30.459	40.644	4.221	1.911	3,0
403	Aktivitør med fagbrev	31	19	39.701	7.426	1.126	3,1
491	Ambulansepers. m/fagbrev	132	51	42.569	8.155	4.647	3,5
499	Annen helse og sosial	465	320	39.863	5.278	1.485	2,6
643	Annen musikkutd.	332	168	49.290	1.243	121	1,9
699	Annen spesialutdanning	652	443	46.859	4.474	2.445	4,0
446	Apotektekniker, Vg I el. II	4	2	.	.	.	.
402	Arbeidsterapeut	50	30	37.209	4.533	1.516	2,4
442	Audiograf	3	3	.	.	.	.
413	Barne- og ungdomsarb. m/fagbrev	2.862	1.808	37.011	1.323	365	3,4
412	Barnepleier	41	25	38.901	2.269	1.028	3,5
673	Datahøgskole, minst 1 år	196	177	49.788	1.439	887	3,4
905	Eks. artium eller tilsv.	9.338	4.838	37.191	4.741	1.688	3,5
710	Etatsutdanning	152	107	46.712	8.664	3.936	3,1
674	Fagbrev IKT-service	326	308	41.587	653	592	4,6
522	Fagbrev anleggsgartner	118	110	40.862	2.450	1.046	2,0
531	Fagbrev bygg- og anleggsgfag	2.513	2.015	42.239	2.574	2.060	3,7
532	Fagbrev elektrofag	710	563	44.023	2.411	2.343	4,0
540	Fagbrev feier	227	156	41.487	6.099	2.486	4,8
533	Fagbrev medie- og komm.fag	15	12	42.753	3.835	1.129	4,2
523	Fagbrev skogsoperatør	19	17	41.966	2.596	3.340	3,5
679	Fagbrev yrkessjåfør	151	119	40.595	3.670	2.732	2,1
521	Fagsk. landbruk etc.	795	574	44.061	2.863	1.502	3,6
416	Fagskole, helse- og sosial	95	67	38.568	5.397	649	4,1
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	76	50	40.785	3.311	1.437	0,8
920	Folkehøgskole	94	58	38.907	2.716	1.453	3,3

Tabell 3.4.6c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter utdanning

Menn. Nivåttall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Gjennomsnittslønn per månedsværk				Prosentvis vekst 2021 - 2022		
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Månedsfortjeneste	Grunnlønn
524	Handel/kontor grunnkurs	147	93	42.992	3.244	1.392	3,4	2,7
527	Handel/kontor vg. I/II	250	178	42.108	2.588	1.447	2,1	1,9
592	Handel/kontor videregistre.	116	88	44.359	1.572	916	2,9	3,4
415	Helsefagarb. med fagbrev	3.382	2.437	36.782	7.743	1.890	3,4	3,9
436	Hjelpepleier	3.180	2.234	37.792	7.384	1.905	2,7	2,8
636	Hus-/kostøkonom	24	22	50.233	451	54	3,6	3,8
694	Husflids- og estetiske fag	31	17	40.643	2.998	1.479	-0,0	2,0
692	Husholdningsfag	160	117	39.176	2.262	610	1,8	2,8
482	Husmorvikar	3	3	.	.	.	.	.
599	Håndtv./tekn.	2.439	1.809	42.397	4.457	2.370	3,1	3,1
591	Håndtv./tekn. videregistre.	1.829	1.246	42.784	4.310	2.362	4,8	3,5
693	Idrettsfag	202	130	35.840	2.823	1.375	1,0	2,5
630	Kokk og stuert	679	536	40.959	1.833	692	2,9	3,1
528	Kontorfag - fagbrev	199	175	39.419	1.356	1.650	4,6	4,1
444	Laborant	4	3	.	.	.	.	.
440	Legesekretær	18	8	.	.	.	.	.
610	Markedsføring	15	12	53.881	2.716	686	0,1	-0,8
651	Maskin- og elektro fag	227	165	43.272	4.052	2.787	3,6	2,9
654	Navigasjonsfag	84	77	52.018	4.741	2.819	1,3	0,8
414	Omsorgsarbeider m/fagbrev	795	538	38.288	5.204	1.128	2,8	3,2
657	Radiofag	3	3	.	.	.	.	.
460	Radiograf	20	14	47.905	2.819	778	1,4	1,3
634	Renholdsoperatør - fagbrev	199	156	39.173	546	477	2,6	2,9
623	Revisjonsfag ved NKS	4	2	.	.	.	.	.
530	Statens håndtverk og Kunstindustr	46	28	45.210	4.316	2.191	8,8	9,1
912	Studentfag eller sekretær	61	42	45.471	2.626	1.356	4,7	4,5
445	Sykehuslaborant	3	2	.	.	.	.	.
476	Tannlegeassistent	11	7	.	.	.	.	.
480	Tannpleier	19	18	42.065	58	309	4,0	4,1
503	Teknisk assistent	82	59	46.351	2.728	1.675	4,8	5,1
506	Teknisk fagskole	1.470	1.190	50.881	2.506	2.409	3,4	3,2
504	Ugyldig kode	9	9	.	.	.	.	.
437	Videreutd. i hjelpepleie	61	53	40.405	6.853	2.031	2,4	2,8
913	Vk II studieforb. kurs	403	232	32.978	3.025	807	2,8	3,7
512	Yrkesfag gr.kurs	886	623	40.863	3.552	2.101	2,9	2,9
515	Yrkesfag vg.kurs I	1.564	1.136	41.697	4.209	2.593	3,1	3,2
518	Yrkesfag vg.kurs II	6.291	4.607	41.709	4.034	2.645	3,1	3,1
316	Yrkeslærerutdanning	183	168	49.014	1.693	1.703	1,9	1,9
910	Øk. gymnas eller tilsv.	275	183	44.252	2.986	1.271	2,8	2,9
Grunnskoleutdanning								
	Alle	16.025	8.863	37.114	5.074	1.798	3,1	3,2
950	7-årig folke-/framhaldsskole	396	221	37.907	4.340	1.178	4,5	3,3
915	Real-/ungdomsskole	15.629	8.642	37.094	5.093	1.813	3,1	3,2
Ubestemt utdanningsnivå								
	Alle	5.565	3.401	43.775	3.321	1.456	1,8	1,7
899	Annen militærutdanning	94	74	58.766	3.595	1.569	2,9	1,9
805	Befalsutdanning	137	111	55.811	5.266	2.750	6,1	4,2
730	Statens saksbehandleropplæring	2	1	.	.	.	.	.
680	Trafikklærerutdannelse	15	10	.	.	.	.	.
930	Utenlandsk utdanning, udokumenter	523	315	35.555	3.418	1.549	3,8	3,8

Tabell 3.4.7. Sentrale og lokale lønnstillegg. Datotillegg.

Tariffoppgjør	Generelt tillegg. Kronetillegg/ Prosenttillegg	Sentrale lønnstiltak	Sentralt avsatte midler til lokale forhandlinger	Felles- bestemmelsene m.m.	Særavtale- forhandlinger.	Lønns- glidning	Nivå- lønnsvest
1992	0,01	1,98	0,75	0,00	0,00	0,28	3,02
1993	1,16	1,12	0,00	0,00	0,12	0,06	2,46
1994	1,16	0,00	0,48	0,00	0,00	0,36	2,00
1995	1,91	0,80	0,00	0,00	0,03	0,41	3,13
1996	3,09	1,80	0,50	0,00	0,12	0,38	5,89
1997	1,37	0,00	0,72	0,00	0,00	0,54	2,63
1998	4,85	2,87	0,78	0,17	0,08	0,64	9,39
1999	0,00	0,24	0,60	0,00	0,05	0,45	1,34
2000(*)	2,13	1,10	1,51	0,00	0,02	0,55	5,31
2001(*)	0,90	0,42	0,90	0,00	0,00	0,56	2,78
2002(**)	2,55	3,40	0,50	0,30	0,00	0,45	7,20
2003(**)	0,00	1,24	1,50	0,00	0,00	0,14	2,88
2004(**)	2,22	0,75	0,90	0,30	0,00	0,63	4,80
2005(**)	1,07	0,69	0,00	0,00	0,00	0,54	2,30
2006(**)	2,75	0,56	1,40	0,15	0,00	0,40	5,26
2007(**)	3,88	0,00	0,00	0,15	0,00	0,41	4,44
2008(**)	2,51	2,39	1,60	0,52	0,00	0,39	7,41
2009(**)	3,04	0,27	0,00	0,00	0,00	0,05	3,35
2010(**)	2,10	1,60	0,85	0,00	0,00	0,40	4,95
2011(**)	1,96	0,00	0,25	0,00	0,00	0,30	2,51
2012(**)	4,21	0,00	1,20	0,50	0,00	0,30	6,10
2013(**)	0,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	1,26
2014(**)	2,25	1,12	1,00	0,00	0,00	0,20	4,57
2015(**)	0,00	1,67	0,00	0,00	0,00	0,31	1,98
2016(**)	0,00	2,45	0,00	0,00	0,01	0,24	2,70
2017(**)	0,00	1,94	0,90	0,00	0,00	0,26	3,10
2018(**)	0,00	1,72	0,00	0,00	0,00	0,27	2,00
2019(**)	0,00	3,38	0,00	0,30	0,00	0,62	4,30
2020(**)	0,00	0,30	0,00	0,00	0,00	0,29	0,59
2021(**)	0,00	2,95	1,00	0,00	0,00	0,11	4,06
2022(**)	2,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,32	3,23

(*) Gjelder ikke everk som følger Hovedtariffavtalen for everk.

(**)Omfatter HTA kap. 4 i Hovedtariffavtalen.

Tabell 3.4.8 Nivå og datovekst i grunnlønn og månedsfortjeneste etter kjønn og år.

Omfatter alle ansatte. Nivå tall gjelder per 1. desember det seneste av angitte år, endringstall viser utvikling fra. 1.12 til 1.12.

Periode	Kjønn	Prosentvis endring i				
		Grunnlønn	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Månedsførtjeneste	Prosent av årsverk
2012-2013	Kvinner og menn	35.277	37.374	1,6	1,6	100,0
	Kvinner	34.455	36.593	1,7	1,6	75,5
	Menn	37.808	39.777	1,6	1,7	24,5
2013-2014	Kvinner og menn	36.770	39.034	4,2	4,4	100,0
	Kvinner	35.956	38.243	4,4	4,5	75,5
	Menn	39.285	41.478	3,9	4,3	24,5
2014-2015	Kvinner og menn	37.579	39.862	2,2	2,1	100,0
	Kvinner	36.780	39.078	2,3	2,2	75,5
	Menn	40.048	42.284	1,9	1,9	24,5
2015-2016	Kvinner og menn	38.566	40.920	2,6	2,7	100,0
	Kvinner	37.809	40.171	2,8	2,8	75,5
	Menn	40.891	43.224	2,1	2,2	24,5
2016-2017	Kvinner og menn	39.700	42.165	2,9	3,0	100,0
	Kvinner	38.970	41.436	3,1	3,1	75,5
	Menn	41.954	44.412	2,6	2,7	24,5
2017-2018	Kvinner og menn	40.541	43.056	2,1	2,1	100,0
	Kvinner	39.820	42.328	2,2	2,2	75,6
	Menn	42.767	45.308	1,9	2,0	24,4
2018-2019	Kvinner og menn	42.113	44.812	3,9	4,1	100,0
	Kvinner	41.434	44.112	4,1	4,2	75,5
	Menn	44.206	46.971	3,4	3,7	24,5
2019-2020	Kvinner og menn	42.373	45.132	0,6	0,7	100,0
	Kvinner	41.682	44.419	0,6	0,7	75,3
	Menn	44.480	47.306	0,6	0,7	24,7
2020-2021	Kvinner og menn	44.081	46.894	4,0	3,9	100,0
	Kvinner	43.409	46.177	4,1	4,0	75,2
	Menn	46.113	49.068	3,7	3,7	24,8
2021-2022	Kvinner og menn	45.571	48.419	3,4	3,3	100,0
	Kvinner	44.908	47.698	3,5	3,3	75,0
	Menn	47.561	50.588	3,1	3,1	25,0

Tabell 3.4.9 Nivå og datovekst i grunnlønn og månedsfortjeneste etter utdanningsnivå

Omfatter alle ansatte. Nivå tall gjelder per 1. desember 2021, endringstall viser utvikling fra 1.12.2020 til 1.12.2021

Årsverk 2022	Måneds- fortjeneste 2022	Grunnlønn 2022	Variabel overtid 2022	Økning i måneds- fortjeneste 2021-2022	Økning i grunnlønn 2021-2022
I alt					
373.286	48.419	45.571	927	3,3%	3,4%
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad					
38.495	59.746	58.292	732	3,0%	3,1%
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad					
169.294	51.714	49.493	783	3,1%	3,2%
Utdanning fra videregående skole					
120.707	43.091	39.139	1.156	3,1%	3,2%
Grunnskoleutdanning					
34.265	39.873	36.215	1.044	3,1%	3,1%
Annen utdanning eller utdanning ikke oppgitt					
10.525	42.939	40.169	947	1,9%	2,0%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.10 Årsverk, lønn, datovekst mm. etter utdanningskode

Omfatter helsefagarbeidere, sykepleiere og barnehagelærere. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Utdanningskode	Årsverk 2022	Måned- fortjenste 2022	Grunnlønn 2022	Variabel overtid 2022	Økning i måned- fortjeneste 2021-2022	Økning i grunnlønn 2021-2022
Fagarbeidere innen helse						
	45.465	44.910	38.302	1.377	2.9%	3.1%
Helsefagarbeider						
415	15.211	44.097	37.028	1.558	3.3%	3.7%
Hjelpepleierutdanning						
436	23.530	45.437	38.844	1.345	2.9%	3.1%
Omsorgsarbeider						
414	5.586	44.485	38.955	1.048	2.9%	3.3%
Videreutdanning i hjelpepleie						
437	1.139	46.955	40.931	1.255	3.2%	3.3%
Sykepleiere i alt						
	35.426	52.662	48.342	1.269	3.4%	3.5%
Annen godkjent spesialutdanning i sykepleie						
472	1.452	55.035	51.538	1.336	3.4%	3.7%
Embetseksamen i sykepleievitenskap						
182	73	56.491	53.396	1.361	4.2%	3.7%
Grunnutdanning i sykepleie						
428	26.401	52.388	47.497	1.369	3.3%	3.5%
Spesialutdanning i sykepleie (psykiatri-, jordmor-, helsesøsterutdanning)						
468	5.409	53.062	51.250	730	3.7%	3.6%
Sykepleierhøgskole						
448	2.163	53.411	49.235	1.354	3.5%	3.3%
Barnehagelærer i alt						
	19.503	48.492	47.537	517	2.7%	2.8%
Barnehagelærer						
303	16.532	47.952	46.999	537	2.8%	2.8%
Barnehagelærer med videreutdanning						
306	2.971	51.496	50.532	406	2.9%	3.0%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.11 Foreløpig tom tabell

Tabell 3.4.12 Kvinner lønn i prosent av menns, justert for ulike faktorer. Etter årstall og faktor
 Omfatter alle ansatte. Alle tall per 1. desember angitt år.

	Grunnlønn 1.12.2018	Grunnlønn 1.12.2020	Grunnlønn 1.12.2022	Månedsførtjeneste 1.12.2018	Månedsførtjeneste 1.12.2020	Månedsførtjeneste 1.12.2022
Ujustert	93,1%	93,7%	94,4%	93,4%	93,9%	94,3%
Stillingsgruppe	98,8%	98,8%	98,9%	98,1%	98,1%	98,0%
Stillingskode	99,3%	99,2%	99,2%	98,5%	98,2%	98,3%
Kommunegruppe	94,5%	95,3%	95,9%	94,7%	95,2%	95,6%
Utdanningsnivå	94,2%	94,4%	94,8%	94,4%	94,5%	94,7%
Alder	93,6%	94,1%	94,7%	93,8%	94,2%	94,5%

#] Med kommunegruppe menes at kommunene er gruppert etter innbyggertall.

Tabell 3.4.13 Årsverk, lønn, datovekst mm. etter stillingskode og skolenivå
 Omfatter rektorer og assisterende rektorer
 Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Årsverk 2022	Måned- fortjeneste 2022	Grunnlønn 2022	Variabel overtid 2022	Økning i måned- fortjeneste 2021-2022	Økning i grunn- lønn 2021-2022
Alle rektorer					
2.650	70.163	69.337	110	3,7%	3,5%
Assisterende rektor ved grunnskole					
292	61.513	61.065	400	3,8%	3,7%
Assisterende rektor ved videregående skole					
159	74.191	73.654	163	4,2%	4,0%
Rektor ved grunnskole					
1.915	69.043	68.068	63	4,2%	3,9%
Rektor ved videregående skole					
284	84.365	83.993	100	3,6%	3,7%

*) Månedsførtjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.14 Årsverk, lønn, datovekst mm. etter stillingskode og skolenivå

Omfatter fagledere.

Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra. 1.12.2021 til 1.12.2022.

Årsverk 2022	Månedsførtjeneste 2022	Grunnlønn 2022	Variabel overtid 2022	Økning i månedsførtjeneste 2021-2022	Økning i grunnlønn 2021-2022
Alle fagledere					
4.689	62.837	62.364	544	3,6	3,6
Avdelingsleder ved grunnskole					
337	61.035	60.764	226	4,4	4,3
Inspektør ved grunnskole					
7	56.497	56.369	0	.	.
Øvrige fagledere ved grunnskole					
2.464	59.345	58.843	696	3,0	3,0
Avdelingsleder ved videregående skole					
198	67.450	66.801	452	3,5	3,5
Øvrige fagledere ved videregående skole					
1.684	67.788	67.336	399	4,0	3,9

*) Månedsførtjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.15 Årsverk og endring i årsverk etter heltids- og deltidsansatte.
Omfatter identiske ansatte (personer ansatt både i 2021 og i 2022)

	Antall årsverk		Vekst 2021 - 2022	
	2021	2022	Årsverk	Prosent
Ansatte som arbeidet deltid både i 2021 og 2022	84.226	85.275	1.049	1,2
Ansatte som arbeidet heltid både i 2021 og 2022	216.557	216.558	2	0,0
Ansatte som arbeidet heltid i 2021 og deltid i 2022	14.155	9.141	-5.014	-35,4
Ansatte som arbeidet deltid i 2021 og heltid i 2022	13.433	19.879	6.446	48,0
	328.371	330.854	2.483	0,8

Tabell 3.4.16a Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidsstillinger og grunnlønnsintervall.
Kvinner og menn. Gjelder per 1. desember 2022.

Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2022				
	I alt	Heltid	Deltid	Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
27000 - 28499	31.368	2.606	28.762	13.404	3,59
28500 - 29999	4.988	670	4.318	2.385	0,64
30000 - 31499	750	49	701	263	0,07
31500 - 32999	29.027	5.466	23.561	15.697	4,21
33000 - 34499	10.443	2.822	7.621	6.537	1,75
34500 - 35999	26.648	4.709	21.939	14.866	3,98
36000 - 37499	25.404	6.594	18.810	15.873	4,25
37500 - 38999	65.716	20.437	45.279	43.594	11,68
39000 - 40499	43.786	18.402	25.384	32.310	8,66
40500 - 41999	19.990	10.714	9.276	15.739	4,22
42000 - 43499	10.345	6.795	3.550	8.653	2,32
43500 - 44999	25.251	13.518	11.733	19.722	5,28
45000 - 46499	33.177	19.129	14.048	27.354	7,33
46500 - 47999	33.476	21.422	12.054	28.318	7,59
48000 - 49499	26.742	18.000	8.742	23.012	6,16
49500 - 50999	13.041	8.926	4.115	11.184	3,00
51000 - 52499	25.051	17.721	7.330	21.811	5,84
52500 - 53999	15.705	11.993	3.712	14.071	3,77
54000 - 55499	9.240	6.885	2.355	8.097	2,17
55500 - 56999	6.668	5.122	1.546	5.892	1,58
57000 - 58499	9.802	7.216	2.586	8.501	2,28
58500 - 59999	7.914	6.152	1.762	7.081	1,90
60000 - 61499	5.817	4.663	1.154	5.251	1,41
61500 - 62999	3.792	3.170	622	3.480	0,93
63000 - 64499	2.710	2.267	443	2.469	0,66
64500 - 65999	2.393	1.915	478	2.124	0,57
66000 - 67499	2.166	1.761	405	1.928	0,52
67500 - 68999	2.203	1.834	369	1.988	0,53
69000 - 70499	1.915	1.572	343	1.720	0,46
70500 - 71999	1.763	1.397	366	1.527	0,41
72000 - 73499	1.486	1.130	356	1.255	0,34
73500 - 74999	993	714	279	805	0,22
75000 - 76499	1.054	774	280	883	0,24
76500 - 77999	772	595	177	665	0,18
78000 - 79499	801	526	275	603	0,16
79500 - 80999	603	436	167	488	0,13
81000 - 82499	528	385	143	435	0,12
82500 - 83999	535	348	187	400	0,11
84000 - 85499	425	306	119	348	0,09
85500 - 86999	352	255	97	291	0,08
87000 - 88499	334	232	102	263	0,07
88500 - 89999	210	152	58	171	0,05
90000 - 91499	185	131	54	151	0,04
91500 - 92999	227	151	76	171	0,05
93000 - 94499	129	81	48	100	0,03
94500 - 95999	160	110	50	129	0,03
96000 - 97499	119	86	33	99	0,03
97500 - 98999	137	112	25	122	0,03
99000 - 100499	170	120	50	140	0,04
100500 - 101999	81	55	26	65	0,02
102000 - 103499	111	69	42	86	0,02
103500 - 104999	94	64	30	76	0,02
105000 - 106499	77	62	15	68	0,02
Minst 106500	852	509	343	622	0,17
I alt	507.726	241.330	266.396	373.286	100,00

Tabell 3.4.16b Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidsstillinger og grunnlønnsintervall.
Kvinner. Gjelder per 1. desember 2022.

Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2022			Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
	I alt	Heltid	Deltid		
27000 - 28499	22.601	1.783	20.818	9.415	3,36
28500 - 29999	3.709	465	3.244	1.736	0,62
30000 - 31499	563	24	539	175	0,06
31500 - 32999	21.838	3.937	17.901	11.793	4,21
33000 - 34499	8.077	2.083	5.994	5.058	1,81
34500 - 35999	21.438	3.504	17.934	11.875	4,24
36000 - 37499	19.474	4.650	14.824	12.323	4,40
37500 - 38999	51.602	15.051	36.551	35.361	12,63
39000 - 40499	34.361	13.182	21.179	25.481	9,10
40500 - 41999	14.755	7.434	7.321	11.730	4,19
42000 - 43499	7.151	4.471	2.680	5.991	2,14
43500 - 44999	19.867	10.159	9.708	15.441	5,51
45000 - 46499	27.086	14.857	12.229	22.194	7,92
46500 - 47999	26.669	16.477	10.192	22.465	8,02
48000 - 49499	20.631	13.368	7.263	17.651	6,30
49500 - 50999	9.956	6.574	3.382	8.488	3,03
51000 - 52499	18.130	12.459	5.671	15.730	5,62
52500 - 53999	11.074	8.239	2.835	9.876	3,53
54000 - 55499	6.437	4.664	1.773	5.621	2,01
55500 - 56999	4.572	3.476	1.096	4.054	1,45
57000 - 58499	6.743	4.922	1.821	5.859	2,09
58500 - 59999	5.276	4.052	1.224	4.716	1,68
60000 - 61499	3.732	2.981	751	3.387	1,21
61500 - 62999	2.381	1.982	399	2.188	0,78
63000 - 64499	1.671	1.406	265	1.535	0,55
64500 - 65999	1.403	1.133	270	1.262	0,45
66000 - 67499	1.275	1.050	225	1.152	0,41
67500 - 68999	1.293	1.079	214	1.174	0,42
69000 - 70499	1.141	932	209	1.031	0,37
70500 - 71999	981	788	193	860	0,31
72000 - 73499	838	633	205	711	0,25
73500 - 74999	555	393	162	448	0,16
75000 - 76499	590	442	148	505	0,18
76500 - 77999	441	330	111	378	0,13
78000 - 79499	427	294	133	336	0,12
79500 - 80999	294	212	82	241	0,09
81000 - 82499	275	208	67	234	0,08
82500 - 83999	278	202	76	228	0,08
84000 - 85499	225	159	66	186	0,07
85500 - 86999	180	133	47	152	0,05
87000 - 88499	168	115	53	134	0,05
88500 - 89999	104	71	33	83	0,03
90000 - 91499	94	66	28	77	0,03
91500 - 92999	115	77	38	89	0,03
93000 - 94499	54	31	23	41	0,01
94500 - 95999	77	48	29	60	0,02
96000 - 97499	60	43	17	50	0,02
97500 - 98999	70	58	12	64	0,02
99000 - 100499	80	54	26	64	0,02
100500 - 101999	35	22	13	27	0,01
102000 - 103499	39	20	19	27	0,01
103500 - 104999	44	29	15	35	0,01
105000 - 106499	34	27	7	30	0,01
Minst 106500	353	203	150	254	0,09
I alt	381.317	171.052	210.265	280.075	100,00

Tabell 3.4.16c Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidsstillinger og grunnlønnintervall.
Menn. Gjelder per 1. desember 2022.

Lønnintervall	Stillinger i tellingen 2022			Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
	I alt	Heltid	Deltid		
27000 - 28499	8.767	823	7.944	3.989	4,28
28500 - 29999	1.279	205	1.074	649	0,70
30000 - 31499	187	25	162	88	0,09
31500 - 32999	7.189	1.529	5.660	3.904	4,19
33000 - 34499	2.366	739	1.627	1.479	1,59
34500 - 35999	5.210	1.205	4.005	2.991	3,21
36000 - 37499	5.930	1.944	3.986	3.550	3,81
37500 - 38999	14.114	5.386	8.728	8.233	8,83
39000 - 40499	9.425	5.220	4.205	6.829	7,33
40500 - 41999	5.235	3.280	1.955	4.009	4,30
42000 - 43499	3.194	2.324	870	2.662	2,86
43500 - 44999	5.384	3.359	2.025	4.281	4,59
45000 - 46499	6.091	4.272	1.819	5.160	5,54
46500 - 47999	6.807	4.945	1.862	5.853	6,28
48000 - 49499	6.111	4.632	1.479	5.361	5,75
49500 - 50999	3.085	2.352	733	2.695	2,89
51000 - 52499	6.921	5.262	1.659	6.080	6,52
52500 - 53999	4.631	3.754	877	4.195	4,50
54000 - 55499	2.803	2.221	582	2.476	2,66
55500 - 56999	2.096	1.646	450	1.839	1,97
57000 - 58499	3.059	2.294	765	2.642	2,83
58500 - 59999	2.638	2.100	538	2.365	2,54
60000 - 61499	2.085	1.682	403	1.864	2,00
61500 - 62999	1.411	1.188	223	1.292	1,39
63000 - 64499	1.039	861	178	935	1,00
64500 - 65999	990	782	208	862	0,93
66000 - 67499	891	711	180	776	0,83
67500 - 68999	910	755	155	814	0,87
69000 - 70499	774	640	134	689	0,74
70500 - 71999	782	609	173	667	0,72
72000 - 73499	648	497	151	544	0,58
73500 - 74999	438	321	117	356	0,38
75000 - 76499	464	332	132	378	0,41
76500 - 77999	331	265	66	287	0,31
78000 - 79499	374	232	142	267	0,29
79500 - 80999	309	224	85	247	0,27
81000 - 82499	253	177	76	200	0,21
82500 - 83999	257	146	111	172	0,18
84000 - 85499	200	147	53	162	0,17
85500 - 86999	172	122	50	139	0,15
87000 - 88499	166	117	49	129	0,14
88500 - 89999	106	81	25	88	0,09
90000 - 91499	91	65	26	74	0,08
91500 - 92999	112	74	38	82	0,09
93000 - 94499	75	50	25	59	0,06
94500 - 95999	83	62	21	69	0,07
96000 - 97499	59	43	16	49	0,05
97500 - 98999	67	54	13	58	0,06
99000 - 100499	90	66	24	76	0,08
100500 - 101999	46	33	13	38	0,04
102000 - 103499	72	49	23	59	0,06
103500 - 104999	50	35	15	41	0,04
105000 - 106499	43	35	8	37	0,04
Minst 106500	499	306	193	368	0,39
I alt	126.409	70.278	56.131	93.212	100,00

Tabell 3.4.17a Nivå og datovekst i månedsfortjeneste, grunnlønn og årsverk etter kapittel og stillingsgruppe
Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Måned- fortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.21-1.12.22	Grunnlønnsvekst 1.12.21-1.12.22	Vekst i årsverk 1.12.21-1.12.22
Alle	Alle	507.726	373.286	48.419	45.571	927	3,3%	3,4%	1,6%
Kap. 3	Alle	26.881	24.787	66.281	65.601	507	3,7%	3,8%	2,5%
	Ledere kap. 3.4.1	1.792	1.706	88.827	87.939	46	4,0%	4,0%	-1,3%
	Ledere kap. 3.4.2	12.405	11.173	68.581	67.851	278	4,0%	4,1%	1,2%
	Ledere kap. 3.4.3	12.684	11.908	60.892	60.290	787	3,9%	3,9%	4,4%
Kap. 4	Alle	444.721	317.826	45.940	42.710	987	3,0%	3,1%	1,3%
Kap. 4, ledere	Alle	12.842	10.267	51.943	49.375	1.918	2,7%	2,6%	-0,2%
	Ledere kap. 4	12.842	10.267	51.943	49.375	1.918	2,7%	2,6%	-0,2%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	243.981	149.934	40.847	36.854	1.073	3,1%	3,2%	1,0%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	97.113	50.638	37.189	33.365	965	2,8%	3,0%	-0,9%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	139.885	93.960	42.567	38.528	1.118	3,0%	3,2%	1,4%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	6.983	5.336	45.271	40.493	1.330	2,9%	3,1%	12,5%
Kap. 4, gruppe 2	Alle	187.589	157.409	50.411	47.862	846	2,9%	3,0%	1,8%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	88.819	71.796	48.072	44.912	932	3,0%	3,1%	2,2%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	39.849	33.159	49.749	47.708	620	3,2%	3,2%	-3,7%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	36.466	32.843	53.035	50.894	765	2,7%	2,7%	0,9%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	6.648	5.571	52.051	50.534	612	2,4%	2,2%	22,7%
	Lektor med tilleggsutdanning	15.807	14.039	57.145	55.152	1.218	2,1%	2,2%	8,7%
Kap. 4, utd.stil	Alle	309	217	37.859	36.045	410	4,7%	6,9%	-1,4%
	Utdanningsstillinger	309	217	37.859	36.045	410	4,7%	6,9%	-1,4%
Kap. 5	Alle	36.124	30.673	59.677	59.028	638	4,0%	4,1%	3,4%
	Utdanningsstillinger	707	511	52.618	50.471	633	2,6%	2,9%	-1,6%
	Ledere	2.120	1.873	63.094	61.967	1.220	4,4%	4,4%	-4,2%
	Andre	33.297	28.290	59.579	58.987	599	4,0%	4,1%	4,1%

Tabell 3.4.17b Nivå og datovekst i månedsfortjeneste, grunnlønn og årsverk etter kapittel og stillingsgruppe
Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Måned- fortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.21-1.12.22	Grunnlønnsvekst 1.12.21-1.12.22	Vekst i årsverk 1.12.21-1.12.22
Alle	Alle	381.317	280.075	47.698	44.908	772	3,3%	3,5%	1,4%
Kap. 3	Alle	17.974	16.694	64.358	63.826	463	4,0%	4,0%	3,1%
	Ledere kap. 3.4.1	862	823	86.453	85.551	29	4,4%	4,4%	0,3%
	Ledere kap. 3.4.2	8.225	7.520	66.959	66.371	246	4,0%	4,1%	2,1%
	Ledere kap. 3.4.3	8.887	8.351	59.839	59.393	701	4,1%	4,0%	4,3%
Kap. 4	Alle	342.168	245.331	45.740	42.627	816	3,0%	3,2%	1,0%
Kap. 4, ledere	Alle	7.232	6.069	51.259	50.495	944	2,4%	2,5%	-0,6%
	Ledere kap. 4	7.232	6.069	51.259	50.495	944	2,4%	2,5%	-0,6%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	185.243	114.338	40.624	36.798	875	3,0%	3,2%	0,3%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	72.676	36.948	36.909	33.252	858	2,8%	3,0%	-1,2%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	106.764	73.027	42.215	38.381	861	3,0%	3,1%	0,3%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	5.803	4.362	45.447	40.348	1.238	2,7%	3,0%	13,4%
Kap. 4, gruppe 2	Alle	149.462	124.772	50.169	47.594	756	3,0%	3,0%	1,8%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	76.117	61.527	48.052	44.908	920	2,9%	3,1%	2,0%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	31.612	26.251	49.818	47.779	513	3,1%	3,1%	-3,4%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	26.264	23.492	53.020	50.887	578	2,7%	2,7%	1,5%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	5.000	4.237	52.047	50.571	480	2,5%	2,3%	22,6%
	Lektor med tilleggsutdanning	10.469	9.265	57.134	55.196	939	2,2%	2,2%	9,5%
Kap. 4, utd.stil	Alle	231	152	37.798	35.757	491	4,9%	7,9%	0,7%
	Utdanningsstillinger	231	152	37.798	35.757	491	4,9%	7,9%	0,7%
Kap. 5	Alle	21.175	18.049	58.905	58.420	462	4,2%	4,3%	4,9%
	Utdanningsstillinger	501	356	52.341	50.415	485	2,5%	3,4%	2,7%
	Ledere	1.030	923	61.084	60.644	554	4,9%	4,9%	-3,7%
	Andre	19.644	16.770	58.924	58.468	456	4,2%	4,3%	5,5%

Tabell 3.4.17c Nivå og datovekst i månedsfortjeneste, grunnlønn og årsverk etter kapittel og stillingsgruppe
Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Måned- fortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.21-1.12.22	Grunnlønnsvekst 1.12.21-1.12.22	Vekst i årsverk 1.12.21-1.12.22
Alle	Alle	126.409	93.212	50.588	47.561	1.391	3,1%	3,1%	2,1%
Kap. 3	Alle	8.907	8.093	70.247	69.264	596	3,4%	3,5%	1,4%
	Ledere kap. 3.4.1	930	883	91.039	90.163	61	3,7%	3,6%	-2,7%
	Ledere kap. 3.4.2	4.180	3.653	71.922	70.898	346	4,0%	4,0%	-0,7%
	Ledere kap. 3.4.3	3.797	3.557	63.365	62.397	986	3,5%	3,5%	4,7%
Kap. 4	Alle	102.553	72.495	46.618	42.990	1.568	3,0%	3,0%	2,4%
Kap. 4, ledere	Alle	5.610	4.197	52.932	47.756	3.326	3,2%	2,7%	0,3%
	Ledere kap. 4	5.610	4.197	52.932	47.756	3.326	3,2%	2,7%	0,3%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	58.738	35.596	41.562	37.034	1.712	3,2%	3,4%	3,2%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	24.437	13.689	37.943	33.671	1.253	2,8%	2,9%	-0,0%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	33.121	20.933	43.793	39.043	2.011	3,2%	3,4%	5,3%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	1.180	974	44.482	41.138	1.739	3,8%	3,7%	8,3%
Kap. 4, gruppe 2	Alle	38.127	32.637	51.337	48.885	1.186	2,9%	2,9%	1,7%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	12.702	10.269	48.196	44.938	1.003	3,1%	3,1%	3,6%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	8.237	6.908	49.487	47.439	1.031	3,3%	3,3%	-4,6%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	10.202	9.352	53.073	50.913	1.233	2,6%	2,7%	-0,6%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	1.648	1.334	52.063	50.418	1.030	2,0%	1,9%	23,2%
	Lektor med tilleggsutdanning	5.338	4.774	57.166	55.066	1.761	2,1%	2,2%	7,2%
Kap. 4, utd.stil	Alle	78	65	38.001	36.716	223	4,2%	4,9%	-5,8%
	Utdanningsstillinger	78	65	38.001	36.716	223	4,2%	4,9%	-5,8%
Kap. 5	Alle	14.949	12.624	60.782	59.896	889	3,8%	4,0%	1,4%
	Utdanningsstillinger	206	155	53.253	50.599	973	3,0%	2,0%	-10,2%
	Ledere	1.090	949	65.048	63.254	1.867	3,9%	4,0%	-4,7%
	Andre	13.653	11.519	60.532	59.745	807	3,8%	4,0%	2,1%

Tabell 3.4.18 Ansatte og årsverk etter kjønn og alder
Omfatter alle ansatte. Tall per 1.12.2022.

Alder	Fordelt på kjønn					
	Kvinner			Menn		
	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
18	771	184	640	149	131	35
19	2.748	1.226	2.059	860	689	366
20	3.578	1.721	2.722	1.238	856	483
21	3.894	1.801	3.061	1.350	833	451
22	4.427	2.185	3.480	1.691	947	494
23	5.162	2.916	4.017	2.289	1.145	627
24	5.584	3.543	4.329	2.791	1.255	752
25	6.119	4.301	4.644	3.359	1.475	942
26	6.997	5.251	5.368	4.139	1.629	1.112
27	7.594	6.072	5.744	4.680	1.850	1.392
28	8.030	6.520	6.005	4.950	2.025	1.570
29	8.440	6.986	6.193	5.222	2.247	1.764
30	8.839	7.406	6.580	5.561	2.259	1.845
31	9.319	7.845	6.889	5.844	2.430	2.001
32	9.932	8.413	7.337	6.222	2.595	2.191
33	10.048	8.530	7.480	6.383	2.568	2.147
34	10.214	8.611	7.497	6.346	2.717	2.265
35	10.076	8.476	7.457	6.296	2.619	2.180
36	9.887	8.281	7.484	6.287	2.403	1.994
37	10.009	8.437	7.553	6.365	2.456	2.073
38	10.062	8.515	7.586	6.423	2.476	2.092
39	10.180	8.614	7.675	6.510	2.505	2.104
40	10.121	8.601	7.618	6.484	2.503	2.117
41	10.475	8.898	8.058	6.842	2.417	2.056
42	10.424	8.876	7.895	6.746	2.529	2.130
43	10.669	9.104	8.181	6.994	2.488	2.110
44	10.897	9.340	8.342	7.171	2.555	2.169
45	10.556	9.078	8.085	6.917	2.471	2.161
46	11.076	9.556	8.441	7.265	2.635	2.291
47	11.248	9.718	8.536	7.360	2.712	2.358
48	11.901	10.267	9.045	7.794	2.856	2.473
49	12.400	10.709	9.365	8.066	3.035	2.644
50	12.883	11.191	9.662	8.375	3.221	2.816
51	12.994	11.287	9.811	8.487	3.183	2.800
52	13.036	11.296	9.836	8.437	3.200	2.859
53	12.702	10.979	9.467	8.141	3.235	2.838
54	12.830	11.069	9.726	8.343	3.104	2.726
55	12.221	10.542	9.057	7.736	3.164	2.806
56	11.696	10.050	8.814	7.490	2.882	2.560
57	11.436	9.804	8.507	7.213	2.929	2.590
58	11.300	9.590	8.480	7.109	2.820	2.481
59	10.763	9.162	8.174	6.876	2.589	2.286
60	10.524	8.901	8.006	6.685	2.518	2.217
61	10.323	8.716	7.909	6.570	2.414	2.146
62	9.267	7.789	7.092	5.843	2.175	1.946
63	7.676	6.279	5.805	4.649	1.871	1.630
64	6.820	5.496	5.124	4.024	1.696	1.472
65	5.622	4.459	4.120	3.170	1.502	1.289
66	3.892	3.023	2.750	2.072	1.142	951
67	2.545	1.933	1.731	1.261	814	672
68	1.229	889	728	505	501	384

Tabell 3.4.18 Ansatte og årsverk etter kjønn og alder
Omfatter alle ansatte. Tall per 1.12.2022.

Alder	Fordelt på kjønn					
	Kvinner				Menn	
	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
69	731	503	432	277	299	227
70	351	204	214	121	137	83
71	101	43	66	27	35	16
72	84	28	64	23	20	6
73	66	23	47	15	19	8
74	46	18	28	10	18	8
75	32	12	23	8	9	4
76	30	9	21	7	9	2
77	24	7	15	4	9	3
78	7	2	3	1	4	1
Sum	452.908	373.286	341.078	280.075	111.830	93.212

Gjennomsnittsalder pr. 1. 12. i det aktuelle år for de tre siste år for ansatte som er 18 eller eldre:

	2020	2021	2022
Begge kjønn:	44,8	44,8	44,7
Kvinner:	44,7	44,7	44,6
Menn:	45,1	45,0	44,9

Tabell 3.4.19 Årsverk, ansatte og datolønnsvekst i månedsfortjeneste og grunnlønn, etter stillingskode
Omfatter identiske ansatte (samme stillingskode begge år). Kun hovedstillinger.
Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 1.12.2021 - 1.12.2022	
				Månedsfortjeneste	Grunnlønn
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	54	48	3,5	3,1
	7731	18	17	2,7	2,9
ADJUNKT	7962	18.859	17.317	3,5	3,6
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	31.365	29.206	3,0	3,0
ADVOKAT	8001	189	177	5,1	4,9
AMBULANSESJÅFØR	7352	7	2	.	.
ANNEN STIL. 3-ÅR U/H	7732	44	35	3,8	3,9
ARBEIDER	6014	926	693	3,8	3,6
ARBEIDER M/SÆRALDER	6414	549	393	3,7	3,5
ARBEIDSLEDER	7003	2.254	2.021	3,0	3,0
ARBEIDSLEDER M/SÆRALDER	7004	1.347	932	3,4	3,3
ARBEIDSTERAPEUT	6671	147	94	3,2	3,1
ARKITEKT	8535	326	309	4,9	4,8
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	3.228	3.154	4,2	4,2
ASSISTENT	6572	30.977	18.506	4,1	4,0
AVD.LED/U.INSPI/FAGLEDER	7954	1.134	1.075	2,9	2,9
BARNEHAGELÆRER	6709	2.582	2.226	4,0	4,0
BARNEPLEIER	7024	438	340	3,2	3,2
BARNEVERN PEDAGOG	6508	1.311	1.199	4,3	4,1
BIBLIOTEKAR	7026	658	541	3,6	3,5
BRANNKONSTABEL	7237	4.628	1.137	3,9	3,7
DISTRIKTMUSIKER	7495	58	47	1,8	3,8
ERGOTERAPEUT	6517	1.085	969	4,1	4,1
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	1.740	1.458	3,6	3,4
	7719	3.029	2.547	3,1	3,4
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	102	85	3,4	3,2
FAGARBEIDER	6986	4.235	3.773	3,5	3,5
	7517	33.732	26.575	3,8	3,7
FAGLEDER	7453	1.430	1.315	3,2	3,0
FAGLEDER M/SÆRALDER	7459	224	209	2,6	2,9
FOTTERAPEUT	6910	9	5	.	.
FYSIOTERAPEUT	7066	1.078	943	4,2	4,2
FYSIOTERAPEUT TURNUSÅR.	7711	39	19	6,9	7,5
FØRSTESekretær	7520	707	571	3,3	3,5
HELSEFAGARB/HJELPEPL.	7076	38.400	29.551	3,3	3,7
HELSESEKRETÆR	7199	813	639	3,5	3,6
HELSESYKEPLEIER	6185	2.703	2.335	3,5	3,4
HJEMMEHJELP	6190	1.353	941	3,6	3,4
INGENIØR	8084	4.366	4.094	4,9	4,9
JORDMOR	8209	510	400	4,8	4,9
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	15	15	2,6	2,7
KLINISK SOSIONOM	7619	28	25	2,8	2,8
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	9	5	.	.
KLINISK VERNEPLEIER	7713	15	14	3,0	3,4
KOMMUNALSJEF	9440	1.103	1.082	4,7	4,7
KONSERVATOR	8103	44	42	5,6	5,5
KONSULENT	6559	7.030	6.142	3,6	3,5
KONTORMEDARBEIDER	7196	203	124	3,9	3,9
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	84	73	6,1	3,0
KOSTØKONOM	7715	6	5	.	.
LEDER	9454	5.960	5.770	4,5	4,5

Tabell 3.4.19 Årsverk, ansatte og datolønnsvekst i månedsfortjeneste og grunnlønn, etter stillingskode
Omfatter identiske ansatte (samme stillingskode begge år). Kun hovedstillinger.
Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 1.12.2021 - 1.12.2022	
				Månedsfortjeneste	Grunnlønn
	9455	374	366	3,8	4,2
LEDER KAP. 4	7451	2.124	1.937	3,2	3,1
LEDER KAP. 4 M/SÆRALDER	7458	189	177	3,3	3,2
LEDER KAP. 5	8451	1.410	1.332	4,2	4,3
LEDER KAP. 5 M/SÆRALDER	8452	133	121	4,3	5,6
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	7.201	6.938	4,4	4,4
	9456	162	151	4,0	4,6
LEGE	8527	2.437	1.332	6,5	6,7
LEKTOR	7965	2.793	2.613	3,9	3,6
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	12.487	11.609	3,1	3,2
LÆRER	7961	2.262	1.936	3,3	3,3
MASKINIST	6293	24	24	3,0	2,9
	8293	2	2	.	.
MILJØARBEIDER	6684	366	277	3,4	3,8
MILJØTERAPEUT	6675	7.146	5.929	3,7	3,7
MILJØVEILEDER	6685	1.151	925	4,0	3,9
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	306	147	3,0	3,5
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	2.031	1.162	3,4	3,2
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	413	379	2,6	2,6
PEDAGOGISK LEDER	7637	8.529	7.958	3,4	3,5
PLEIEMEDARBEIDER	6583	8.667	4.413	4,5	4,6
PREST	8392	1	1	.	.
PSYKOLOG	8470	551	500	5,2	5,1
RADIOGRAF	8564	6	4	.	.
REKTOR/LEDER	7951	72	68	4,0	3,1
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	2.053	2.018	4,2	4,0
RENHOLDER	7210	7.569	5.942	3,8	3,9
RÅDGIVER	8530	15.362	14.560	4,5	4,4
SAKSBEHANDLER	7531	2.979	2.698	3,6	3,5
SEKRETÆR	6863	1.377	1.024	3,4	3,3
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.738	1.170	4,0	3,8
SJÅFØR	6883	124	105	3,0	3,0
SOSIALKURATOR	7168	2.220	2.078	4,3	3,9
SOSIONOM	7534	764	693	4,4	4,0
SPES.VERNEPLEIER M/SÆR.	7733	285	262	3,3	3,3
SPESIALBIBLIOTEKAR	8112	141	131	4,0	4,1
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	583	516	3,4	3,5
SPESIALHJELPEPLEIER	7681	1.344	1.082	3,1	3,2
SPESIALKONSULENT	6599	5.673	5.118	3,5	3,5
SPESIALPEDAGOG	7522	1.071	948	2,8	2,6
SPESIALSYKEPLEIER	7523	4.258	3.605	3,5	3,3
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	602	550	3,2	3,2
	7734	82	72	3,4	3,3
SYKEPLEIER	7174	20.190	16.792	4,0	3,9
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.176	1.049	3,8	3,7
TANNLEGE	8301	949	837	5,2	5,2
TANNPLEIER	7175	456	406	3,4	4,1
TEKNIKER	7177	557	498	3,5	3,6
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.311	2.114	3,4	3,4
UNDERVIS U. GODKJ. UTD.	7960	2.375	1.815	5,8	5,5
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	81	36	10,3	8,8

Tabell 3.4.19 Årsverk, ansatte og datolønnsvekst i månedsfortjeneste og grunnlønn, etter stillingskode
 Omfatter identiske ansatte (samme stillingskode begge år). Kun hovedstillinger.
 Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 1.12.2021 - 1.12.2022	
				Månedsfortjeneste	Grunnlønn
VAKTMESTER	6541	891	790	3,2	3,3
VERNEPLEIER	6455	5.669	5.019	4,1	3,9
VETERINÆR	8533	23	8	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	313	313	4,3	4,4

Tabell 3.4.20 Turnover mellom stillingsgrupper i HTA
Omfatter kun hovedstillinger. Tall per 1.12.2021 og 1.12.2022.

Stillingsgruppe i 2021	Stillingsgruppe i 2022																	Ikke lenger ansatt i KS' tariff-område
	Sum	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]	[16]	
[01] Ledere kap. 3.4.1	100	83,9	4,8	0,4	0,2	.	.	.	0,5	0,1	0,1	.	.	.	0,5	1,8	.	7,8
[02] Ledere kap. 3.4.2	100	1,1	85,3	1,6	0,7	.	0,2	.	0,9	0,4	0,3	0,1	0,1	.	0,4	2,2	.	7,0
[03] Ledere kap. 3.4.3	100	0,1	3,1	83,8	0,6	.	0,3	0,1	1,6	0,5	0,4	0,1	0,2	.	0,1	1,7	.	7,4
[04] Ledere kap. 4	100	0,1	1,8	2,9	79,5	0,2	1,9	0,1	2,6	0,8	0,4	0,1	0,1	.	0,2	0,9	.	8,5
[05] Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	.	.	.	0,1	68,0	4,7	0,1	1,5	0,1	.	0,1	.	0,1	.	0,1	.	25,2
[06] Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	.	.	0,1	0,4	0,7	83,9	0,7	1,2	0,2	0,1	0,2	0,1	.	.	0,1	.	12,3
[07] Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	100	.	0,1	0,1	0,4	0,1	2,2	88,2	0,7	.	.	.	.	.	.	0,1	.	7,9
[08] Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,5	0,6	0,1	0,6	.	83,4	1,5	0,2	0,1	.	.	.	0,5	.	12,1
[09] Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,4	0,4	0,1	0,1	.	0,7	83,4	4,1	0,6	0,2	.	.	0,3	.	9,5
[10] Adjunkt med tilleggsutdanning og stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,5	0,3	.	0,1	.	0,2	0,2	90,4	0,1	1,2	.	.	0,1	.	6,6
[11] Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	.	0,2	0,4	0,3	.	0,2	.	0,5	0,9	0,1	80,9	5,3	.	.	0,8	.	10,4
[12] Lektor med tilleggsutdanning	100	.	0,2	0,5	0,3	.	.	.	0,2	0,1	0,1	0,2	90,3	.	.	0,3	.	7,8
[13] Utdanningsstillinger kap. 4	100	.	.	.	.	5,4	1,8	.	15,9	.	.	.	.	11,7	.	1,2	3,6	60,5
[14] Ledere kap. 5	100	0,1	3,4	3,9	0,8	0,1	0,2	.	0,5	.	.	.	.	.	76,1	5,2	.	9,4
[15] Andre kap. 5	100	0,1	0,7	0,7	0,2	.	0,1	.	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	.	0,5	84,7	.	12,3
[16] Utdanningsstillinger kap. 5	100	.	.	.	.	1,9	1,2	.	3,9	.	.	.	.	.	.	10,8	12,0	70,2

Tabellen viser hvor stor andel av de ansatte som har byttet stillingsgruppe, og hvor stor andel som ikke lenger er ansatt i KS' tariffområde.
For eksempel viser krysningspunktet mellom rad [05] og kolonne [06] andelen som var i [05] Stillinger uten krav til utdanning i 2021 som var i [06] Fagarbeiderstillinger i 2022
Tallene langs diagonalen (i uthevet) skrift viser hvor stor andel av de ansatte som er i samme stillingsgruppe som året før.

Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

4. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

4.1

KS utarbeider lønns- og personalstatistikk for ansatte i konkurranseutsatte bedrifter. Statistikken omfatter Samfunnsbedriftenes medlemsbedrifter innen følgende bransjer:

Avfall
Vann og avløp
Revisjon
Næring/eiendom
IKT-virksomhet
Parkering

For disse bedriftene gjelder Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen). Det er registrert 5.471 ansatte som utførte 5.185 årsverk.

Tariffoppgjøret 2022

I oppgjøret 2022 ble det gitt differensierte kronetillegg på mellom 12 000 og 14 000 kr. I tillegg ble garantilønnsnivåene hevet utover kronetilleggene. Unormerte stillinger fikk et tillegg på 2,6 prosent av grunnlønn. Det ble i tillegg satt av en pott til lokale forhandlinger på 1,0 prosent per 1.5.2022 og satsene for lørdags- og søndagstillegg og kvelds- og nattillegg ble økt, med en økning fra 1.5.2022 og en ytterligere økning fra 1.1.2023. Laveste grunnlønn for arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ble holdt uendret på 433 100 kr per 1. mai 2022 og det ble avtalt at 20-årsgarantien erstattes av en ny sikringsbestemmelse.

Noen hovedtall

Tabell 4.2 viser at årslønnsvekst beregnet av månedsfortjeneste for alle som var omfattet av Bedriftsavtalen var 4,3 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2022 var 1,9 prosent, og overhøyet til 2023 er 1,4 prosent beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig grunnlønn var 50.103 kr og gjennomsnittlig månedsfortjeneste 51.868 kr pr. 1.12.2022.

Tabell 4.3A omfatter arbeidstakere i gruppe 1. For denne gruppen var årslønnsvekst basert på månedsfortjeneste 3,4 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2022 var null prosent, og overheng til 2023 er 1,2 prosent beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste var 45.229 kr og gjennomsnittlig grunnlønn 43.142 kr pr. 1.12.2022. Det var 3.854 arbeidstakere som utførte 3.603 årsverk i denne gruppen.

For arbeidstakere i gruppe 2 viser tabell 4.3B at det var 1.617 arbeidstakere som utførte 1.582 årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for denne gruppen var 66.983 kr og gjennomsnittlig grunnlønn var 65.952 kr pr. 1.12.2022. Årslønnsveksten var på 4,2 prosent beregnet av månedsfortjeneste, gjennomsnittlig lønnsglidning 3,5 prosent, og overheng til 2023 er 1,1 prosent.

For identiske arbeidstakere (ansatt både i per 1.12.2021 og 1.12.2022) var datolønnsveksten hhv 5,4 prosent, 5,2 prosent og 5,8 prosent i Bedriftsavtalen samlet, gruppe 1 og gruppe 2.

Forskjellen på identisk-vekst og registrert lønnsvekst viser at turnover bidro til lavere lønnsvekst.

Det ble i tariffoppgjøret avgjort at stillingskode 4309 – Revisor, skulle overføres fra gruppe 1 til gruppe 2. I tillegg ble i alt 17 havner overført fra Hovedtariffavtalen for KS-området til bedriftsavtalen. Begge disse endringene har påvirket lønnsveksten. Tabellen under viser hva årslønnsveksten ville blitt dersom havnene ikke hadde blitt overført til bedriftsavtalen, og dersom stillingskode 4309 – Revisor hadde vært i gruppe 2 begge år.

	Gruppe 1 og 2 samlet	Gruppe 1	Gruppe 2
Årslønnsvekst med revisor i gruppe 1 i 2021 og i gruppe 2 i 2022, og med havner i 2022	4,3 %	3,4 %	4,2 %
Årslønnsvekst uten havner i 2022, og revisor i gruppe 2 i 2021 og 2022	3,5 %	3,4 %	4,3 %

4.2 Rammen for oppgjøret

Anslag for rammen under lønnsoppgjøret i 2022. Gruppe 1.

	Årslønnsvekstramme 2021-2022	Nivålønnsvekst 1.1.2021 - 31.12.2021
Lønnsoverheng til 2022	0,9 %	
Antatt lønnsglidning i 2022 *	0,4 %	0,5 %
Kronetillegg per 1.5.2022	1,3 %	1,9 %
Prosenttillegg per 1.5.2022	0,5 %	0,7 %
Endring av garantilønnsstabell per 1.5.2022	0,1 %	0,2 %
Endring av ulempetillegg per 1.5.2022	0,0 %	0,0 %
Midler til lokale forhandlinger (1 % per 1.5)	0,7 %	1,0 %
Årslønnsvekstramme 2021 - 2022	3,8 %	
Nivålønnsvekst 1.1.2022 - 31.12.2022		4,3 %

* I forbindelse med omlegging av lønnsystemet ble partene enige om å «konvertere» 0,4 % av det ordinære glidningsanslaget til tilgjengelige midler for det sentrale oppgjøret.

4.2.1 Foreløpig beregning av 20-årsgarantien (Gruppe 1)

20-årsgarantien ble i tariffoppgjøret 2022 avtalt erstattet av en ny sikringsbestemmelse og beløpet skal ikke lenger G-reguleres. Det vil derfor ikke bli beregnet en foreløpig virkning av denne.

4.2.2 Strukturendringer

Stillingsstruktur

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2021, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk vært:

Alle:	0,2 prosentpoeng høyere
Gruppe 1:	0,5 prosentpoeng høyere
Gruppe 2:	0,6 prosentpoeng høyere

Bransjestruktur

Forutsatt samme bransjestruktur som pr. 1.12.2021, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk vært:

Alle:	0,5 prosentpoeng lavere
Gruppe 1:	unedret
Gruppe 2:	0,7 prosentpoeng lavere

4.2 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

Tabell 4.2	Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS Bedrift (Bedriftsavtalen). Alle ansatte
Tabell 4.3A	Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen). Gruppe 1. Stillinger med sentral fastsetting av minstelønn.
Tabell 4.3B	Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen). Gruppe 2. Stillinger med kun lokal lønnsdannelse.
Tabell 4.4.2	Stillingskode og stillingsbetegnelse Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1.12.2022.
Tabell 4.4.3	Bransjer Ansatte etter bransje, stillingskode, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2022.
Tabell 4.4.4	Utdanningsgrupper Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2021 til 1.12.2022. Grunnlønn pr. 1.12.2022.
Tabell 4.4.5	Grunnlønnsintervall Ansatte etter antall stillinger, årsverk og lønnsintervall pr. 1.12.2022.
Tabell 4.4.6	Aldersgrupper og kjønn Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2022.
Tabell 4.4.7	Endringer i ansettelsesforhold 1.12.2021 – 1.12.2022. Prosent. Tabellen omfatter bare ansatte i identiske bedrifter, dvs. bedrifter som var med i Bedriftsavtalen pr. 1.12.2021 og 1.12.2022.
Tabell 4.4.8	Stillingsbetegnelse/-kode. Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2021 - 1.12.2022.

Tabell 4.2 HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Alle Hovedstillinger og bistillinger. Timelønte med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 49 488
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 47 831
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 1 657
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 49 062
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 51 868
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 50 103
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 1 765
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 51 177
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,8 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		4,3%
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,9%
Lønnsglidning lagt inn slik:			
50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,4%
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	5 471	registrert endring fra forrige år	8,9%
antall stillinger	5 475	registrert endring fra forrige år	8,8%
antall årsverk	5 185	registrert endring fra forrige år	9,1%
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 3 184
	beregnet med grunnlønn		kr 3 076
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 108
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 4 675
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.3 A HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Gruppe 1 Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 43 569
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 41 611
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 1 957
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 43 189
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 45 229
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 43 142
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 2 088
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 44 677
Dato lønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,7 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		3,4%
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		0,0%
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
		Lønnsglidning 2020	1,1%
		Lønnsglidning 2021	0,3%
		Lønnsglidning 2022	0,0%
		Snitt lønnsglidning 2020 - 2022	0,5%
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,2%
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	3 854	registrert endring fra forrige år	6,5%
antall stillinger	3 856	registrert endring fra forrige år	6,4%
antall årsverk	3 603	registrert endring fra forrige år	6,8%
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 931
	beregnet med grunnlønn		kr 1 842
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 89
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 2 685
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.3 B HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Gruppe 2 Hovedstillinger og bistillinger. Timelønte med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2021			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 64 000
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 63 079
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2021)	(#)		kr 921
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 63 542
Snitt 2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 66 983
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 65 952
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2022)	(#)		kr 1 031
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 66 238
Datolønnsvekst 1.12.2021 - 1.12.2022			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,6 %
Årslønnsvekst 2021 - 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		4,2%
Lønnsglidning i prosent i 2022			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		3,5%
Lønnsglidning lagt inn slik:			
50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
Lønnsoverheng til 2023			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,1%
Registrerte tall pr. 1.12.2022			
antall arbeidstakere	1 617	registrert endring fra forrige år	15,2%
antall stillinger	1 619	registrert endring fra forrige år	15,2%
antall årsverk	1 582	registrert endring fra forrige år	15,0%
Lønnsmasse i 2022 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 258
	beregnet med grunnlønn		kr 1 238
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 19
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 1 748
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.4.2a Årsverk, grunnlønn og tillegg etter stillingskode
Kvinner og menn. Tall per 1. desember hvert år.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall årsverk 2021	Antall årsverk 2022	Grunnlønn pr. månedsverk	Faste og variable tillegg		
					I alt	Herav hjemmevakt	Var. overtid
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	133	151	92.783	1.617	0	32
ARBEIDSLEDER	4301	226	243	48.071	2.344	487	3.371
AVDELINGSLEDER	4302	146	153	68.454	1.285	526	892
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	19	18	45.293	9.746	0	6.496
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	31	53	45.127	2.235	545	1.515
FAGARB. M/FAGSKOLE (S)	4315	1	1	.	.	.	.
FAGARBEIDER	4303	1.103	1.201	41.478	3.217	429	2.667
	4304	81	84	43.574	2.173	1.524	2.668
INGENIØR	4352	217	219	65.401	1.671	920	1.356
KONSULENT	4305	337	340	48.818	750	384	926
KONTORMEDARBEIDER	4306	107	108	45.228	255	0	483
LEDER	4353	353	404	72.416	1.047	138	837
MASKINIST	4308	10	3	.	.	.	.
REVISOR	4309	89	85	54.935	507	0	837
RÅDGIVER	4354	655	706	58.530	537	61	973
SEKRETÆR	4310	56	55	43.712	363	0	882
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1.073	1.246	38.567	1.358	83	2.425
TEKNIKER	4312	117	114	45.632	4.979	2.373	2.523

Tabell 4.4.2b Årsverk, grunnlønn og tillegg etter stillingskode
Kvinner. Tall per 1. desember hvert år.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall årsverk 2021	Antall årsverk 2022	Grunnlønn pr. månedsverk	Faste og variable tillegg		
					I alt	Herav hjemmevakt	Var. overtid
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	27	30	91.928	116	0	0
ARBEIDSLEDER	4301	17	19	50.398	1.612	830	3.408
AVDELINGSLEDER	4302	40	44	69.056	864	335	667
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	3	1	.	.	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	7	7	.	.	.	.
FAGARBEIDER	4303	88	110	40.229	2.451	191	933
	4304	2	5	.	.	.	.
INGENIØR	4352	80	82	63.310	1.045	368	579
KONSULENT	4305	189	208	47.998	273	48	453
KONTORMEDARBEIDER	4306	85	83	45.813	198	0	316
LEDER	4353	120	132	71.300	508	20	272
REVISOR	4309	65	61	54.682	348	0	257
RÅDGIVER	4354	315	352	57.428	329	0	930
SEKRETÆR	4310	50	51	42.680	350	0	953
SERVICEMEDARBEIDER	4311	124	154	37.855	1.465	0	926
TEKNIKER	4312	17	19	44.392	4.543	1.459	1.099

Tabell 4.4.2c Årsverk, grunnlønn og tillegg etter stillingskode
Menn. Tall per 1. desember hvert år.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall årsverk 2021	Antall årsverk 2022	Grunnlønn pr. månedsverk	Faste og variable tillegg		
					I alt	Herav hjemmevakt	Var. overtid
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	106	120	92.999	1.996	0	39
ARBEIDSLEDER	4301	209	225	47.875	2.406	458	3.368
AVDELINGSLEDER	4302	105	109	68.210	1.455	602	983
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	16	17	45.376	9.572	0	6.878
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	24	46	45.317	1.833	432	1.445
FAGARB. M/FAGSKOLE (S)	4315	1	1	.	.	.	.
FAGARBEIDER	4303	1.015	1.091	41.605	3.295	453	2.843
	4304	79	79	43.279	2.194	1.551	2.826
INGENIØR	4352	137	138	66.642	2.043	1.248	1.817
KONSULENT	4305	148	133	50.101	1.497	910	1.667
KONTORMEDARBEIDER	4306	22	25	43.302	444	0	1.032
LEDER	4353	232	272	72.959	1.309	196	1.112
MASKINIST	4308	10	3	.	.	.	.
REVISOR	4309	24	24	55.571	908	0	2.298
RÅDGIVER	4354	340	353	59.629	744	121	1.016
SEKRETÆR	4310	5	4	.	.	.	.
SERVICEMEDARBEIDER	4311	949	1.092	38.668	1.343	94	2.637
TEKNIKER	4312	100	96	45.873	5.063	2.550	2.799

Tabell 4.4.3 Årsverk, lønn, datolønnsvekst mm. etter bransje og stillingskode
Alle ansatte. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Bransje	Stillings- kode	Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid	Relativ grunnlønn	Grunnlønns- vekst 2021-2022
Avfall	0000	Alle	3.915	3.679	46.793	1.735	1.950	93	3,8
	4301	ARBEIDSLEDER	216	212	46.756	2.155	3.428	93	4,1
	4302	AVDELINGSLEDER	110	108	65.898	1.400	895	132	6,7
	4303	FAGARBEIDER	1.011	966	40.744	2.910	2.293	81	4,6
	4304	FAGARBEIDER	61	59	41.609	2.229	3.524	83	4,7
	4305	KONSULENT	216	208	48.029	303	729	96	5,8
	4306	KONTORMEDARBEIDER	88	84	44.991	209	614	90	7,1
	4308	MASKINIST	1	1	.	.	.	.	.
	4309	REVISOR	3	3	.	.	.	.	.
	4310	SEKRETÆR	49	45	42.170	431	1.071	84	2,1
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	1.302	1.162	38.227	1.198	2.418	76	4,4
	4312	TEKNIKER	119	106	45.672	5.167	2.642	91	2,8
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	30	27	42.722	940	1.467	85	.
	4315	FAGARB. M/FAGSKOLE (S)	1	1	.	.	.	.	.
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	75	75	94.114	735	0	188	7,4
	4352	INGENIØR	124	121	65.441	2.059	1.809	131	6,2
	4353	LEDER	266	265	69.965	774	374	140	3,1
	4354	RÅDGIVER	230	223	57.722	436	605	115	4,8
	4355	DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	13	13	43.614	11.570	6.923	87	4,3
Vann og avløp	0000	Alle	415	403	58.344	3.000	2.380	116	4,1
	4301	ARBEIDSLEDER	17	17	61.232	4.841	4.759	122	7,6
	4302	AVDELINGSLEDER	21	21	82.074	967	1.007	164	4,8
	4303	FAGARBEIDER	134	132	46.118	5.450	4.569	92	2,1
	4304	FAGARBEIDER	21	21	50.278	2.512	850	100	5,8
	4305	KONSULENT	8	8	.	.	.	.	.
	4306	KONTORMEDARBEIDER	8	7	.	.	.	.	.
	4308	MASKINIST	1	1	.	.	.	.	.
	4310	SEKRETÆR	6	5	.	.	.	.	.
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	17	14	48.841	6.386	2.666	97	7,4
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	15	15	49.721	5.511	2.473	99	.
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	7	7	.	.	.	.	.
	4352	INGENIØR	92	89	65.387	1.219	823	131	6,8
	4353	LEDER	34	34	75.331	550	1.318	150	4,0
	4354	RÅDGIVER	29	28	63.787	222	533	127	3,3
	4355	DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	5	5	.	.	.	.	.
Havn	0000	Alle	278	268	58.948	2.453	2.747	118	.
	4301	ARBEIDSLEDER	5	5	.	.	.	.	.
	4302	AVDELINGSLEDER	11	11	64.880	2.361	1.578	129	.
	4303	FAGARBEIDER	60	58	43.275	4.587	6.115	86	.
	4304	FAGARBEIDER	2	2	.	.	.	.	.
	4305	KONSULENT	43	41	51.915	2.554	2.613	104	.
	4306	KONTORMEDARBEIDER	2	2	.	.	.	.	.
	4310	SEKRETÆR	1	1	.	.	.	.	.
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	30	25	44.958	5.148	5.990	90	.
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	6	6	.	.	.	.	.
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	28	27	89.129	535	174	178	.
	4352	INGENIØR	4	4	.	.	.	.	.
	4353	LEDER	37	37	79.328	1.486	582	158	.
	4354	RÅDGIVER	49	49	59.465	547	1.246	119	.
Parkering	0000	Alle	88	86	49.616	1.281	411	99	.
	4301	ARBEIDSLEDER	6	6	.	.	.	.	.
	4302	AVDELINGSLEDER	3	3	.	.	.	.	.
	4303	FAGARBEIDER	23	23	43.253	1.385	785	86	.
	4305	KONSULENT	1	0	.	.	.	.	.
	4306	KONTORMEDARBEIDER	7	7	.	.	.	.	.
	4308	MASKINIST	1	1	.	.	.	.	.
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	29	28	40.425	2.476	621	81	.
	4312	TEKNIKER	3	3	.	.	.	.	.
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	5	5	.	.	.	.	.
	4353	LEDER	5	5	.	.	.	.	.
	4354	RÅDGIVER	5	5	.	.	.	.	.
Revisjon	0000	Alle	373	356	61.223	807	1.196	122	5,0
	4302	AVDELINGSLEDER	5	5	.	.	.	.	.
	4305	KONSULENT	12	11	50.735	736	0	101	1,9
	4309	REVISOR	78	74	53.922	194	959	108	1,9
	4310	SEKRETÆR	5	3	.	.	.	.	.
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	17	17	92.288	5.578	0	184	4,4
	4353	LEDER	24	24	80.881	3.738	4.442	161	5,5

Tabell 4.4.3 Årsverk, lønn, datolønnsvekst mm. etter bransje og stillingskode

Alle ansatte. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Bransje	Stillings- kode	Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid	Relativ grunnlønn	Grunnlønns- vekst 2021-2022
	4354	RÅDGIVER	232	222	59.960	366	1.110	120	5,3
Næring/ eiendom	0000	Alle	69	64	62.232	2.647	410	124	11,7
	4301	ARBEIDSLEDER	2	2	.	.	.	.	.
	4302	AVDELINGSLEDER	1	1	.	.	.	.	.
	4303	FAGARBEIDER	5	5	.	.	.	.	.
	4306	KONTORMEDARBEIDER	5	4	.	.	.	.	.
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	11	10	.	.	.	.	.
	4312	TEKNIKER	5	5	.	.	.	.	.
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	1	1	.	.	.	.	.
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	12	11	92.601	6.423	0	185	6,1
	4352	INGENIØR	2	2	.	.	.	.	.
	4353	LEDER	16	16	70.380	1.247	282	140	6,3
	4354	RÅDGIVER	9	8	.	.	.	.	.
Annet	0000	Alle	62	60	53.895	111	114	108	6,6
	4301	ARBEIDSLEDER	2	2	.	.	.	.	.
	4302	AVDELINGSLEDER	1	1	.	.	.	.	.
	4305	KONSULENT	30	29	45.999	46	0	92	8,8
	4306	KONTORMEDARBEIDER	3	3	.	.	.	.	.
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	6	6	.	.	.	.	.
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	2	2	.	.	.	.	.
	4353	LEDER	6	6	.	.	.	.	.
	4354	RÅDGIVER	12	12	59.487	346	0	119	0,3
IKT-virksomhet	0000	Alle	272	269	55.920	1.211	1.283	112	3,8
	4302	AVDELINGSLEDER	4	4	.	.	.	.	.
	4303	FAGARBEIDER	18	18	38.013	977	37	76	7,7
	4304	FAGARBEIDER	3	3	.	.	.	.	.
	4305	KONSULENT	45	43	49.007	1.776	1.226	98	3,5
	4309	REVISOR	8	8	.	.	.	.	.
	4311	SERVICEMEDARBEIDER	1	1	.	.	.	.	.
	4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	4	4	.	.	.	.	.
	4351	ADMINISTR. DIREKTØR	8	8	.	.	.	.	.
	4352	INGENIØR	3	3	.	.	.	.	.
	4353	LEDER	18	18	75.040	1.949	3.097	150	4,8
	4354	RÅDGIVER	161	159	56.383	972	1.444	113	4,5

Tabell 4.4.4a Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent
Alle utdanningsnivåer		5.475	5.185	50.103	1.765	1.872	4,8	4,8
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad								
199	Annen utdanning	90	87	64.826	630	1.302	7,4	7,4
116	Hovedfagskand. matte og nat.	8	8	.	.	.	.	.
131	Hovedfagskand. samf.vitensk.	2	2	.	.	.	.	.
109	Hum./estetiske fag	3	3	.	.	.	.	.
113	Informatikk/databehandling	20	20	61.978	1.021	3.112	1,2	0,3
112	Juridisk	25	25	72.163	371	374	3,4	3,2
140	Lektor realfag	1	1	.	.	.	.	.
143	Lektor samfunnsfag	1	1	.	.	.	.	.
142	Lektorkompetanse	2	2	.	.	.	.	.
152	Master eiend.utvikl./arealplanl.	3	3	.	.	.	.	.
184	Master i teknologiledelse	8	8	.	.	.	.	.
111	Mastergrad i bibliotek- og informa	2	2	.	.	.	.	.
129	Mastergrad off.adm., øk./adm.	55	54	75.932	2.552	173	9,5	7,4
115	Mat./naturvitensk.	21	21	68.305	98	896	5,7	5,7
114	Medievitenskap	1	1	.	.	.	.	.
154	Meieriingeniør	2	2	.	.	.	.	.
161	Naturforvaltningskadidat	2	2	.	.	.	.	.
127	Psykologi	2	2	.	.	.	.	.
130	Samfunnsvitenskap	17	17	66.425	50	165	2,3	2,2
157	Sivilagronom	7	7	.	.	.	.	.
166	Sivilingeniør	91	88	78.507	1.565	196	7,6	7,3
172	Siviløkonom	55	54	74.749	777	98	1,5	1,8
160	Skogbruks-/forstkandidat	1	1	.	.	.	.	.
133	Sosialøkonomi/samf.økonomi	1	1	.	.	.	.	.
136	Sosiologi	5	5	.	.	.	.	.
128	Statsvitenskap	11	11	67.076	66	1.237	11,0	11,7
448	Sykepleierhøgskole	1	1	.	.	.	.	.
139	Teologi	1	1	.	.	.	.	.
169	Veterinær	1	1	.	.	.	.	.
Hele utdanningsnivået		439	428	71.043	976	590	5,9	5,5
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad								
263	Adjunkt	1	1	.	.	.	.	.
215	Adjunkt (lærer)	8	8	.	.	.	.	.
449	Adm. utd. høgskoleutdannede	3	3	.	.	.	.	.
259	Andre deleeksamener	30	30	55.499	294	1.258	0,8	1,3
299	Annen utdanning	70	69	62.149	540	756	5,3	5,7
208	Bachelor IT/elektronikk/ data	42	40	57.062	878	1.131	8,1	8,2
225	Bachelor bibliotek- og informasjon	17	17	46.803	0	100	2,6	2,6
222	Bachelor journalistikk og mediefag	5	5	.	.	.	.	.
291	Bachelor juridiske fag	3	2	.	.	.	.	.
270	Bachelor klinisk ernæring	1	1	.	.	.	.	.
220	Bachelor lærer, pedagogikk	5	3	.	.	.	.	.
292	Bachelor primærnæringsfag	8	7	.	.	.	.	.
293	Bachelor samferdsel	6	6	.	.	.	.	.
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	169	161	58.233	843	425	3,8	3,7

Tabell 4.4.4a Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent	
608	Bankakademiet	1	1	.	.	.	.	.
408	Barnevernspedagog	4	4	.	.	.	.	.
603	Bedriftsøkonomi	44	43	64.133	1.911	978	8,9	7,5
420	Bioingeniør	3	3	.	.	.	.	.
203	Cand. mag. hum./est.	14	14	51.657	216	66	-0,7	-0,7
230	Cand. mag. i idrett	2	2	.	.	.	.	.
236	Cand. mag. i sykepleie	2	2	.	.	.	.	.
206	Cand. mag. mat.nat.	82	79	63.817	1.299	435	5,8	6,4
209	Cand. mag. samfvit.	23	22	67.305	502	328	3,8	3,7
670	Datahøgskole, minst 2 år	22	22	55.742	226	3.556	5,3	5,2
602	Diakonutdanning	1	1	.	.	.	.	.
223	Diplomøk. info og samfunn	6	6	.	.	.	.	.
609	Distriktshøgskole	52	49	56.874	166	444	6,2	6,0
218	Faglærer, adjunkt	1	1	.	.	.	.	.
315	Faglærerhøgskole	1	1	.	.	.	.	.
303	Førskolelærer	3	3	.	.	.	.	.
216	Førskolelærer, adjunkt	1	1	.	.	.	.	.
251	Grunnfagseksamen	4	4	.	.	.	.	.
661	Hotellhøgskole	2	2	.	.	.	.	.
681	Høgskolekand. off. adm.	6	6	.	.	.	.	.
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	5	5	.	.	.	.	.
683	Høgskolekand. samf.planlegging	1	1	.	.	.	.	.
509	Ingeniørutdanning	191	185	67.142	1.725	1.174	5,1	4,6
618	Journalisthøgskole	1	1	.	.	.	.	.
621	Kommunalkandidat	3	3	.	.	.	.	.
312	Lærer med videreutdanning	4	4	.	.	.	.	.
309	Lærerskole, gammel ordning	4	4	.	.	.	.	.
652	Maskinoffiserssertifikat	3	3	.	.	.	.	.
648	Musikk og ped. utd.	1	1	.	.	.	.	.
783	Politi(høy-)skole	2	2	.	.	.	.	.
628	Skatterevisor	52	50	65.602	1.755	3.926	10,7	9,4
464	Sosionom	4	4	.	.	.	.	.
625	Statsautorisert revisor	27	26	70.624	520	2.215	5,5	5,6
428	Sykepleier	5	5	.	.	.	.	.
	Hele utdanningsnivået	945	910	61.541	1.036	997	5,2	5,0
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
403	Aktivitør med fagbrev	1	1	.	.	.	.	.
499	Annen helse og sosial	4	3	.	.	.	.	.
699	Annen spesialutdanning	46	43	45.769	4.391	2.255	3,6	2,4
442	Audiograf	1	1	.	.	.	.	.
413	Barne- og ungdomsarb. m/fagbrev	3	3	.	.	.	.	.
673	Datahøgskole, minst 1 år	14	14	51.678	954	383	3,4	3,4
905	Eks. artium eller tilsv.	200	173	46.736	1.247	1.200	7,6	6,5
710	Etatsutdanning	11	11	49.330	1.307	863	2,8	2,2
674	Fagbrev IKT-service	41	41	44.789	1.182	1.109	5,7	7,0
522	Fagbrev anleggsgartner	2	2	.	.	.	.	.
531	Fagbrev bygg- og anleggsgag	40	37	42.917	3.284	5.753	12,8	8,8
532	Fagbrev elektrofag	34	33	50.862	4.394	2.935	0,9	-1,6
533	Fagbrev medie- og komm.fag	5	5	.	.	.	.	.

Tabell 4.4.4a Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent	
523	Fagbrev skogsoperatør	2	2	.	.	.	.	
679	Fagbrev yrkessjåfør	178	177	41.471	2.452	1.827	4,4	
521	Fagsk. landbruk etc.	26	22	47.094	1.488	1.383	3,2	
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	7	7	.	.	.	.	
920	Folkehøgskole	4	4	.	.	.	.	
524	Handel/kontor grunnkurs	21	20	47.629	2.224	1.227	6,6	
527	Handel/kontor vg. I/II	64	60	48.551	1.128	1.583	2,0	
592	Handel/kontor videregistre.	35	33	47.297	701	524	3,7	
415	Helsefagarb. med fagbrev	3	3	.	.	.	.	
436	Hjelpepleier	2	2	.	.	.	.	
692	Husholdningsfag	5	4	.	.	.	.	
599	Håndtv./tekn.	267	238	43.715	3.549	2.506	4,5	
591	Håndtv./tekn. videregistre.	112	108	41.528	1.396	2.597	3,7	
693	Idrettsfag	2	2	.	.	.	.	
630	Kokk og stuert	9	9	.	.	.	.	
528	Kontorfag - fagbrev	34	32	44.656	392	328	2,5	
444	Laborant	1	1	.	.	.	.	
610	Markedsføring	6	5	.	.	.	.	
651	Maskin- og elektrofag	19	18	49.138	5.498	1.804	4,5	
654	Navigasjonsfag	21	20	59.020	4.074	6.498	50,3	
657	Radiofag	1	1	.	.	.	.	
634	Renholdsoperatør - fagbrev	1	1	.	.	.	.	
623	Revisjonsfag ved NKS	8	8	.	.	.	.	
530	Statens håndtverk og Kunstindustri	2	2	.	.	.	.	
912	Studentfag eller sekretær	13	12	45.895	318	601	10,0	
480	Tannpleier	1	1	.	.	.	.	
503	Teknisk assistent	7	7	.	.	.	.	
506	Teknisk fagskole	76	75	53.908	2.692	3.056	5,5	
913	Vk II studieforb. kurs	100	94	41.336	499	3.345	1,8	
512	Yrkesfag gr.kurs	82	79	43.375	2.208	2.901	5,3	
515	Yrkesfag vg.kurs I	116	112	42.671	2.199	2.459	-1,0	
518	Yrkesfag vg.kurs II	510	494	44.603	2.579	2.852	4,5	
910	Øk. gymnas eller tilsv.	49	47	49.366	270	268	6,9	
	Hele utdanningsnivået	2.186	2.066	45.013	2.278	2.343	4,9	
Grunnskoleutdanning								
950	7-årig folke-/framhaldsskole	16	14	43.256	746	236	18,8	
915	Real-/ungdomsskole	784	730	41.278	2.390	2.156	2,3	
	Hele utdanningsnivået	800	744	41.316	2.358	2.119	3,0	
Ubestemt utdanningsnivå								
899	Annen militærutdanning	2	2	.	.	.	.	
805	Befalsutdanning	4	4	.	.	.	.	
930	Utenlandsk utdanning, udokumentert	101	97	39.295	210	4.264	6,6	
	Hele utdanningsnivået	1.105	1.037	47.870	1.284	2.055	5,6	

Tabell 4.4.4b Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent
	Alle utdanningsnivåer	1.451	1.358	53.446	803	715	4,4	4,2
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad								
199	Annen utdanning	41	39	64.844	239	841	6,3	6,2
116	Hovedfagskand. matte og nat.	1	1	.	.	.	.	.
131	Hovedfagskand. samf.vitensk.	1	1	.	.	.	.	.
109	Hum./estetiske fag	2	2	.	.	.	.	.
113	Informatikk/databehandling	8	8	.	.	.	.	.
112	Juridisk	12	12	70.356	17	0	-6,6	-6,6
143	Lektor samfunnsfag	1	1	.	.	.	.	.
184	Master i teknologiledelse	4	4	.	.	.	.	.
111	Mastergrad i bibliotek- og informa	1	1	.	.	.	.	.
129	Mastergrad off.adm., øk./adm.	28	27	71.683	22	119	10,0	10,0
115	Mat./naturvitensk.	10	10	.	.	.	.	.
114	Medievitenskap	1	1	.	.	.	.	.
154	Meieriingeniør	2	2	.	.	.	.	.
161	Naturforvaltningskadidat	1	1	.	.	.	.	.
127	Psykologi	1	1	.	.	.	.	.
130	Samfunnsvitenskap	9	9	.	.	.	.	.
157	Sivilagronom	3	3	.	.	.	.	.
166	Sivilingeniør	30	29	76.428	2.088	590	6,7	5,9
172	Siviløkonom	23	23	64.523	218	18	-0,1	1,3
136	Sosiologi	3	3	.	.	.	.	.
128	Statsvitenskap	6	6	.	.	.	.	.
448	Sykepleierhøgskole	1	1	.	.	.	.	.
	Hele utdanningsnivået	189	185	67.453	444	328	4,7	4,8
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad								
263	Adjunkt	1	1	.	.	.	.	.
449	Adm. utd. høgskoleutdannede	2	2	.	.	.	.	.
259	Andre deleeksamener	21	21	55.874	0	1.527	3,1	4,0
299	Annen utdanning	34	33	59.804	200	563	4,8	4,8
208	Bachelor IT/elektronikk/ data	13	12	50.671	0	0	2,1	2,1
225	Bachelor bibliotek- og informasjon	12	12	45.185	0	143	6,5	6,5
222	Bachelor journalistikk og mediefag	5	5	.	.	.	.	.
291	Bachelor juridiske fag	1	0	.	.	.	.	.
270	Bachelor klinisk ernæring	1	1	.	.	.	.	.
220	Bachelor lærer, pedagogikk	2	1	.	.	.	.	.
292	Bachelor primærnæringsfag	6	5	.	.	.	.	.
293	Bachelor samferdsel	4	4	.	.	.	.	.
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	109	104	55.322	471	603	4,8	5,0
608	Bankakademiet	1	1	.	.	.	.	.
408	Barnevernspedagog	4	4	.	.	.	.	.
603	Bedriftsøkonomi	19	18	57.939	234	1.339	8,1	8,4
420	Bioingeniør	3	3	.	.	.	.	.
203	Cand. mag. hum./est.	11	11	51.066	275	83	6,9	7,0
230	Cand. mag. i idrett	1	1	.	.	.	.	.
236	Cand. mag. i sykepleie	2	2	.	.	.	.	.
206	Cand. mag. mat.nat.	30	30	60.348	104	134	3,3	3,3

Tabell 4.4.4b Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent	
209	Cand. mag. samfvit.	8	7	.	.	.	.	.
670	Datahøgskole, minst 2 år	2	2	.	.	.	.	.
223	Diplomøk. info og samfunn	2	2	.	.	.	.	.
609	Distriktshøgskole	38	35	54.416	108	599	5,2	5,1
315	Faglærerhøgskole	1	1	.	.	.	.	.
303	Førskolelærer	3	3	.	.	.	.	.
251	Grunnfagseksamen	2	2	.	.	.	.	.
661	Hotellhøgskole	1	1	.	.	.	.	.
681	Høgskolekand. off. adm.	1	1	.	.	.	.	.
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	2	2	.	.	.	.	.
509	Ingeniørutdanning	62	59	62.379	1.462	557	4,1	3,6
312	Lærer med videreutdanning	1	1	.	.	.	.	.
309	Lærerskole, gammel ordning	2	2	.	.	.	.	.
628	Skatterevisor	36	34	61.611	1.073	2.811	9,0	7,4
464	Sosionom	3	3	.	.	.	.	.
625	Statsautorisert revisor	19	18	65.823	0	197	5,9	6,0
428	Sykepleier	4	4	.	.	.	.	.
	Hele utdanningsnivået	469	446	57.270	502	706	4,5	4,3
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
499	Annen helse og sosial	4	3	.	.	.	.	.
699	Annen spesialutdanning	7	6	.	.	.	.	.
442	Audiograf	1	1	.	.	.	.	.
413	Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	2	2	.	.	.	.	.
673	Datahøgskole, minst 1 år	5	5	.	.	.	.	.
905	Eks. artium eller tilsv.	81	70	48.031	959	653	9,5	8,4
710	Etatsutdanning	2	2	.	.	.	.	.
674	Fagbrev IKT-service	3	3	.	.	.	.	.
531	Fagbrev bygg- og anleggsgfag	2	2	.	.	.	.	.
533	Fagbrev medie- og komm.fag	2	2	.	.	.	.	.
523	Fagbrev skogsoperatør	1	1	.	.	.	.	.
679	Fagbrev yrkessjåfør	11	11	40.704	4.572	671	11,7	4,5
521	Fagsk. landbruk etc.	3	3	.	.	.	.	.
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	1	1	.	.	.	.	.
524	Handel/kontor grunnkurs	11	11	48.880	1.137	550	4,3	3,3
527	Handel/kontor vg. I/II	35	33	48.338	390	1.416	3,6	3,5
592	Handel/kontor videregistre.	28	26	47.607	753	190	3,1	3,8
415	Helsefagarb. med fagbrev	2	2	.	.	.	.	.
436	Hjelpepleier	2	2	.	.	.	.	.
692	Husholdningsfag	2	1	.	.	.	.	.
599	Håndtv./tekn.	36	32	41.612	895	665	2,7	3,2
591	Håndtv./tekn. videregistre.	4	4	.	.	.	.	.
630	Kokk og stuert	4	4	.	.	.	.	.
528	Kontorfag - fagbrev	29	27	43.323	262	382	2,7	2,5
444	Laborant	1	1	.	.	.	.	.
610	Markedsføring	4	3	.	.	.	.	.
651	Maskin- og elektrofag	2	2	.	.	.	.	.
654	Navigasjonsfag	1	1	.	.	.	.	.
657	Radiofag	1	1	.	.	.	.	.
634	Renholdsoperatør - fagbrev	1	1	.	.	.	.	.

Tabell 4.4.4b Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent
623	Revisjonsfag ved NKS	6	6	.	.	.	.	.
530	Statens håndtverk og Kunstindustri	2	2	.	.	.	.	.
912	Studentfag eller sekretær	10	10	.	.	.	.	.
480	Tannpleier	1	1	.	.	.	.	.
503	Teknisk assistent	2	2	.	.	.	.	.
506	Teknisk fagskole	10	10	.	.	.	.	.
913	Vk II studieforb. kurs	17	16	39.177	423	972	2,1	2,5
512	Yrkesfag gr.kurs	5	5	.	.	.	.	.
515	Yrkesfag vg.kurs I	7	7	.	.	.	.	.
518	Yrkesfag vg.kurs II	45	43	42.553	1.892	2.078	2,8	3,9
910	Øk. gymnas eller tilsv.	38	36	50.507	296	234	5,6	5,4
	Hele utdanningsnivået	431	399	45.834	1.078	821	4,9	4,5
Grunnskoleutdanning								
950	7-årig folke-/framhaldsskole	5	4	.	.	.	.	.
915	Real-/ungdomsskole	131	113	43.839	1.700	1.738	1,1	1,0
	Hele utdanningsnivået	136	118	44.107	1.636	1.673	2,6	2,5
Ubestemt utdanningsnivå								
805	Befalsutdanning	1	1	.	.	.	.	.
930	Utenlandsk utdanning, udokumentert	4	2	.	.	.	.	.
	Hele utdanningsnivået	226	211	52.698	768	336	5,8	5,2

Tabell 4.4.4c Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
	Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent	
	Alle utdanningsnivåer	4.024	3.828	48.918	2.106	2.283	4,9	4,9
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad								
199	Annen utdanning	49	48	64.812	953	1.682	8,3	8,3
116	Hovedfagskand. matte og nat.	7	7	.	.	.	.	.
131	Hovedfagskand. samf.vitensk.	1	1	.	.	.	.	.
109	Hum./estetiske fag	1	1	.	.	.	.	.
113	Informatikk/databehandling	12	12	61.472	1.291	5.230	0,5	-1,0
112	Juridisk	13	13	73.803	692	713	13,3	12,9
140	Lektor realfag	1	1	.	.	.	.	.
142	Lektorkompetanse	2	2	.	.	.	.	.
152	Master eiend.utvikl./arealplanl.	3	3	.	.	.	.	.
184	Master i teknologiledelse	4	4	.	.	.	.	.
111	Mastergrad i bibliotek- og informa	1	1	.	.	.	.	.
129	Mastergrad off.adm., øk./adm.	27	27	80.228	5.111	229	9,7	5,7
115	Mat./naturvitensk.	11	11	68.568	140	1.331	6,2	6,3
161	Naturforvaltningskandidat	1	1	.	.	.	.	.
127	Psykologi	1	1	.	.	.	.	.
130	Samfunnsvitenskap	8	8	.	.	.	.	.
157	Sivilagronom	4	4	.	.	.	.	.
166	Sivilingeniør	61	59	79.539	1.305	0	7,9	7,8
172	Siviløkonom	32	32	82.128	1.179	155	2,3	1,9
160	Skogbruks-/forstkandidat	1	1	.	.	.	.	.
133	Sosialøkonomi/samf.økonomi	1	1	.	.	.	.	.
136	Sosiologi	2	2	.	.	.	.	.
128	Statsvitenskap	5	5	.	.	.	.	.
139	Teologi	1	1	.	.	.	.	.
169	Veterinær	1	1	.	.	.	.	.
	Hele utdanningsnivået	250	244	73.764	1.380	788	6,7	6,0
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad								
215	Adjunkt (lærer)	8	8	.	.	.	.	.
449	Adm. utd. høyskoleutdannede	1	1	.	.	.	.	.
259	Andre deleeksamener	9	9	.	.	.	.	.
299	Annen utdanning	36	36	64.348	859	938	5,4	6,3
208	Bachelor IT/elektronikk/ data	29	28	59.845	1.260	1.624	11,2	11,3
225	Bachelor bibliotek- og informasjon	5	5	.	.	.	.	.
291	Bachelor juridiske fag	2	2	.	.	.	.	.
220	Bachelor lærer, pedagogikk	3	2	.	.	.	.	.
292	Bachelor primærnæringsfag	2	2	.	.	.	.	.
293	Bachelor samferdsel	2	2	.	.	.	.	.
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	60	57	63.527	1.520	102	4,4	3,7
603	Bedriftsøkonomi	25	25	68.692	3.146	712	7,5	5,2
203	Cand. mag. hum./est.	3	3	.	.	.	.	.
230	Cand. mag. i idrett	1	1	.	.	.	.	.
206	Cand. mag. mat.nat.	52	50	65.901	2.016	616	7,5	8,3
209	Cand. mag. samfvit.	15	15	70.005	713	221	5,0	5,1
670	Datahøgskole, minst 2 år	20	20	56.206	246	3.849	5,4	5,4
602	Diakonutdanning	1	1	.	.	.	.	.

Tabell 4.4.4c Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent
223	Diplomøk. info og samfunn	4	4	.	.	.	.	.
609	Distriktshøgskole	14	14	63.099	312	52	8,6	8,2
218	Faglærer, adjunkt	1	1	.	.	.	.	.
216	Førskolelærer, adjunkt	1	1	.	.	.	.	.
251	Grunnfagseksamen	2	2	.	.	.	.	.
661	Hotellhøgskole	1	1	.	.	.	.	.
681	Høgskolekand. off. adm.	5	5	.	.	.	.	.
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	3	3	.	.	.	.	.
683	Høgskolekand. samf.planlegging	1	1	.	.	.	.	.
509	Ingeniørutdanning	129	126	69.371	1.848	1.463	5,9	5,3
618	Journalisthøgskole	1	1	.	.	.	.	.
621	Kommunalkandidat	3	3	.	.	.	.	.
312	Lærer med videreutdanning	3	3	.	.	.	.	.
309	Lærerskole,gammel ordning	2	2	.	.	.	.	.
652	Maskinoffiserssertifikat	3	3	.	.	.	.	.
648	Musikk og ped. utd.	1	1	.	.	.	.	.
783	Politi(høy-)skole	2	2	.	.	.	.	.
628	Skatterevisor	16	16	74.032	3.195	6.281	12,9	12,4
464	Sosionom	1	1	.	.	.	.	.
625	Statsautorisert revisor	8	8	.	.	.	.	.
428	Sykepleier	1	1	.	.	.	.	.
	Hele utdanningsnivået	476	464	65.647	1.548	1.278	6,2	5,8
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
403	Aktivitør med fagbrev	1	1	.	.	.	.	.
699	Annen spesialutdanning	39	38	44.748	5.066	2.466	3,4	2,3
413	Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	1	1	.	.	.	.	.
673	Datahøgskole, minst 1 år	9	9	.	.	.	.	.
905	Eks. artium eller tilsv.	119	102	45.848	1.445	1.576	6,3	5,3
710	Etatsutdanning	9	9	.	.	.	.	.
674	Fagbrev IKT-service	38	38	44.346	1.186	1.197	5,9	6,8
522	Fagbrev anleggsgartner	2	2	.	.	.	.	.
531	Fagbrev bygg- og anleggsgag	38	35	43.199	3.462	6.083	13,5	9,3
532	Fagbrev elektrofag	34	33	50.862	4.394	2.935	0,9	-1,6
533	Fagbrev medie- og komm.fag	3	3	.	.	.	.	.
523	Fagbrev skogsoperatør	1	1	.	.	.	.	.
679	Fagbrev yrkessjåfør	167	166	41.521	2.312	1.903	3,9	4,1
521	Fagsk. landbruk etc.	23	19	48.052	1.534	1.407	2,8	3,5
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	6	6	.	.	.	.	.
920	Folkehøgskole	4	4	.	.	.	.	.
524	Handel/kontor grunnkurs	10	9	.	.	.	.	.
527	Handel/kontor vg. I/II	29	27	48.807	2.014	1.785	1,3	3,5
592	Handel/kontor videregistre.	7	6	.	.	.	.	.
415	Helsefagarb. med fagbrev	1	1	.	.	.	.	.
692	Husholdningsfag	3	3	.	.	.	.	.
599	Håndtv./tekn.	231	206	44.042	3.962	2.791	4,8	4,6
591	Håndtv./tekn. videregistre.	108	104	41.656	1.411	2.636	3,8	4,0
693	Idrettsfag	2	2	.	.	.	.	.
630	Kokk og stuert	5	5	.	.	.	.	.
528	Kontorfag - fagbrev	5	5	.	.	.	.	.

Tabell 4.4.4c Årsverk, lønn og datolønnsvekst etter utdanning

Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

		Lønn per månedsverk						
		Stillinger	Årsverk	Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021 - 2022 Prosent	Grunnlønnsvekst 2021 - 2022 Prosent
610	Markedsføring	2	2	.	.	.	.	.
651	Maskin- og elektrofag	17	16	49.929	5.119	1.936	5,4	4,0
654	Navigasjonsfag	20	19	59.507	3.947	6.827	51,1	47,6
623	Revisjonsfag ved NKS	2	2	.	.	.	.	.
912	Studentfag eller sekretær	3	3	.	.	.	.	.
503	Teknisk assistent	5	5	.	.	.	.	.
506	Teknisk fagskole	66	66	55.118	2.576	3.257	6,4	5,6
913	Vk II studieforb. kurs	83	79	41.760	514	3.812	1,9	1,7
512	Yrkesfag gr.kurs	77	74	42.837	2.336	3.045	5,0	3,6
515	Yrkesfag vg.kurs I	109	106	42.731	2.298	2.497	-0,9	2,8
518	Yrkesfag vg.kurs II	465	450	44.800	2.645	2.927	4,6	5,0
910	Øk. gymnas eller tilsv.	11	11	45.637	187	379	11,4	11,5
	Hele utdanningsnivået	1.755	1.667	44.816	2.565	2.707	4,9	4,9
Grunnskoleutdanning								
950	7-årig folke-/framhaldsskole	11	10	.	.	.	.	.
915	Real-/ungdomsskole	653	617	40.808	2.516	2.232	2,3	3,2
	Hele utdanningsnivået	664	626	40.792	2.494	2.203	2,9	3,7
Ubestemt utdanningsnivå								
899	Annen militærutdanning	2	2	.	.	.	.	.
805	Befalsutdanning	3	3	.	.	.	.	.
930	Utenlandsk utdanning, udokumentert	97	95	39.323	212	4.344	6,6	6,5
	Hele utdanningsnivået	879	826	46.639	1.415	2.493	6,0	4,6

Tabell 4.4.5a Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidsstillinger og grunnlønnintervall.
Kvinner og menn. Gjelder per 1. desember 2022.

Lønnintervall	Stillinger i tellingen 2022			Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
	I alt	Heltid	Deltid		
27000 - 28499	17	5	12	9	0,17
28500 - 29999	55	18	37	36	0,69
30000 - 31499	42	26	16	32	0,62
31500 - 32999	69	42	27	49	0,95
33000 - 34499	112	91	21	99	1,91
34500 - 35999	127	101	26	112	2,16
36000 - 37499	307	271	36	288	5,55
37500 - 38999	581	497	84	537	10,35
39000 - 40499	556	490	66	521	10,05
40500 - 41999	466	418	48	443	8,54
42000 - 43499	381	333	48	360	6,94
43500 - 44999	271	253	18	264	5,09
45000 - 46499	199	181	18	193	3,72
46500 - 47999	173	157	16	165	3,19
48000 - 49499	163	157	6	161	3,10
49500 - 50999	148	137	11	145	2,79
51000 - 52499	107	98	9	104	2,00
52500 - 53999	122	117	5	121	2,33
54000 - 55499	136	127	9	131	2,54
55500 - 56999	123	120	3	122	2,35
57000 - 58499	130	123	7	127	2,46
58500 - 59999	100	94	6	98	1,88
60000 - 61499	85	79	6	83	1,60
61500 - 62999	115	107	8	111	2,14
63000 - 64499	64	59	5	63	1,21
64500 - 65999	76	73	3	75	1,45
66000 - 67499	68	65	3	67	1,29
67500 - 68999	58	56	2	57	1,10
69000 - 70499	42	41	1	42	0,81
70500 - 71999	54	50	4	52	1,00
72000 - 73499	38	34	4	36	0,70
73500 - 74999	39	35	4	38	0,73
75000 - 76499	45	44	1	45	0,86
76500 - 77999	47	47	0	47	0,91
78000 - 79499	41	40	1	41	0,78
79500 - 80999	33	30	3	31	0,61
81000 - 82499	33	31	2	32	0,61
82500 - 83999	17	17	0	17	0,33
84000 - 85499	26	25	1	26	0,50
85500 - 86999	20	19	1	20	0,38
87000 - 88499	21	21	0	21	0,41
88500 - 89999	12	12	0	12	0,23
90000 - 91499	16	15	1	16	0,30
91500 - 92999	11	11	0	11	0,21
93000 - 94499	16	15	1	16	0,30
94500 - 95999	13	13	0	13	0,25
96000 - 97499	11	10	1	11	0,21
97500 - 98999	7	7	0	7	0,14
99000 - 100499	9	9	0	9	0,17
100500 - 101999	5	5	0	5	0,10
102000 - 103499	3	3	0	3	0,06
103500 - 104999	10	9	1	9	0,18
105000 - 106499	3	3	0	3	0,06
Minst 106500	52	50	2	50	0,97
I alt	5.475	4.891	584	5.185	100,00

Tabell 4.4.5b Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidsstillinger og grunnlønnintervall.
Kvinner. Gjelder per 1. desember 2022.

Lønnintervall	Stillinger i tellingen 2022			Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
	I alt	Heltid	Deltid		
27000 - 28499	5	2	3	4	0,28
28500 - 29999	9	4	5	6	0,41
30000 - 31499	9	8	1	8	0,60
31500 - 32999	17	11	6	14	1,00
33000 - 34499	14	9	5	10	0,76
34500 - 35999	29	21	8	25	1,82
36000 - 37499	38	27	11	32	2,37
37500 - 38999	61	44	17	52	3,85
39000 - 40499	98	80	18	89	6,56
40500 - 41999	86	69	17	79	5,83
42000 - 43499	74	54	20	65	4,79
43500 - 44999	86	78	8	82	6,06
45000 - 46499	72	59	13	68	5,00
46500 - 47999	52	44	8	49	3,57
48000 - 49499	47	44	3	46	3,40
49500 - 50999	65	57	8	63	4,62
51000 - 52499	53	47	6	51	3,72
52500 - 53999	53	49	4	52	3,82
54000 - 55499	54	49	5	52	3,80
55500 - 56999	59	57	2	58	4,29
57000 - 58499	55	49	6	53	3,87
58500 - 59999	44	40	4	43	3,14
60000 - 61499	37	32	5	35	2,59
61500 - 62999	41	33	8	37	2,71
63000 - 64499	30	27	3	29	2,17
64500 - 65999	32	31	1	32	2,33
66000 - 67499	30	28	2	30	2,17
67500 - 68999	18	17	1	18	1,29
69000 - 70499	15	14	1	15	1,09
70500 - 71999	19	16	3	18	1,32
72000 - 73499	14	11	3	13	0,95
73500 - 74999	13	11	2	12	0,90
75000 - 76499	15	14	1	15	1,08
76500 - 77999	17	17	0	17	1,25
78000 - 79499	8	8	0	8	0,59
79500 - 80999	11	11	0	11	0,81
81000 - 82499	8	7	1	8	0,57
84000 - 85499	14	14	0	14	1,03
85500 - 86999	10	9	1	10	0,73
87000 - 88499	2	2	0	2	0,15
88500 - 89999	1	1	0	1	0,07
90000 - 91499	5	5	0	5	0,37
91500 - 92999	2	2	0	2	0,15
93000 - 94499	7	6	1	7	0,50
94500 - 95999	5	5	0	5	0,37
96000 - 97499	3	3	0	3	0,22
97500 - 98999	1	1	0	1	0,07
99000 - 100499	2	2	0	2	0,15
100500 - 101999	1	1	0	1	0,07
102000 - 103499	2	2	0	2	0,15
103500 - 104999	2	2	0	2	0,15
Minst 106500	6	6	0	6	0,44
I alt	1.451	1.240	211	1.358	100,00

Tabell 4.4.5c Stillinger og årsverk etter heltids- og deltidsstillinger og grunnlønnintervall.
Menn. Gjelder per 1. desember 2022.

Lønnintervall	Stillinger i tellingen 2022			Årsverk i tellingen	Årsverk i prosent av årsverksmassen
	I alt	Heltid	Deltid		
27000 - 28499	12	3	9	5	0,13
28500 - 29999	46	14	32	30	0,79
30000 - 31499	33	18	15	24	0,63
31500 - 32999	52	31	21	36	0,94
33000 - 34499	98	82	16	89	2,32
34500 - 35999	98	80	18	87	2,28
36000 - 37499	269	244	25	255	6,67
37500 - 38999	520	453	67	484	12,66
39000 - 40499	458	410	48	432	11,29
40500 - 41999	380	349	31	364	9,51
42000 - 43499	307	279	28	295	7,71
43500 - 44999	185	175	10	182	4,74
45000 - 46499	127	122	5	125	3,27
46500 - 47999	121	113	8	117	3,05
48000 - 49499	116	113	3	115	2,99
49500 - 50999	83	80	3	82	2,14
51000 - 52499	54	51	3	53	1,40
52500 - 53999	69	68	1	69	1,80
54000 - 55499	82	78	4	80	2,09
55500 - 56999	64	63	1	64	1,67
57000 - 58499	75	74	1	75	1,96
58500 - 59999	56	54	2	55	1,44
60000 - 61499	48	47	1	48	1,25
61500 - 62999	74	74	0	74	1,93
63000 - 64499	34	32	2	33	0,87
64500 - 65999	44	42	2	44	1,14
66000 - 67499	38	37	1	38	0,98
67500 - 68999	40	39	1	40	1,04
69000 - 70499	27	27	0	27	0,71
70500 - 71999	35	34	1	34	0,89
72000 - 73499	24	23	1	24	0,61
73500 - 74999	26	24	2	25	0,66
75000 - 76499	30	30	0	30	0,78
76500 - 77999	30	30	0	30	0,78
78000 - 79499	33	32	1	33	0,85
79500 - 80999	22	19	3	20	0,53
81000 - 82499	25	24	1	24	0,63
82500 - 83999	17	17	0	17	0,44
84000 - 85499	12	11	1	12	0,31
85500 - 86999	10	10	0	10	0,26
87000 - 88499	19	19	0	19	0,50
88500 - 89999	11	11	0	11	0,29
90000 - 91499	11	10	1	11	0,28
91500 - 92999	9	9	0	9	0,24
93000 - 94499	9	9	0	9	0,24
94500 - 95999	8	8	0	8	0,21
96000 - 97499	8	7	1	8	0,20
97500 - 98999	6	6	0	6	0,16
99000 - 100499	7	7	0	7	0,18
100500 - 101999	4	4	0	4	0,10
102000 - 103499	1	1	0	1	0,03
103500 - 104999	8	7	1	7	0,19
105000 - 106499	3	3	0	3	0,08
Minst 106500	46	44	2	44	1,16
I alt	4.024	3.651	373	3.828	100,00

Tabell 4.4.6 Ansatte og årsverk etter kjønn og alder
Omfatter alle ansatte. Tall per 1.12.2022.

Alder	Fordelt på kjønn					
	_ Kvinner _			_ Menn _		
	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
18	3	3	2	2	1	1
19	7	3	4	3	3	0
20	17	7	3	3	14	4
21	20	14	5	2	15	12
22	29	23	7	5	22	19
23	35	29	2	1	33	27
24	45	40	9	8	36	32
25	61	56	12	11	49	45
26	59	54	20	18	39	37
27	82	74	20	20	62	54
28	74	72	25	25	49	47
29	73	69	20	20	53	49
30	85	80	28	26	57	54
31	94	89	32	30	62	59
32	98	94	22	22	76	72
33	107	102	46	45	61	57
34	109	105	27	26	82	79
35	110	106	30	28	80	77
36	97	96	27	26	70	70
37	111	108	29	27	82	82
38	139	134	50	47	89	87
39	114	109	34	32	80	77
40	122	119	35	33	87	85
41	129	123	35	33	94	91
42	122	118	30	28	92	90
43	111	106	27	26	84	81
44	122	118	32	28	90	89
45	118	115	28	27	90	88
46	162	156	41	39	121	117
47	149	144	39	36	110	108
48	166	158	46	42	120	116
49	163	158	34	33	129	125
50	199	193	56	52	143	141
51	184	177	51	47	133	130
52	184	178	50	48	134	130
53	150	147	46	44	104	102
54	187	180	47	45	140	135
55	185	179	54	52	131	128
56	173	169	43	42	130	127
57	169	163	45	43	124	120
58	152	147	39	38	113	109
59	163	154	44	41	119	113
60	144	135	39	37	105	98
61	130	122	35	31	95	91
62	105	99	22	20	83	79
63	100	90	20	17	80	73
64	89	82	18	15	71	67
65	64	53	15	13	49	40
66	71	63	14	12	57	51
67	32	30	6	5	26	25
68	27	23	2	2	25	21

Tabell 4.4.6 Ansatte og årsverk etter kjønn og alder
Omfatter alle ansatte. Tall per 1.12.2022.

Alder	Fordelt på kjønn					
	_ Kvinner _			_ Menn _		
	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
69	14	10	2	2	12	8
70	5	3	.	.	5	3
71	3	2	.	.	3	2
72	3	3	.	.	3	3
73	1	0	.	.	1	0
74	1	0	.	.	1	0
Sum	5.468	5.183	1.449	1.357	4.019	3.826

Gjennomsnittsalder pr. 1. 12. i det aktuelle år for de tre siste år:

	2020	2021	2022
Begge kjønn:	46,3	46,5	46,8
Kvinner:	45,6	45,9	46,1
Menn:	46,6	46,7	47,0

Tabell 4.4.7 Prosentandel av ansatte ett år som slutter eller fortsatt er ansatt neste år, etter stillingskode
 Omfatter identiske bedrifter (bedrifter som finnes i PAI-registeret og fulgte Bedriftsavtalen begge år).
 Tallene gjelder per 1. desember angitt år.

Stillings- kode	Stilling	Ansatt 2021	Fremdeles ansatt 2022	Ikke ansatt i 2022	Nyansatt i 2022#)
	ALLE STILLINGER	100%	87%	13%	18%
4301	ARBEIDSLÉDER	100%	90%	10%	14%
4302	AVDELINGSLEDER	100%	89%	11%	8,7%
4303	FAGARBEIDER	100%	90%	10%	15%
4304	FAGARBEIDER	100%	87%	13%	16%
4305	KONSULENT	100%	89%	11%	15%
4306	KONTORMEDARBEIDER	100%	83%	17%	17%
4308	MASKINIST	100%	100%	.	.
4309	REVISOR	100%	79%	21%	21%
4310	SEKRETÆR	100%	92%	8,2%	11%
4311	SERVICEMEDARBEIDER	100%	84%	16%	31%
4312	TEKNIKER	100%	84%	16%	12%
4314	FAGARB. M/FAGSKOLE	100%	92%	7,7%	35%
4351	ADMINISTR. DIREKTØR	100%	88%	12%	4,7%
4352	INGENIØR	100%	90%	10%	7,6%
4353	LEDER	100%	90%	9,6%	12%
4354	RÅDGIVER	100%	87%	13%	14%
4355	DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	100%	89%	11%	11%

#) Dvs. ansatt i HTA for konkurranseutsatte bedrifter pr. 1.12.22, men ikke pr. 1.12.21.
 (Også tallene i denne kolonnen er regnet i prosent av antall ansatte i Bedriftsavtalen pr. 1.12.21.)

Tabell 4.4.8a Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Kvinner og menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2021-2022	Grunnlønnsvekst 2021-2022
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	153	151	92.783	1.617	32	5,4	4,7
ARBEIDSLEDER	4301	248	243	48.071	2.344	3.371	5,8	5,2
AVDELINGSLEDER	4302	156	153	68.454	1.285	892	6,0	6,0
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	18	18	45.293	9.746	6.496	2,1	8,3
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	56	53	45.127	2.235	1.515	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLE (S)	4315	1	1	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	4303	1.251	1.201	41.478	3.218	2.667	3,7	4,4
	4304	87	84	43.574	2.173	2.668	5,8	5,2
INGENIØR	4352	225	219	65.401	1.671	1.356	7,0	6,7
KONSULENT	4305	355	340	48.818	750	926	7,6	6,5
KONTORMEDARBEIDER	4306	113	108	45.228	255	483	6,4	6,3
LEDER	4353	406	404	72.416	1.049	837	4,9	4,8
MASKINIST	4308	3	3	.	.	.	.	.
REVISOR	4309	89	85	54.935	507	837	2,1	2,3
RÅDGIVER	4354	727	706	58.530	537	973	4,9	4,8
SEKRETÆR	4310	61	55	43.712	363	882	3,0	2,7
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1.396	1.246	38.567	1.359	2.425	5,0	5,0
TEKNIKER	4312	127	114	45.632	5.076	2.523	4,5	2,7

Tabell 4.4.8b Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Kvinner. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsverk			Vekst i månedsfortjeneste 2021-2022	Grunnlønnsvekst 2021-2022
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg	Var. overtid		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	31	30	91.928	116	0	3,6	3,5
ARBEIDSLEDER	4301	20	19	50.398	1.612	3.408	7,0	6,4
AVDELINGSLEDER	4302	46	44	69.056	864	667	5,8	6,0
FAGARBEIDER	4303	119	110	40.229	2.451	933	.	.
INGENIØR	4352	84	82	63.310	1.045	579	5,6	4,7
KONSULENT	4305	220	208	47.998	273	453	5,6	5,4
KONTORMEDARBEIDER	4306	87	83	45.813	198	316	7,1	7,0
LEDER	4353	133	132	71.300	508	272	4,2	4,1
REVISOR	4309	64	61	54.682	348	257	3,2	3,6
RÅDGIVER	4354	368	352	57.428	329	930	5,1	5,0
SERVICEMEDARBEIDER	4311	186	154	37.855	1.465	926	.	.
TEKNIKER	4312	23	19	44.392	4.543	1.099	5,5	3,3

Tabell 4.4.8c Årsverk, lønn og datolønnsvekst mm. etter stillingskode

Menn. Nivå tall gjelder per 1. desember 2022, endringstall viser utvikling fra 1.12.2021 til 1.12.2022

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gjennomsnittslønn per månedsverk		Var. overtid	Vekst i månedsfortjeneste 2021-2022	Grunnlønnsvekst 2021-2022
				Grunnlønn	Faste og variable tillegg			
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	122	120	92.999	1.996	39	5,8	5,0
ARBEIDSLEDER	4301	228	225	47.875	2.406	3.368	5,7	5,0
AVDELINGSLEDER	4302	110	109	68.210	1.455	983	6,1	6,0
FAGARBEIDER	4303	1.132	1.091	41.605	3.296	2.843	3,8	4,5
INGENIØR	4352	141	138	66.642	2.043	1.817	7,9	7,9
KONSULENT	4305	135	133	50.101	1.497	1.667	10,9	8,4
KONTORMEDARBEIDER	4306	26	25	43.302	444	1.032	4,6	4,0
LEDER	4353	273	272	72.959	1.313	1.112	5,3	5,0
REVISOR	4309	25	24	55.571	908	2.298	-0,9	-1,2
RÅDGIVER	4354	359	353	59.629	744	1.016	4,8	4,7
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1.210	1.092	38.668	1.344	2.637	5,1	5,1
TEKNIKER	4312	104	96	45.873	5.179	2.799	4,5	2,7

BEGREPER I LØNNS- OG PERSONALSTATISTIKKEN, PAI-REGISTERET OG ANDRE LØNNSBEGREPER

Lønn

Grunnlønn

Grunnlønn er lønn uten faste og variable tillegg og variabel overtid. Hva som menes med faste og variable tillegg og variabel overtid er beskrevet nedenfor.

Månedsførtjeneste

Dette begrepet inneholder både grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i beregning av månedsførtjeneste.

Faste tillegg kan være lønn arbeidstakerne får fast fra måned til måned, f.eks. personlig tillegg eller funksjonstillegg for lærere.

Variable tillegg kan være lønn som kvelds- og nattillegg, lørdagstillegg, helge- og høytidstillegg, hjemmevakttillegg.

De fleste faste og variable tillegg er ført opp i B-rundskriv nr. 200. (Samme nummer hvert år). I dette rundskrivet er det også ført opp om tillegget skal føres som fast eller variabelt tillegg.

Variabel overtid

Dette er tillegg som hører under HTA pgr. 6, dvs. tillegg for pålagt arbeid utover ordinær arbeidstid.

Årslønn

Gjennomsnittlig lønn pr år

Årslønnsvekst

Endring i årslønn fra et år til et annet

Datolønnsvekst

Endring i lønn fra en gitt dato til tilsvarende dato neste år

Type stillinger

Fastlønte - hovedstilling og bistilling

Fastlønte arbeidstakere grupperes i to - hovedstilling og bistilling. Arbeidstakere med kun en stilling har kun hovedstilling, mens arbeidstakere med to eller flere stillinger har en hovedstilling og en eller flere bistillinger.

Beregningsgrunnlag for konsekvensberegninger

Beregningsgrunnlaget for KS og Forhandlingssammenslutningene omfatter fastlønte - både hovedstillinger og bistillinger.

Overheng

Overhenget uttrykkes i prosent og beskriver hvor mye lønnsnivået ved utgangen av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året.

Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost.

INDEKSBEREGNINGER

$$\begin{aligned}
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2021} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2022} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2021} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2022} + \\
 & \vdots \\
 & \vdots \\
 & \vdots \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2021} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2022}) * 100 \\
 \text{INDEKSFORMEL} = & \frac{\text{---}}{\text{---}} \\
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2021} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2021} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2021} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2021} + \\
 & \vdots \\
 & \vdots \\
 & \vdots \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2021} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2021})
 \end{aligned}$$

Ved indeksberegnet lønnsvekst brukes samme årsverksantall for hver enkelt gruppe både i 2021 og 2022, mens månedslønn er den som er observert for hver enkelt gruppe hvert enkelt år.

Ved vanlig lønnsberegning brukes det årsverksantall og den månedslønn som observeres det enkelte året.

Indeksberegningene finnes i avsnitt 3.3.1-3.3.3.

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2022

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 3		24.787	65.601	66.281	1.626.066.942	1.642.910.724
Kapittel 3 i 2021, kapittel 4 i 2022	+	645	52.270	54.007	33.738.095	34.858.843
Kapittel 3 i 2021, kapittel 5 i 2022	+	501	64.933	65.234	32.527.957	32.678.739
Kapittel 4 i 2021, kapittel 3 i 2022	-	1.747	57.971	58.475	101.257.524	102.137.246
Kapittel 5 i 2021, kapittel 3 i 2022	-	566	67.829	68.598	38.381.024	38.816.319
Sum/snitt		23.621	65.734	66.445	1.552.694.447	1.569.494.741
Kapittel 3.4.1		1.706	87.939	88.827	150.015.079	151.530.288
Kapittel 3.4.1 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	+	82	88.989	89.478	7.252.603	7.292.429
Kapittel 3.4.1 i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	+	7	73.871	74.208	517.100	519.458
Kapittel 3.4.1 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	+	3	63.878	63.980	198.022	198.337
Kapittel 3.4.1 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	+	10	61.870	62.386	618.703	623.862
Kapittel 3.4.1 i 2021, kapittel 5 i 2022	+	38	76.343	76.401	2.885.767	2.887.942
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	-	116	83.529	84.303	9.691.886	9.781.644
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	-	8	78.084	78.674	624.675	629.392
Kapittel 4 ledere i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	-	8	71.938	71.938	575.500	575.500
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	-	1	66.667	66.667	66.667	66.667
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	-	9	77.650	77.691	698.854	699.220
Kapittel 5 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	-	25	78.681	79.460	1.959.148	1.978.557
Sum/snitt		1.678	88.104	88.968	147.870.545	149.321.337

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2022

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 3.4.2		11.173	67.851	68.581	758.121.304	766.278.685
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	+	116	83.529	84.303	9.691.886	9.781.644
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	+	173	62.780	63.399	10.874.818	10.982.014
Kapittel 3.4.2 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	+	68	56.970	57.335	3.872.254	3.897.035
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	+	13	51.806	52.889	694.812	709.343
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	+	165	52.228	53.960	8.631.715	8.917.979
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 5 i 2022	+	265	66.285	66.654	17.555.078	17.652.653
Kapittel 3.4.1 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	-	82	88.989	89.478	7.252.603	7.292.429
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	-	352	67.903	68.533	23.876.046	24.097.533
Kapittel 4 ledere i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	-	190	62.317	62.885	11.870.295	11.978.602
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	-	30	57.610	57.858	1.716.789	1.724.186
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	-	320	59.152	59.446	18.929.128	19.023.425
Kapittel 5 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	-	257	69.610	70.309	17.916.761	18.096.508
Sum/snitt		10.743	67.753	68.509	727.880.245	736.006.671

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2022

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 3.4.3		11.908	60.290	60.892	717.930.559	725.101.751
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	+	8	78.084	78.674	624.675	629.392
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	+	352	67.903	68.533	23.876.046	24.097.533
Kapittel 3.4.3 i 2021, ledere kapittel 4 i 2022	+	61	55.105	55.885	3.362.783	3.410.401
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	+	35	45.353	47.436	1.601.784	1.675.347
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	+	289	51.002	53.313	14.758.022	15.426.538
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 5 i 2022	+	198	60.953	61.210	12.087.112	12.138.143
Kapittel 3.4.1 i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	-	7	73.871	74.208	517.100	519.458
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	-	173	62.780	63.399	10.874.818	10.982.014
Kapittel 4 ledere i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	-	316	55.672	56.287	17.595.293	17.789.497
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	-	94	51.271	52.946	4.831.952	4.989.803
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	-	778	57.799	58.206	44.973.046	45.290.347
Kapittel 5 i 2021, kapittel 3 gruppe3 i 2022	-	284	65.258	66.091	18.505.115	18.741.255
Sum/snitt		11.199	60.445	61.089	676.943.657	684.166.733
 Kapittel 4		 317.826	 42.710	 45.940	 13.574.309.227	 14.600.931.037
Kapittel 4 i 2021, kapittel 3 i 2022	+	1.747	57.971	58.475	101.257.524	102.137.246
Kapittel 4 i 2021, kapittel 5 i 2022	+	958	52.126	52.559	49.953.665	50.368.182
Kapittel 3 i 2021, kapittel 4 i 2022	-	645	52.270	54.007	33.738.095	34.858.843
Kapittel 5 i 2021, kapittel 4 i 2022	-	332	50.427	51.955	16.754.411	17.262.045
Sum/snitt		319.554	42.794	46.006	13.675.027.910	14.701.315.576

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2022

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 4 ledere		10.267	49.375	51.943	506.922.924	533.286.907
Kapittel 4 ledere i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	+	8	71.938	71.938	575.500	575.500
Kapittel 4 ledere i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	+	190	62.317	62.885	11.870.295	11.978.602
Kapittel 4 ledere i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	+	316	55.672	56.287	17.595.293	17.789.497
Leder kapittel 4 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	+	192	41.794	44.209	8.011.096	8.474.072
Leder kapittel 4 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	+	378	48.874	52.086	18.475.359	19.689.550
Leder kapittel 4 i 2021, kapittel 5 i 2022	+	116	54.929	55.243	6.379.783	6.416.248
Kapittel 3.4.1 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	-	3	63.878	63.980	198.022	198.337
Kapittel 3.4.2 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	-	68	56.970	57.335	3.872.254	3.897.035
Kapittel 3.4.3 i 2021, ledere kapittel 4 i 2022	-	61	55.105	55.885	3.362.783	3.410.401
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	-	468	43.709	47.467	20.470.769	22.230.913
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	-	714	52.737	53.644	37.656.324	38.303.849
Kapittel 5 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	-	59	56.280	57.622	3.293.096	3.371.611
Sum/snitt		10.094	49.630	52.188	500.977.002	526.798.229

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2022

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 4 gruppe 1		149.934	36.854	40.847	5.525.716.974	6.124.319.912
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	+	1	66.667	66.667	66.667	66.667
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	+	30	57.610	57.858	1.716.789	1.724.186
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	+	94	51.271	52.946	4.831.952	4.989.803
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	+	468	43.709	47.467	20.470.769	22.230.913
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	+	2.903	43.376	45.897	125.917.206	133.234.127
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 4 utdanningsstillinger i 2022	+	29	33.789	37.683	994.680	1.109.323
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 5 i 2022	+	218	50.123	51.129	10.924.183	11.143.610
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	-	13	51.806	52.889	694.812	709.343
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	-	35	45.353	47.436	1.601.784	1.675.347
Leder kapittel 4 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	-	192	41.794	44.209	8.011.096	8.474.072
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	-	536	40.699	41.705	21.818.315	22.357.377
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2021, Kapittel 4 gruppe 1 i 2022	-	10	31.473	38.889	313.114	386.885
Kapittel 5 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	-	55	44.951	47.277	2.477.152	2.605.332
Sum/snitt		152.836	37.005	40.976	5.655.722.947	6.262.610.184

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2022

		Årsverk	Grunnlønn	Månedsfortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Månedsfortjeneste
Kapittel 4 gruppe 2		157.409	47.862	50.411	7.533.861.720	7.935.123.556
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 3.4.1 i 2022	+	9	77.650	77.691	698.854	699.220
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 3.4.2 i 2022	+	320	59.152	59.446	18.929.128	19.023.425
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 3.4.3 i 2022	+	778	57.799	58.206	44.973.046	45.290.347
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, leder kapittel 4 i 2022	+	714	52.737	53.644	37.656.324	38.303.849
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 4 gruppe 1 i 2022	+	536	40.699	41.705	21.818.315	22.357.377
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 4 utdanningsstillinger i 2022	+	1	41.365	59.474	22.201	31.919
Kapittel 4 gruppe 2 i 2021, kapittel 5 i 2022	+	617	52.263	52.413	32.269.861	32.362.664
Kapittel 3.4.1 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	-	10	61.870	62.386	618.703	623.862
Kapittel 3.4.2 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	-	165	52.228	53.960	8.631.715	8.917.979
Kapittel 3.4.3 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	-	289	51.002	53.313	14.758.022	15.426.538
Leder kapittel 4 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	-	378	48.874	52.086	18.475.359	19.689.550
Kapittel 4 gruppe 1 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	-	2.903	43.376	45.897	125.917.206	133.234.127
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2021, Kapittel 4 gruppe 2 i 2022	-	45	40.064	42.487	1.801.389	1.910.350
Kapittel 5 i 2021, kapittel 4 gruppe 2 i 2022	-	219	50.242	51.618	10.984.163	11.285.102
Sum/snitt		156.375	48.019	50.533	7.509.042.890	7.902.104.849
 Kapittel 5		 30.673	 59.028	 59.677	 1.810.553.461	 1.830.481.151
Kapittel 5 i 2021, kapittel 3 i 2022	+	566	67.829	68.598	38.381.024	38.816.319
Kapittel 5 i 2021, kapittel 4 i 2022	+	332	50.427	51.955	16.754.411	17.262.045
Kapittel 3 i 2021, kapittel 5 i 2022	-	501	64.933	65.234	32.527.957	32.678.739
Kapittel 4 i 2021, kapittel 5 i 2022	-	958	52.126	52.559	49.953.665	50.368.182
Sum/snitt		30.112	59.219	59.894	1.783.207.273	1.803.512.594

VEDLEGG 4A

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4 i forhandlingene i 2022

Virkningstidspunkt	Lønnsmasse (1.12.2020*12)	Andel	Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
01.01.2022	4 764 771 305	24,4 %	5,0 %	22,0 %	27,0 %	4,0
01.02.2022	4 485 000	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2022	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2022	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2022	14 736 422 996	75,5 %	0,0 %	68,0 %	68,0 %	
01.06.2022	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2022	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2022	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2022	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2022	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2022	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2022	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	19 505 679 301	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	99 %					

VEDLEGG 4B

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.1 i forhandlingene i 2022

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner	Andel	Lønnsmasse (1.12.2020*12)	Andel	Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
01.01.2022	59	16,2 %	433 891 065	24,0 %	5,0 %	21,6 %	26,6 %	4,0
01.02.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2022	305	83,8 %	1 374 764 894	76,0 %	0,0 %	68,4 %	68,4 %	
01.06.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	364	100 %	1 808 655 959	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	99 %		99 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.2 i forhandlingene i 2022

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner	Andel	Lønnsmasse (1.12.2020*12)	Andel	Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
01.01.2022	46	12,9 %	1 942 222 862	21,4 %	5,0 %	19,3 %	24,3 %	4,1
01.02.2022	1	0,3 %	4 485 000	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2022	310	86,8 %	7 124 223 077	78,5 %	0,0 %	70,7 %	70,7 %	
01.06.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	357	100 %	9 070 930 939	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	98 %		99 %					

VEDLEGG 4D
Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.3 i forhandlingene i 2022

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner	Andel	Lønnsmasse (1.12.2020*12)	Andel	Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
01.01.2022	37	14,6 %	2 388 657 378	27,7 %	5,0 %	24,9 %	29,9 %	3,9
01.02.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2022	217	85,4 %	6 237 435 025	72,3 %	0,0 %	65,1 %	65,1 %	
01.06.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	254	100 %	8 626 092 404	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	69 %		99 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 5 i forhandlingene i 2022

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner	Andel	Lønnsmasse (1.12.2020*12)	Andel	Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
01.01.2022	42	11,6 %	4 986 522 437	23,2 %	5,0 %	20,8 %	25,8 %	4,1
01.02.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2022	321	88,4 %	16 541 518 345	76,8 %	0,0 %	69,2 %	69,2 %	
01.06.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2022	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	363	100 %	21 528 040 782	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	99 %		98 %					

Tall som inngår i TBU-rapporten

Omfatter alle kommuneansatte inkludert Oslo kommune, samt everk og konkurranseutsatte bedrifter.

Kilde: TBSK og KS' PAI-register

	Kommuneansatte i alt	Undervisning	Øvrige
2021-2022			
Årslønnsvekst	3,7 %	3,3 %	3,9 %
overheng til 2022	1,6 %	1,8 %	1,5 %
glidning	0,7 %	0,5 %	0,8 %
tariff tillegg	1,4 %	1,0 %	1,6 %
Overheng til 2023	1,2 %	1,7 %	1,1 %
Snittlønn 2022	578 900	624 700	565 800
<i>Fotnote TBU-rapport 2022: Lønnsdata for 2022 for arbeidstakere i konflikt er korrigert med kjennelsen i Rikslønnsnemnda. For ansatte i konflikt i 2022 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2022 ned med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, ned med i underkant av 0,8 prosentpoeng for undervisningsansatte, og ned med i underkant av 0,1 prosentpoeng for øvrige ansatte. Konflikten i 2021 har trukket opp årslønnsveksten i 2022 med 0,1 prosentpoeng for kommunesektoren samlet, og opp med 0,2 prosentpoeng for undervisningsansatte.</i>			
Kvinner lønn som andel av menns lønn. (Beregnet av månedsfortjeneste)			
Årstall	Kommuneansatte i alt	Undervisning	Øvrige
2022	94,4 %	98,7 %	93,6 %
Ansatte, årsverk og lønnsnivå 2022			
Ansatte	505 500	103 900	405 000
Årsverk	420 000	93 700	326 300
Snittlønn	578 900	624 700	565 800
Kvinner	570 100	622 000	556 200
Menn	604 000	630 500	594 500
Andel årsverk kvinner	73,6 %	69,1 %	74,9 %
Kommunedirektør / fylkeskommunedirektør / øverste administrative leder			
Lønnsnivå per 1.12.2022			1 240 900
Endring i lønnsnivå fra 1.12.2021 til 1.12.2022			4,4 %
Antall			363
KS' tariffområde:			
Antall ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse			395 146
Antall ansatte med kun lokal lønnsdannelse			58 777
Andel lønn avtalt sentralt (gjennomsnitt 2013-2022)			70 %

GRUNNLØNNSMASSE FOR BEREGNING AV OU-FOND

			Grunnlønnsmasse
TBSK	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (373208*45568*12)	=	204 075 364 334
	Stillinger under 4% i interkommunale brannvesen		
-	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (42*38635*12)	=	19 640 372
+ Bedriftsavtalen*)	Antall årsverk*grunnlønn pr. mnd. * 12: (5185*50103*12)	=	3 117 493 834
	Sum grunnlønnsmasse		207 173 217 796

*) Dvs. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter

Tabellen omfatter stillinger i kommuner og hos bedriftsmedlemmer i KS Bedrift.
Dessuten omfatter den Longyearbyen lokalstyre

Stillinger som ikke kan tilordnes en bestemt kommune eller bedrift er ikke tatt med.

Vedlegg 7

Oversikt over hvor mye UDF, SL og NLL-streikene påvirket lønnsveksten i 2022, og overhenget til 2023.

	Årslønnsvekst 2022 til 2023		Overheng til 2023	
	Med streik	Uten streik	Med streik	Uten streik
Hovedtariffavtalen				
KS-området samlet	3,6 %	3,9 %	1,2 %	1,0 %
Kapittel 3	4,0 %	4,0 %	1,0 %	1,0 %
Kapittel 4	3,7 %	4,0 %	1,3 %	1,0 %
Kapittel 4, ledere	4,1 %	4,2 %	1,1 %	1,0 %
kapittel 4, gruppe 1	4,0 %	4,0 %	1,1 %	1,1 %
kapittel 4, gruppe 2	3,6 %	4,2 %	1,5 %	1,0 %
Kapittel 5	4,3 %	4,3 %	1,1 %	1,1 %
Kommunesektoren (TBU)				
Kommunesektoren samlet	3,7 %	4,0 %	1,2 %	1,0 %
Kommunesektoren, undervisning	3,3 %	4,0 %	1,7 %	1,0 %
Kommunesektoren, øvrige	3,9 %	4,0 %	1,1 %	1,0 %

Vedlegg 8. Omtale av tidligere tariffoppgjør.

Tariffoppgjøret 1991

Ved tariffoppgjøret 1991 ble det avsatt en pott på 0,3 prosent med virkning fra 1.1.1992. Det ble gitt tillegg på lønnstabellen som følger:

lønnstrinn 1-28	1 600 kroner
lønnstrinn 29-30	1 000 kroner
lønnstrinn 31-45	500 kroner

Tariffoppgjøret 1992

Ved oppgjøret pr. 1.5.1992 godkjente AF-K og YS-K med unntak av Norsk Hjelpepleierforbund forslaget som ble lagt fram av Riksmeglingsmannen. Forslaget innebar bl.a. følgende:

- stigeendringer og ett lønnstrinnsopprykk for sentralt normerte direkte plasserte stillinger utgjorde 1,95 prosent pr. 1. mai
- til lokale forhandlinger pr. 1. mai ble det avsatt 0,45 prosent.

LOK og NHF gikk ut i streik og konflikten endte med tvungen lønnsnemnd.

I konflikten mellom KS og LOK innebar kjennelsen at meklingsmannens møtebok skulle gjelde som tariffavtale (med unntak av endringer i Kap. 1, §. 12, pkt. 7.5.3 og pkt. 7.5.5). Virkningstidspunktet ble satt til 16. juni. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlinger ble satt til 1.5. I konflikten mellom KS og NHF medførte kjennelsen at hjelpepleier fikk grunnplassering i lønnsrammekode 2.2 og hjelpepleier i grunnplassering i lønnsrammekode 3.2. Tilleggene ble gjort gjeldende fra 4. juli. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlingene ble satt til 1. mai.

Under meklingen nedsatte Riksmeglingsmannen et partssammensatt utvalg vedrørende tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. KS og Den Norske Lægeforening ble enige om nye tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. De nye bestemmelsene er en del av Riksmeklingsmannens møtebok vedr. tariffavtalen 1992-1994. For kommunelegenes del ble de nye bestemmelsene innført fra 1.5.1992. Kostnadene her ble belastet rammen for lønnsoppgjøret 1992.

Virkningstidspunktet for avtalen for sykehusleger ble satt til 1. januar 1993. KS har beregnet kostnadene av denne avtalen til 0,12 prosent av lønnsmassen i kommunesektoren. Fordi virkningsdatoen ble satt til 1. januar 1993 ble kostnaden ikke belastet rammen for 1992.

Tariffoppgjøret 1993

Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 2 100 pr. dato på alle lønnstrinn. Med virkning fra 1.10. ble det gjort endringer i lønnsrammesystemet/stillingsregulativet. Dette innebar at enkelte grupper fikk minst ett lønnstrinnsopprykk. Partene ble enig om en AFP-ordning for 64-åringer tilsvarende i LO/NHO-oppgjøret.

TBSK beregnet overhenget fra 1992 til 1993 til 1,15 prosent. Lønnsglidningen i 1992 ble beregnet til 0,04 prosent.

KS beregnet kostnadene for avtalen for sykehusleger til 0,12 prosent av lønnsmassen i kommunesektoren.

Tillegget på lønnstabellen utgjorde 0,77 prosent på årslønnsvekstrammen 1993-1994. Endringene i lønnsrammesystemet/ stillingsregulativet innebar tillegg som utgjorde 0,28 prosent på årslønnsrammen 1993-1994.

KS beregnet den totale rammen for oppgjøret til 2,35 prosent. Det ble da tatt hensyn til forventet lønnsglidning i 1993, kostnader i 1993 ved ny avtalefestet pensjonsordning og tilleggsavtalen for leger i sykehus som var et resultat av oppgjøret i 1992 med virkningsdato 1. januar 1993.

Data fra Bærum kommune var ikke med i beregningsgrunnlaget for lønnsoppgjøret 1993. Det var ikke justeringsoppgjør i Bærum kommune i 1993.

Tariffoppgjøret 1994

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene enig om et kronetillegg på lønnstabellen på kr. 2 100 pr. dato avrundet oppover til nærmeste hele 100 kr. Dette utgjorde 0,77 prosent i årslønnsvekstrammen.

Lønnstabellen ble utformet med mindre avstand mellom lønnstrinnene. I intervallet fra ltr. 2 til ltr. 27 ble det lagt ett lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn, i intervallet ltr. 27 til ltr. 35 ble det lagt to lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn. Lønnstabellen fikk etter dette 75 lønnstrinn.

Lønn for lærlinger/unge arbeidstakere ble regulert med samme prosentsats som gjennomsnittet for lønnstabellen.

Lønnsrammesystemet ble tilpasset den nye lønnstabellen. Det ble foretatt en "flat" overføring, uten at dette medførte kostnader.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønnsmassen pr. 1. oktober til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1. Dette utgjorde 0,12 prosent i årslønnsvekstrammen. Kommunale toppledere ble løsrevet fra 5.1 forhandlingene og får nå sin lønn vurdert etter kap. 5. pkt. 5.4.

Skolesjefer og skoleinspektører ble overført fra statlig til KS tariffområde pr. 1.5.1994. Stillinger ved de tidligere statlige landbrukskontorer ble overført pr. 1.1.1994 til KS' tariffområde.

Det ble innført en "sikringsbestemmelse" for arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon jfr. HTA. kap. 3. pkt. 3.1.3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

Organistutvalgets anbefalinger i rapport av 24.1.1994 vedrørende lønns plasseringer og kompetanseregler ble innarbeidet i Hovedtariffavtalens Kap. 3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

De fleste av Hovedtariffavtalens bestemmelser i tidligere kap. 6, 7, og 8 ble definert som "sentrale generelle og sentrale forbundsvisse særavtaler".

Avtalen ble forkastet av 5 AF-forbund. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Disse fikk med virkning fra 1. juli det samme generelle tillegg som de øvrige kommuneansatte fikk fra 1. mai.

Kjennelsen medførte at forhandlingene ble gjenopptatt og gjennomført 7. november. For øvrig innebar kjennelsen ingen endringer hva gjelder de ovennevnte punkter.

Høsten 1994 ble det gjennomført en rekke sentrale Særavtaleforhandlinger. Disse har virkningsdato 1.1.1995. Særavtaleforhandlingene vedrørende barnehager m.m. (for enkelte forbund) og branntjenesten er til behandling i nemnd.

Særavtaleforhandlingene vedrørende helsetjenesten, fysioterapitjenesten, legetjenesten (kommunehelsetjenesten og leger ved sykehus) og e-verk har medført visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.7.

Tariffoppgjøret 1995

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene LOK og YS-K enige om et kronetillegg på lønnstabellen på 3 600 kroner samt et likelønns tillegg og lavtlønns tillegg hver på 2 200 kroner.

Likelønns tillegget ble gitt til arbeidstakere på stillingskoder hvor kvinneandelen pr. 1.10.1994 var 75 prosent eller høyere. Lavtlønns tillegget ble gitt arbeidstakere i stillingskoder lønnet etter lønnsramme 1 og som ikke fikk likelønns tillegget. Alle tillegg ble gitt med virkningsdato 1. mai 1995.

For hele lønnsmassen ble virkningen på årslønnsvekstrammen når det gjaldt kronetillegget 1,27 prosent, likelønns tillegget 0,51 prosent og lavtlønns tillegget 0,01 prosent.

Det ble brudd med AF-K. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Medlemmer av AF-K fikk med virkning fra 7. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. Norsk Lærerlag) fikk fra 1. mai.

Norsk Lærerlag som er et LOK-forbund forkastet forslaget. De aksepterte forslaget 20. juni 1995. De fikk med virkning fra 20. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. AF-K) fikk fra 1. mai.

Resultatet av de sentrale forbundsvise særavtaler for energisektoren medførte at

tidligere sentralt regulerte bestemmelser/lokale avtaler om blant annet smusstillegg og høydetillegg for en del stillingskoder, ble erstattet av T-trinn med virkningstidspunkt 1. mai 1995. Virkningen av dette på årslønnsveksten 1994-1995 var 0,01 prosent.

Lønnsendringer som følge av sentrale særavtaleforhandlinger høsten 1994 påvirket årslønnsvekstrammen 1994-1995 med 0,01 prosent. Disse endringene hadde virkningstidspunkt 1.1.1995 (jfr. punkt 3.7 Sentrale særavtaleforhandlinger pr. 1.10.1994).

Tariffoppgjøret 1996

I oppgjøret mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det enighet om et kronetillegg på lønnstabellen på 6 000 kroner med virkning fra 1.5.1996. Dette ble beregnet til å påvirke gjennomsnittlig årslønnsvekst fra 1995-1996 med 2,06 prosent. Likelønns- og lavtlønns tillegget som ble innført ved forhandlingene i 1995, ble tatt bort.

I lønnstabellen er annethvert lønnstrinn f.o.m. lønnstrinn 53 t.o.m. lønnstrinn 75 slått sammen. Lønnstrinn 53 og 54 er blitt nytt lønnstrinn 53, lønnstrinn 55 er blitt nytt lønnstrinn 54, osv. Høyeste lønnstrinn ble etter dette lønnstrinn 70.

Det ble også enighet om særskilte forhandlinger vedr. innføring av nytt stillingsregulativ. Det ble avsatt 1,8 prosent av lønnsmassen i 1995 til slike forhandlinger med virkning fra 1.8.1996. Dette utgjorde 0,75 prosent på årslønnsveksten.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønnsmasse i 1995 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1 med virkning fra 1.10.1996. Dette utgjorde 0,125 prosent på årslønnsveksten.

Det ble enighet mellom KS og forhandlingssammenslutningene AF-K og LOK i forhandlingene om nytt stillingsregulativ. Det ble ikke enighet med YS-K. Her ble det særskilt nemnd. Resultatet av nemndbehandlingen var at nytt stillingsregulativ også skulle ha virkningstidspunkt fra 1.8.1996 for YS-K medlemmer. Det ble foretatt noen mindre endringer i stillingsregulativet.

Forhandlinger vedr. sentrale forbundsvis særavtaler for leger ved sykehus (SFS 2306) medførte bl.a. endringer i godtgjørelse for pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA). Virkningstidspunkt for disse endringene var 1.8.1996. Virkningen av endringen i pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA) på årslønnsveksten 1995-1996 er beregnet til 0,05 prosent.

Tariffoppgjøret 1997

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 25. mai 1997 som partene godtok.

Forslaget innebar et kronetillegg på kroner 2 500 på alle lønnstrinn på hovedlønntabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønntabellen ble gitt med virkning fra 1.6.1997.

Det ble avsatt 0,12 prosent av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 1.11.1997. Det utgjorde 0,72 prosent av lønnsmassen i 1996.

Det er gjennomført forhandlinger ved Sentral Forbundsvis Særavtale 2701 (SFS 2701). Se rapport fra beregningsutvalget for e-verk.

Det er gjennomført forhandlinger vedr. en del andre særavtaler. De fleste av disse hadde virkningstidspunkt 1.1.1997.

Kirkelig sektor ble eget tariffområde fra 1.1.1997.

Tariffoppgjøret 1998

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 28.5.1998. Forslaget ble forkastet av Akademikernes fellesorganisasjon – seksjon kommune, Norsk Helse- og Sosialforbund og Det Norske Maskinistforbund og med disse ble det konflikt.

Riksmeglingsmannens skisse:

- På hovedlønntabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr. 10 000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr. 100 til kr. 1 300 på hovedlønntabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 1.5.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 3,23 prosent.

- Sentrale tiltak i form av lønnsrammejusteringer innebar blant annet at alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, at begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer og at det i noen lønnsrammer ble gitt opprykk til høyere lønnsrammekode etter 16 års lønnsansiennitet. Virkningstidspunkt var 1.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,9 prosent.

- Det ble avsatt 0,13 prosent av årslønnsveksten 1997-1998 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.11.1998. Dette utgjorde 0,78 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- I fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget (pgr. 5.41) hevet med 1 kroner på alle lønnstrinn. Lørdags- og søndagstillegg ble hevet til kr. 18 pr. time. Tilleggene for delt vakt ble endret. Virkningstidspunkt 1.6.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,1 prosent.

- Pensjonsbestemmelsene ble endret

- Knekkpunktet ble opphevet pr. 1.5.1998
- Fra 1.1.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Endringen i pensjonsordningen fra 1.1.1999 er beregnet til omtrent 200-240 millioner kr. som en tilleggskostnad i 1999. Dette innebærer en økning i lønnskostnadene på 0,28 prosent fra 1998 til 1999.

Konflikten:

- Konflikten ble avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. Norsk Helse- og Sosialforbund (YS-K), Norsk Sykepleierforbund (AF-K), Norsk Ingeniørorganisasjon (AF-K) og Norsk Radiografforbund (AF-K) ble behandlet av Rikslønnsnemnda. Øvrige medlemmer av AF-K aksepterte Rikslønnsnemndas kjennelse med virkning fra 1.7.1998.

Det Norske Maskinistforbund (YS-K) aksepterte Riksmeklingsmannens forslag med virkning fra 1.7.1998.

Rikslønnsnemndas kjennelse:

- Medlemmer av Norsk Helse- og sosialforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 3.6.1998. Andre tillegg ble gitt på datoer som angitt i Riksmeklingsmannens forslag. Virkninger på årslønnsveksten 1997-1998 av kronetillegg etter Rikslønnsnemndas kjennelse var 3,07 prosent

- Medlemmer av Norsk Ingeniørorganisasjon, Norsk Sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 13.6.1998. Dessuten innebar kjennelsen at en del stillinger fikk lønnsendringer. Virkningstidspunktet var 26.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,04 prosent.

Utvalget har beregnet at lønnsmassen for medlemmene av NHS utgjør 12 prosent av den totale lønnsmassen i KS-tariffområde. Andelen for NSF er 13 prosent, NRF 0,3 prosent, NITO 2,9 prosent og Det Norske Maskinistforbund 0,1 prosent. Arbeidstakere i andre forbund i AF-K som ikke er nevnt her, utgjør 2,3 prosent.

Sentrale forbundsvisе særavtaler (SFS)

Det har vært forhandlinger vedr. flere sentrale forbundsvisе særavtaler(SFS) i 1998. To av dem er:

- Sentral forbundsvis særavtale for kommuneleger og turnusleger (SFS2305)

Endring i satser for beredskapsgodtgjøring, innføring av et nytt tillegg – stabilitetstillegg m.m.
Virkningstidspunkt var 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 prosent.

- Sentral forbundsvis særavtale for leger i sykehus (SFS 2306)

Endring i sats for generell beredskap etter plan, generell beredskap, laboratorietillegg og vakttillegg.
Virkningstidspunkt 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 prosent.

- Sentral forbundsvis særavtale for e-verk (SFS 2701), se Rapport fra beregningsutvalget for e-verk i KS' tariffområde (BEKS). Virkning av pott avsatt til lokale forhandlinger og justering av stillingsregulativ pr. 1.1.1999 på årslønnsveksten 1998-1999 er beregnet til 0,05 prosent i KS tariffområde sett under ett.

Tariffoppgjøret 1999

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK og KS. Disse forhandlingene endte med mekling.

Akademikerne og KS ble enige om en avtale natt til 1. mai. Avtalen innebar blant annet at det gjennomføres lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,6 prosent med virkning fra 1.12.1999.

Riksmeklingsmannen la frem et forslag 20.5.1999. Både KS og Forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K og LOK anbefalte forslaget.

Riksmeklingsmannens forslag:

- Det ble avsatt 0,05 prosent av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.12.1999. Dette utgjorde 0,60 prosent pr. dato (lønnsnivåheving.)
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr. 1.8.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt et tillegg på to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede, med visse unntak.
- Arbeidstakere ansatt pr. 1.5.1999 i lønnsstruktur 1 skal ha minst en lønnsramme høyere enn stillingens grunnplassering når de nyttiggjør spesialutdanning.
- Visse endringer i lønnsrammene pr. 1.8.1999 når deg gjelder begynnerlønn.

Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn – lønnstrinn 31 – fra 1.8.1999

Virkning på årslønnsveksten 1998-1999 av de tre siste strekpunktene er 0,09 prosent og 0,24 prosent pr. dato.

Enkelte særavtaler er endret i 1999 uten at dette har økonomiske konsekvenser av nevneverdig betydning.

For øvrig vises til rapporten fra beregningsutvalget for e-verk (BEKS) angående Sentral forbundsvis særavtale for e-verk – SFS2701.

Tariffoppgjøret 2000/2001

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK, Akademikerne og KS. Det ble også brudd de med frittstående organisasjonene Norsk Lærerlag, Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening og KS.

Riksmeklingsmannen la 26.5.2000 kl. 0700 frem en 2-årig avtaleskisse som ble forkastet av Fellesorganisasjonen for barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO), Det norske maskinistforbund (DNMF) og Norsk Lærerlag (NL). Konfliktene varte til 23. juni for FO, 6. juni for DNMF og 18. august for NL. For DNMF ble konflikten avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. FO avsluttet streiken 23. juni etter at meklingsmannen hadde lagt fram nytt forslag til løsning. Konflikten med NL gikk til megling. Denne endte med at NL godtok Riksmeklingsmannens skisse av 26.5.2000 med et tilleggssforslag om heving av lønn for pedagogisk leder.

Riksmeklingsmannens avtaleskisse:

1. år:

- Det ble avsatt 0,63 prosent av årslønnsveksten 1999-2000 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.8.2000. Dette utgjorde 1,51 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 5 000. Virkning på årslønnsveksten 1,42 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjorde 2,13 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- Det ble gitt ny minimumslønnsrammekode for en rekke stillinger i lønnsstruktur

1 og 2. Arbeidstakere tilsatt pr. 30.4 i mange faglederstillinger i lønnsstruktur 2 fikk ny minimumslønn. Arbeidstakere med kortere ansiennitet i lønnsstruktur 3 fikk lønnsopprykk.. Virkningen på årslønnsveksten var 0,73 prosent.

Virkningstidspunktet var 1.5.2000. Virkning pr. dato 1,1 prosent.

- Antall feriedager ble utvidet med 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 1999-2000 var på 0,82 prosent.

2. år:

- Det ble avsatt 0,15 prosent av årslønnsveksten 2000-2001 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.11.2001. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 2 200. Virkning på årslønnsveksten 0,6 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (nivålønnsvekst).

- Ny minimumslønnsrammekode for flere stillinger i lønnsstruktur 1. Opprykk til høyere lønnsrammekode etter 18 år for en del stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Virkning på årslønnsveksten 2000-2001 0,21 prosent. Virkningstidspunkt 1.7.2001. Virkning pr. dato 0,42 prosent.

- Antall feriedager blir utvidet med ytterligere 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 2000-2001 er 0,82 prosent.

Annet:

E-verkene fikk sin egen Hovedtariffavtale fra 1.6.2000. Denne erstatter SFS2701.

Det ble gjort en del endringer i SFS 2306 Særavtale for sykehusleger og SFS 2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten pr. 1.7.2000.

Virkning på årslønnsveksten 1999-2000 0,01 prosent. Virkning pr. dato 0,02 prosent. Det ble også gjort lønnsmessige endringer i andre særavtaler.

Pr. 1.6.2001 ble det gjort visse lønnsmessige endringer i SF2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten.

Tariffoppgjøret 2002

Det ble brudd mellom Kommunenes Sentralforbund på den ene siden og LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppenes hovedorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes sentralforbund på den andre siden. Det ble oppnådd enighet mellom Kommunenes Sentralforbund og Akademikerne.

Riksmeglingsmannen la frem en skisse 24. mai 2002.

Hovedpunktene i skissen var:

2002:

- ett generelt tillegg på kr. 6 000 fra 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 1,7 prosent

- økt minstelønn fra 1. mai for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 2,26 prosent.

- en pott til lokale forhandlinger på 0,5 prosent pr. 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,33 prosent.

- endringer i fellesbestemmelsene (økte satser kvelds- og natt tillegg) pr. 1. mai.. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,17 prosent.

Akademikerne har i ettertid sluttet seg til meklingsforslaget. Under meklingen ble en også enige om et nytt lønssystem som Akademikerne godtok allerede under forhandlingene. Mange stillinger ble fristilt. Mesteparten av disse fristilte stillingene er ikke omfattet av det generelle tillegget, de nye minstelønssatsene eller de avsatte pottene til de lokale forhandlingene. De skal få lønnen fastsatt lokalt.

Lønnstrinnstabellen, T-tabellen og lønnsrammesystemet utgår.

2003:

- økt minstelønn fra 1. juli etter 10 års ansiennitet for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 0,62 prosent.

- en pott til lokale forhandlinger på 1,5 prosent pr. 1. januar. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 1,5 prosent.

Tariffoppgjøret 2003

Det som ble avtalt i 2002 med virkning i 2003 ble gjennomført. I tillegg ble partene enig om følgende klausul om etterregulering:

Partene er enige om, på bakgrunn av det inntektspolitiske samarbeidet og uttalelsene i Kontaktutvalget 22. januar 2003, å oppta forhandlinger i januar/februar 2004 om eventuelle lønnstillegg for arbeidstakere i KS' hovedtariffområde. Partene er enige om at siktemålet med disse forhandlingene er å gi arbeidstakerne i KS' hovedtariffområde en faktisk lønnsutvikling innenfor den samme ramme på årsbasis (2002-2003) som for industrien (gjennomsnittlig arbeidere og funksjonærer) i NHO-bedrifter. Forhandlingene føres med utgangspunkt i tall fra Teknisk Beregningsutvalgs (TBU) foreløpige rapport 2004.

Eventuelle tillegg av lønnsmessig art gis med virkning fra 1. januar 2004. Dersom avviket er mindre enn 0,10 prosentpoeng foretas det ingen endringer.

Forhandlingene skal være fullført innen utgangen av februar 2004.

Tariffoppgjøret 2004 (og 2005)

I lønnsoppgjøret i 2004 i KS-området ble KS, LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon etter mekling enige om følgende hovedpunkter:

2004:

- et generelt tillegg på kr. 6 000 med virkning fra 1. mai
- Minstelønnssatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 10 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. mai 2004. Minstelønnssatsene for de samme stillingsgruppene med lavere tjenesteansiennitet enn 10 år ble hevet med mellom kr. 6 000 og 8 600.
- Det ble innført minstelønnssatser etter 0, 4, 8 og 10 års tjenesteansiennitet.
- Undervisningsstillinger ble innfaset med 5 minstelønnsgrupper etter 0, 4, 8, 10 og 16 år.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent med virkning fra 1. mai 2004.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt.

2005:

- et generelt tillegg på kr. 1 000 med virkning fra 1. januar til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønnssatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 6 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar

- Minstelønssatsene for undervisningsstillinger med 16 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 7 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar.

Ledere i kapittel 3 og stillinger i kapittel 5 skal fortsatt forhandle om sin lønn lokalt i den enkelte kommune. Det var enighet om at de lokale tilleggene skulle virke fra 1. mai med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Det ble foretatt en opprydding i stillingskodene, slik at det ikke lenger er duplikater på stillingsbetegnelser mellom kap. 4 og kap. 5 i Hovedtariffavtalen.

Tariffoppgjøret 2005

KS, LO-kommune, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon og Den Norske Jordmorforening ble enige om et forhandlingsresultat 26. april.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kap. 4) ble det enighet om et generelt tillegg på 2 000 kr fra 1. mai og en oppjustering av minstelønssatser (ikke full lønnsansiennitet.) Dette kom i tillegg til allerede avtalte tillegg fra 1. januar 2005.

Virkningen på årslønnsveksten 2004-2005 for tillegg gitt 1.1.2005 var 1,07 prosent og for tillegg gitt 1.5.2005 0,46 prosent.

Tariffoppgjøret 2006 (2007)

I hovedoppgjøret i 2006 ble det brudd i forhandlingene mellom KS, LO-kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – kommune, og Akademikerne – kommune. Oppgjørene gikk deretter til meklings.

Den 24. mai satte Riksmeklingsmannen fram et forslag til avtale som senere ble vedtatt av partene. Forslaget hadde følgende hovedpunkter for kap. 4 i Hovedtariffavtalen:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 prosent av arbeidstakers grunnlønn eller minst 7 500 kr. per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006. Gjennomsnittlig slo tilleggene ut med om lag 2,75 prosent per 1. mai.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 1,4 prosent med virkning fra
- 1. mai 2006.
- Det ble foretatt endringer i minstelønssatser fra 1. mai 2006 som tilsvarte 0,56 prosent per dato.

I KS-området (kap. 4) ble det under hovedoppgjøret i 2006 også enighet om et generelt tillegg på kr 7 500 pr. år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2007. Minstelønssatsene økes med det generelle tillegget fra samme dato. Dette tillegget bidrar til årslønnsveksten fra 2006 til 2007 med 1,61 prosentpoeng.

For Akademikernes medlemmer i KS-området og en del andre grupper, fastsettes lønnen gjennom lokale lønnsforhandlinger i den enkelte kommune og fylkeskommune uten noen sentral ramme. Virkningsdato for lønnstillegg er 1. mai, men kan fravikes, jfr. Hovedavtalen.

Tariffoppgjøret i 2007

Tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, ble sluttført ved midnatt den 30. april 2007.

Forhandlingsresultatet innebærer to økonomiske elementer; et generelt lønnstillegg og justering av minstelønnssatsene i Hovedtariffavtalens kapittel 4.

Generelle lønnstillegg og endringer i minstelønn ble gjort gjeldende med virkning fra 1. mai 2007.

Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap. 4.A.1.

I tariffoppgjøret 2006 ble det avtalt et generelt tillegg på kr. 7 500 som gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1. mai 2007. Virkningen av dette er 2,41 prosent pr. dato.

Det ble avtalt et generelt tillegg på 1,40 prosent av den enkeltes grunnlønn. Virkningen av dette er 1,47 prosent pr. dato.

Det ble foretatt minstelønnsjusteringer som tilsvarer 0,15 prosent pr. dato.

Tariffoppgjøret i 2008 (2009)

Det ble brudd i forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Kommune og Akademikerne Kommune. Oppgjørene gikk til mekling. Den 23. mai ble det satt frem et meklingsforslag som LO Kommune, YS Kommune og Akademikerne Kommune anbefalte. Meklingsforslaget ble 18. juni vedtatt av alle parter unntatt Det norske maskinistforbund som meldte plassfratredelse fra 25. juni. KS og Maskinistforbundet inngikk en enighetsprotokoll 24. juni uten ytterligere økonomiske elementer enn det som fulgte av det anbefalte meklingsforslaget.

Unio forkastet forslaget og tok medlemmer ut i streik.. Etter ny mekling kom KS og Unio den 4. juni til enighet om en tilleggsprotokoll til meklingsforslaget av 23. mai. De andre organisasjonene aksepterte/anbefalte også tilleggsprotokollen. Unio avsluttet etter dette streiken. Økonomiske tillegg for Unios medlemmer gis fra 1. mai 2008.

For ansatte som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4 ga meklingsforslaget følgende tillegg i 2008:

- et generelt tillegg 1. mai på 2,5 prosent av den enkeltes grunnlønn per. 30. april 2008
- endringer i minstelønnssatser per 1. mai (generelle tillegg inkludert i de nye satsene) inkludert at alle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke kan ha lavere grunnlønn enn kr 290 000 i 100 prosent stilling.
- en pott på 1,6 prosent til lokale forhandlinger per 1. mai 2008
- endringer i Fellesbestemmelsene, dvs. satser for kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg samt utvidelse av tidsrom for utbetaling av helligdagstillegg.

Meklingsforslaget inkluderer også tillegg i 2009. Fra 1. mai 2009 gis det et generelt tillegg på 3,1 prosent på den enkeltes grunnlønn eller minimum kr. 9 000. I tillegg blir også minstelønnssatser økt fra samme dato. Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr. 300 000 fra 1. mai for stillinger uten særskilt krav til utdanning, skal i fremtida reguleres med den prosentvise endringen per. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp.

Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere.

Tariffoppgjøret 2009

Forhandlingene pr. 1.5.2009 endte med brudd med alle forhandlingssammenslutningene. Mekling startet 4. mai og ble avsluttet 3. juni. Det ble ikke avtalt ytterligere sentrale lønnsjusteringer enn det som ble avtalt ved oppgjøret i 2008.

Sentral generell særavtale (SGS) 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Det ble under hovedtariffoppgjøret 2008 etablert en særavtale for de konkurranseutsatte bedriftene med medlemskap i KS Bedrift. Avtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2009.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere tilsatt i bedrifter innen revisjon og teknisk sektor med medlemskap i KS Bedrift (Revisjon, Vann- og avløp, Renovasjon, Eiendom, Parkering og IKT).

Tariffoppgjøret 2010 (2011)

Hovedoppgjøret 2010 gikk til mekling. Den 27. mai ble det brudd i meklingen og det ble iverksatt streik. Den 9. juni møttes partene til ny mekling og meklingsmannen la fram et forslag som partene anbefalte og som partene senere godkjente. Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- Et generelt tillegg på kr. 2 000 til ansatte i stillinger med krav om høyskoleutdanning i kapittel 4B. Virkningsdato 10.6.2010.
- Et generelt tillegg på 2,1 prosent eller minst kr. 7 100 fra 1. juli 2010 til alle ansatte på hovedtariffavtalens kapittel 4.
- Et generelt tillegg på 1,15 prosent til undervisningsstillinger i Hovedtariffavtalens kapittel 4C. Tilleggene ble gitt med virkning fra 10. juni.
- Det ble avsatt 0,85 prosent av lønnsmidlene til lokale forhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1 med virkning fra 1.8.2010 og 0,25 prosent av lønnsmidlene med virkning fra 1. januar 2011.
- Minstelønnsatsene i kapittel 4 ble regulert med de generelle tilleggene. Enkelt minstelønnsatser ble ytterligere hevet, mest for dem med 10 års ansiennitet og mer. Virkningstidspunkt 1.8.2010.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn 311 200 kr. Virkningstidspunktet behandles av arbeidsretten våren 2011. Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1.5 av folketrygdens grunnbeløp basert på den foregående G-regulering.

Tariffoppgjøret 2011

Det ble gitt et generelt tillegg på 1,72 prosent eller minst kr. 7 000 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet tilsvarende. Pr. mai 2011 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 323000, en økning på kr. 11800. Som en del av lønnsoppgjøret i 2010 ble det avsatt 0,25 prosent til lokale forhandlinger pr. 1. januar 2011.

Tariffoppgjøret 2012

Det ble brudd i forhandlingene 27. april og oppgjøret gikk til mekling. Den 24. mai ble det konstatert at partene sto så langt fra hverandre at Meklingsmannen ikke hadde grunnlag for å legge frem et forslag til løsning og LOK, YS-K og Unio gikk ut i streik.

Frivillig mekling ble innledet 5. juni og et meklingsforslag som ble anbefalt av partene førte til at streiken ble avsluttet samme dag.

Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- De generelle tilleggene gis med virkning fra 6. juni 2012, dagen da streiken ble avsluttet.
- Et generelt tillegg på 2,7 prosent eller minst kr 12 000 pr år for alle ansatte i Hovedtariffavtalens kap. 4.
- Minstelønnsatsene i kap. 4 ble hevet med mer enn det generelle tillegget.
- Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr 338 300 fra 6. juni 2012 skal heretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp, basert på foregående års G-regulering
- Lørdags- og søndagstillegget (minstesatser) ble økt med kr 15 pr. time.
- Det ble avsatt 1,2 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2012 i henhold til Hovedtariffavtalens kap. 4, pkt. 4.A.1.

Partene ble enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for arbeidstakerne i KS-området sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-bedrifter når rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013» fra TBU foreligger. Gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret i 2013, og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

Tariffoppgjøret 2013

Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 prosent eller minst kr. 3 100 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet. Pr. 1. mai 2013 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 350 700, en økning på kr. 12 400.

Tariffoppgjøret 2014 (2015)

I hovedoppgjøret i KS-området i 2014 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet etter mekling, med unntak av LO-forbundene Musikernes Fellesorganisasjon (MFO) og Skolenes Landsforbund (SL) og Norsk Lektorlag i Akademikerne. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 25. juni 2014. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene med unntak av MFO, SL og Norsk Lektorlag. MFO og SL tok medlemmer ut i streik. Etter uravstemning forkastet Utdanningsforbundet forslaget og tok medlemmer ut i streik. Etter nye forhandlinger kom KS og

Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag til enighet, jf. protokoller av 1. september 2014, og streikene ble avsluttet.

Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 prosent eller minst kr 8 500 fra 1. mai til alle ansatte i stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kapittel 4 hovedtariffavtalen). Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende. Per 1. mai 2014 skulle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000, en økning på kr 13 300 fra i fjor. Det ble avsatt 1,0 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2014 i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1. Det var en føring om at ledere i kapittel 4B og 4C bør prioriteres.

Sentralt gitte økonomiske tillegg for medlemmene av Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag ble gitt fra 1. september 2014, mens tillegg etter lokale forhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.A.1 også for disse ble gitt fra 1.7.2014.

Stillingsgruppens minstelønn blir fra 1. mai 2015 erstattet av et nytt lønssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400.

Tariffoppgjøret 2015

Forhandlingsresultatet ble slik det var avtalt i hovedoppgjøret i 2014, og innbefattet sentrale lønnstillegg til stillingene i HTA kapittel 4 (unntatt lederstillinger) endret minimumlønn for frikjøpte tillitsvalgte samt økt timelønn for alderspensjonister. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400 og timelønn for pensjonister etter HTA § 12.5 ble satt til 186 kr. fra 01.05.15. Naturviterne og Econa aksepterte ikke resultatet.

Tariffoppgjøret 2016 (2017)

2016:

I hovedoppgjøret i KS-området i 2016 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet uten mekling. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 19. mai 2016. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene.

I HTA kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (som kronetillegg) som varierte med stillingsgruppe og ansiennitet med virkning fra 1.5.2016. For lærere og adjunkter ble det gitt et sentralt lønnstillegg på 2,4 prosent, mens ansiennitetsgruppene 8 og 10 år for lærer og 10 år for adjunkt i tillegg fikk et sentralt lønnstillegg som kronetillegg.

Garantien for arbeidstakere med minst 20 års lønnsansiennitet ble fjernet, og partene ble enige om at utregnet laveste årslønn for stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav om utdanning», på 16-årstrinnet, av partene skal reguleres slik at den minst tilsvarer 75 prosent av gjennomsnittlig utregnet laveste årslønn på 16-årstrinnet for alle stillingsgruppene i kapittel 4 slik de fremgår per 1.1.2018.

Timelønn for pensjonister ble hevet til 191 kr. Kvelds- og nattillegget (pkt. 5.4.2) ble endret fra kr. 21 til kr. 26.

Ledere i kapittel 4 ble gitt et tillegg på 2,4 prosent med virkning fra 1.5.

Hovedtariffavtalens kapitler 4A, 4B og 4C ble samordnet i ett felles forhandlingskapittel. Stillingsgruppene grupperes i Gruppe 1 og Gruppe 2, der Gruppe 1 omfatter Stillinger uten særskilt krav til utdanning og Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger og Gruppe 2 omfatter øvrige stillingsgrupper. Det ble innført en ny lederlønsbestemmelse i kapittel 3, kapittel 3.4.3, som utvidet adgangen til lokale forhandlinger for ledere.

2017:

For 2017 ble det avtalt sentrale tillegg per 1.08 og det legges til grunn at det i mellomoppgjøret 2017 settes av 0,9 prosent i midler til lokale forhandlinger med virkning per 1.9.2017.

Fra 1.8.2017 blir stillingsgruppene samordnet slik at utdanningspersonale og andre ansatte i stillinger med krav til samme utdanningslengde og utdanningsnivå blir plassert sammen. Ny stillingsgruppe for Stillinger med krav til fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning blir innført i Gruppe 1.

Tariffoppgjøret 2017

Forhandlingsresultatet innebar at sentrale tillegg og midler til lokale forhandlinger ble slik det var avtalt i Hovedoppgjøret i 2016, men flyttet fram en måned slik at virkningstidspunktet for sentrale tillegg ble satt til 1.7.2017 og virkningstidspunktet for midler til lokale forhandlinger ble satt til 1.8.2017. Timelønn for pensjonister ble hevet til kr. 196.

Tariffoppgjøret 2018 (2019)

2018:

I hovedoppgjøret i KS-området i 2018 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet uten mekling. Forslaget gikk til uravstemning og ble godkjent av alle organisasjonene.

I kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe og ansiennitet. Ledere ble gitt et lønnstillegg på 1,5 %. Timelønn for ansatte på pensjonistvilkår ble hevet til kr. 201. Virkningstidspunkt for alle endringene var 1.5.2018.

2019:

Med avtalt virkning fra 1.1.2019 ble det vedtatt en ny innretning for lørdags- og søndagstillegg, med forhøyede satser. Kvelds- og nattilleggene etter pkt. 5.4.1 og 5.4.2 ble økt til henholdsvis minst 56 kroner per time og minst 28 kroner per time.

Tariffoppgjøret 2019

I mellomoppgjøret i KS-området i 2019 kom KS og LO Kommune og YS Kommune til enighet uten mekling. KS og Unio og Akademikerne kom til enighet etter mekling.

Fra tariffoppgjøret i 2018 var det, med virkning fra 1.1.2019, avtalt en ny innretning for lørdags- og søndagstillegg etter pkt. 5.2.2 i HTA, med satser på hhv. minst 53, 100 og 150 kroner per time. Kvelds- og nattilleggene etter pkt. 5.4.1 og 5.4.2 ble økt til henholdsvis minst 56 kroner per time og minst 28 kroner per time.

I kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe og ansiennitet. Ledere ble gitt et lønnstillegg på 3,0 %. Virkningstidspunkt for tilleggene var 1.5.2019.

Pr. 1.7.2019 ble garantilønna hevet, ut over de sentrale tilleggene, for arbeidstakere med 3- eller 4-årig universitets- og høgskoleutdanning i hhv. stillingsgruppene «Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning» og «Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning», samt for arbeidstakere med 10 og 16 års ansiennitet i stillingsgruppene «Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger» og «Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning».

Timelønn for ansatte på pensjonistvilkår ble hevet til kr. 207 per 1.5.2019.

Tariffoppgjøret 2020

Hovedoppgjøret 2020 ble utsatt til høsten 2020 på grunn av koronapandemien. KS og LO Kommune, Unio Kommune og YS Kommune kom til enighet uten mekling.

Akademikerne sluttet seg til resultatet etter mekling, men Legeforeningen sa nei til forslaget og gikk ut streik den 26. oktober 2020. Streiken ble avsluttet etter tvungen lønnsnemnd den 1. november 2020. Dato for nemnd ble satt til 10. og 11. mars 2021, og senere utsatt.

Alle forbundene i LO, YS og Unio, med unntak av Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund, aksepterte forhandlingsresultatet. Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund forkastet forhandlingsresultatet etter uravstemning, men kom til enighet etter meklinger med samme økonomiske resultat i to tilleggsprotokoller.

I kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe fra 1400 til 1900 kroner. Ledere i kapittel 4 ble gitt et lønnstillegg på 0,3 %. Virkningstidspunkt for tilleggene var 1.9.2020.

Sats for lørdags- og søndagstillegg etter HTA pkt. 5.2.1 ble økt fra 50 til 53 kroner per 1.10.2020.

Tariffoppgjøret 2021

Mellomoppgjøret 2021 gikk til mekling. KS og LO kommune, YS kommune og Akademikerne kommune godtok meklerens forslag. Unio avslo meklerens forslag og gikk i streik 27. mai 2021. Streiken ble stoppet med tvungen lønnsnemnd 4. juni 2021.

Norsk Lektorlag (i Akademikerne) godtok heller ikke meklerens forslag, og gikk i

streik fra 8. juni. Norsk Lektorlag (NLL) godtok senere meklerens forslag etter frivillig mekling, og avsluttet streiken 11. juni.

I kapittel 4 ble det gitt sentrale lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe og ansiennitet fra 10.000 til 22.000 kroner. Ledere i kapittel 4 ble gitt et lønnstillegg på 2,9 %. Virkningstidspunkt for tilleggene var 1.5.2021. I tillegg ble det avsatt en pott til lokale forhandlinger (HTA 4.2.1) på 1,0 prosent per 1.10.2021.

Virkingstidspunktet ble av Rikslønnsnemnda satt til 4. juni 2021 for alle sentrale lønnsendringer og for lokale lønnsforhandlinger mellom kommunene og arbeidstakerorganisasjonene i Unio etter HTA kapittel 3.4 og 5. For lokale forhandlinger etter HTA kapittel 3.4 og 5 med andre fastsatte virkingstidspunkt enn

1. mai 2021, ble disse forskjøvet med 1 måned og 4 dager. Unio brakte delen om virkningstidspunkt i kapittel 3.4 og 5 inn for Arbeidsretten. Dommen forelå ikke da denne rapporten ble laget, og tallene er utarbeidet i samsvar med nemndas kjennelse. Virkningsdato for sentrale lønnstillegg for medlemmer av NLL ble, i frivillig mekling, satt til 11. juni 2021. Virkningsdato for 4.2.1-forhandlinger ble 1.10.2021 for alle ansatte i kapittel 4.

Dommen i arbeidsretten fastslo at virkningstidspunktet for lønnstillegg for arbeidstakere i kapittel 3.4 og 5 som er medlemmer i et av Unios forbund, skulle være 4. juni 2021, i tråd med Rikslønnsnemndas kjennelse.