



Kravdokument 1

30.05.2017, kl. 12:00

Mellomoppgjøret 1. juni 2017

Hovedtariffavtalen for energiselskaper og datterselskaper  
med medlemskap i KS Bedrift  
(Energiavtale I)

## **Innledning**

Det vises til Energiavtalens §17, varighet og regulering 2. avtaleår.

Delta redegjør i dette dokumentet for våre krav ved mellomoppgjøret pr. 1. juni 2017. Kravet bygger på YS inntektspolitiske dokument for 2017, jf. vedlegg 1.

Med bakgrunn i YS inntektspolitiske dokument legger Delta til grunn at våre medlemmer omfattet av Energiavtale I får en rettmessig andel av verdiskapingen i samfunnet, og at det er rom for reallønnsvekst.

YS mener frontfaget er viktig for en sunn utvikling i norsk økonomi, men det skal verken legge gulv eller tak for de påfølgende oppgjør. Samtidig må frontfaget praktiseres på en måte som sikrer fortsatt legitimitet blant arbeidstakerne.

### **Delta krever:**

- Et generelt tillegg på 1463 kroner fra 01.07.2017
- Minstelønnsatsene heves gjennomgående med 10 000 kroner fra 01.06.2017.
- Fagarbeidere med minst ett års relevant fagskoleutdanning (min. 60 fagskolepoeng) eller relevant tilleggsutdanning/fordypning (min. 60 studiepoeng) innenfor eget fagfelt, får et tillegg på 20 000 kroner når utdanningen er relevant for stillingen. Tillegget flyter oppå minstelønnen. Innplassering skjer lokalt og må vurderes ut fra det konkrete innhold og krav til den enkelte stilling.
- Timelønnen for alderspensjonister økes fra kr.191 til kr 196,- pr. faktisk arbeidet time fra 01.06.2017.

### **Lokale forhandlinger**

- Det gjennomføres lokale forhandlinger basert på bedriftens økonomiske forhold, jf. Energiavtalens §3-4.2.

### **Til protokollen**

- *Tariffpolitiske forutsetninger*  
Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende over tid for ledere og andre grupper arbeidstakere i bedriftene.
- *Sentralt og lokalt oppgjør*  
Partene sentralt viser til §3-4 hvor det fremgår at tariffforhandlingene består av et sentralt og et lokalt oppgjør. Det understrekes at den totale lønnsveksten skapes med disse forhandlingsbestemmelsene, og at de lokale forhandlingene er et vesentlig element i lønnsdannelsen.

**Det tas forbehold om nye/endrede krav underveis i forhandlingene.**

