

## Protokoll

Den 22. oktober 2020 og 18. januar 2021 ble det holdt forhandlinger om ny hovedavtale og hovedtariffavtale for perioden 1. mai 2020 – 30. april 2022, mellom FUS AS og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta.

Til stede:

FUS AS

Eli Sævereid  
Tanja Dahl Ødegård  
Elin Lunde Sørensen

Fagforbundet

Kristin Bakker  
Steinar Fuglevaag  
Svein Kristiansen

Utdanningsforbundet

Gun Hafsaas  
Anne-Dorthe Nodland Aasen  
Endre Lien

Delta

Christine Ugelstad Svendsen

Etter fellesmøter og særmøter ble partene enige om følgende:

## Hovedavtalen

### 6 FORHANDLINGSORDNINGEN

#### 6.2 Varighet

Hovedavtalen gjelder fra 1.5.2020 til 30.4.2022.

## Hovedtariffavtalen

### KAP. 3 LØNSSYSTEM

Det gis ingen generelle tillegg i hovedtariffoppgjøret 2020.

Gjeldende minstelønnstabell:

3.2 Stillingsoversikt	Ansiennitet	Minstelønnsats per 1.1.2020
3.2.2 Lønnsstige arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning	0	312 800
	4	318 100
	6	324 100
	8	336 300
	10	375 700
	16	409 200
	20	409 200
3.2.3 Lønnsstige fagarbeidere og barnepleiere	0	360 900
	4	370 100
	6	374 600
	8	385 500
	10	424 400
	16	435 000
	20	435 000
3.2.4 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	0	429 700
	4	433 800
	8	450 000
	10	500 000
	16	505 000
3.2.5 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	0	447 900
	4	453 500
	8	470 000
	10	525 000
	16	535 000
3.2.6 Lønnsstige stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spe	0	453 700
	4	466 000
	8	477 600
	10	525 000
	16	535 000
	Gruppe	Minstelønnsats per 1.1.2020
3.2.7 Lønnsstige for styrer med godkjent utdanning	0-3,9	543 052
	4-6,9	543 154
	7-9,9	559 389
	10-13,9	581 428
	14-16,9	593 419
	17-20,9	605 472
	21-26,9	612 577
	27+	623 020

### 3.3.2 Avlønning av fagarbeidere

Ansatte med relevant fagbrev avlønnes som fagarbeidere, jf. 3.2.3 Lønnsstige fagarbeidere og barnepleiere.

Ny bestemmelse med virkning fra 1.5.2020.

### 3.3.2 3 Tilleggs-/videreutdanning

Nummerering endres som følge av ny 3.3.2.

### 3.3.2 4 Sikringsbestemmelse

Nummerering endres som følge av ny 3.3.2.

## KAP. 6 VARIGHET

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.4.2022.

*Til protokollen*

### **Samarbeid**

*Partene er opptatt av gode og forutsigbare økonomiske rammebetingelser for private barnehager. Dette for blant annet å sikre gode lønns- og pensjonsvilkår for de ansatte. Partene er enige om å i fellesskap diskutere aktuelle problemstillinger på politisk nivå.*

### **Partssammensatt utvalg pensjon**

*Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere muligheten for tilsvarende kapitalforvaltning av pensjonssparingen som i Barnehagepensjonsordningen. Arbeidet skal danne grunnlaget for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2022.*

### **AFP**

*Partene er enige om at privat AFP-ordning skal være tema for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2022.*

*Partene er enige om at FUS trer inn i det partssammensatte utvalget med PBL med 2 representanter. Utvalget har følgende mandat: «Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere og foreslå ulike måter å gjennomføre overgang til ny AFP-ordning i PBL området, herunder kostnadsrammer, avvikling av gammel ordning, gjennomgang av innfasing for å sikre at enkeltgrupper ivaretas og kompensasjon med nye beregninger som inkluderer virkningen av privat AFP (jf. protokoll fra 2019). Arbeidet skal danne grunnlaget for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2022, med sikte på å innføre privat AFP senest 1. januar 2023, jf. protokoll av 26. august 2019.»*

### **Masterkompetanse**

*Partene er enige om at høy og god kompetanse er av betydning for kvaliteten i barnehagene.*

*Partene er enige om å forhandle om bruken av mastergrad-stillinger i hovedoppgjøret 2022, forutsatt at det partssammensatte utvalget (til PBL) har lagt frem et resultat fra sitt arbeid.*

Frist for å gi endelig tilbakemelding på resultatet er 28. januar.

Oslo 18. januar 2021

FUS

Fagforbundet

Utdanningsforbundet

Delta