

Enighet i ASVL-oppgjøret

Delta og ASVL kom 22. juni til enighet om ny overenskomst og hovedtariffavtale for 2016-2018. Resultatet av forhandlingene er at det for 2016 ikke vil bli gitt generelt tillegg til de ansatte innenfor ASVL-området, men at all lønn skal fordeles gjennom lokale forhandlinger.

I ASVL-området har vi tradisjon for å følge resultatet av oppgjøret for Industriooverenskomsten i NHO. I årets oppgjør innebærer dette resultatet av meklingen mellom Norsk Industri og henholdsvis Fellesforbundet og Parat. Det ble i år ikke gitt generelt tillegg i disse oppgjørene, med unntak av tekoindustrien. Dette er en lavtlønnsbransje, der lønnen ligger under 85 prosent av gjennomsnittslønnen for industrien.

ASVL-området er ingen lavtlønnsbransje. Det er derfor ikke gitt generelt tillegg til de ansatte i dette området i årets oppgjør. Resultatet for våre medlemmer er det samme som er fremforhandlet mellom ASVL og Forbund for ledelse og teknikk, FLT.

Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt noen sentralt fastsatt pott til lokale forhandlinger og heller ikke sagt noe om størrelsen på tilleggene som skal gis lokalt. Likevel er det vårt råd til våre tillitsvalgte at de tar utgangspunkt i frontfagets ramme på 2,4 prosent når det skal forhandles. Det er partenes intensjon at bedriftens lønnsnivå og lønnsutvikling skal følge lignende stillinger i private og offentlige virksomheter med samme ansvar og arbeidsoppgaver.

I tråd med privat sektor skal det som kjent legges vekt på rammebetingelser, bedriftens økonomi og lønnsforhold. Arbeidsgiver skal fremlegge nødvendig tallmateriale som viser bedriftens økonomiske stilling. Det skal foretas egne beregninger på den enkelte bedrift.

Det skal ifølge Overenskomsten § 4 gjennomføres lokale forhandlinger en gang i året, innen 1. oktober. Av bestemmelsen fremgår det, i tillegg til det som er fremhevet over, at det skal legges vekt på utførelsen av arbeidet, arbeidsoppgaver, praksis, kvalifikasjoner og samarbeidsevne.

Overenskomsten har fått en ny tilføyelse der det fremgår at:

«Vurderingskriteriene som velges må kunne observeres og måles. Den enkelte må kunne påvirke resultatet av vurderingene med utvikling av egen adferd. Den som foretar vurderingene, må ha et faktisk forsvarlig vurderingsgrunnlag i forhold til den enkelte.»

Andre endringer i årets oppgjør:

- Satsen for matpenger ved overtid i Overenskomsten § 8 er økt fra kr. 78,50 til kr 82,50.
- Partene er enige om en prøveordning om avvikende arbeidstid for bedrifter som driver servicevirksomhet. Slik avtale krever sentral godkjenning.

Protokoll fra forhandlingene samt lønnsstatistikk for virksomhetene finner du på www.delta.no.