

Protokoll

Den 22. juni 2016 ble det ført forhandlinger mellom Delta og ASVL i forbindelse med tariffrevisjonen 2016 mellom partene.

Tilstede:

Fra Delta: Christine Ugelstad Svendsen

Fra ASVL: Dag Sandvik

Partene ble enige om følgende endringer i Overenskomsten:

§ 2 Avtaleopprettelse

Ny tekst romertall III: *I bedrifter der Delta ikke har tillitsvalgt(e) sender forbundet en skriftlig henvendelse til bedriften med kopi til ASVL om at vedkommende er medlem og med anmodning om at vedkommende føres inn under den bestående avtalen. Anmodningen skal videre inneholde opplysninger om at bedriften må gi beskjed innen en måned dersom de mener at vedkommende ikke har stilling slik at han/hun kommer innunder avtalen. Dersom ingen innsigelser fremkommer innen fristen, anses avtalen gjort gjeldende for vedkommende. Ved uenighet følges prosedyren i II.*

§ 4 Lønnsbestemmelser

3. ledd andre setning: Bedriften skal så tidlig som mulig før forhandlingene legge fram nødvendig underlag som viser bedriftens økonomiske stilling.

Sjette ledd tilføyes ny siste setning: *«Vurderingskriteriene som velges må kunne observeres og måles. Den enkelte må kunne påvirke resultatet av vurderingene med utvikling av egen adferd. Den som foretar vurderingene, må ha et faktisk forsvarlig vurderingsgrunnlag i forhold til den enkelte.»*

§ 7

III Beredskapsvakt

Ny tilføyelse til kulepunktene etter andre avsnitt:

- *bestemmelser som tar hensyn til hviletid*

§ 8 Overtid

3. avsnitt, matpengesatsen økes til kr 82,50.

§ 23: Generelle bilag

For oppdatering av bilagene til ASVL-overenskomsten vises til protokoll av 13. april 2016 mellom Parat og NHO vedrørende de generelle bilagene til overenskomstene for 2016-18.

§ 24 Lønnsreguleringsbestemmelse 1. avtaleår

Fullstendig tekst blir som følger:

Reguleringsbestemmelse for 1. avtaleår

Det gis ikke et generelt tillegg.

Lokale forhandlinger:

Partene er enige om viktigheten av at de lokale forhandlingene fungerer etter forutsetningene og at avtalepartene har et overordnet ansvar for at dette skjer.

Reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom ASVL og Delta om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på bakgrunn av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Delta og ASVL. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dager varsel (dog ikke til utløp før 1.april 2017).

§ 25 Varighet:

Endres til 1. mai 2016 til 30. april 2018.

For øvrig:

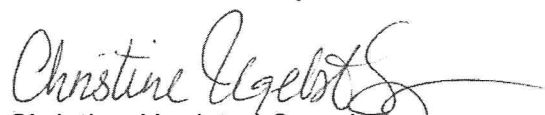
Tjenestepensjon

Partene viser til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 216-002 mellom Norsk Industri og Parat.

Fagopplæring

Delta og ASVL er enige om at ungdom innenfor denne tradisjonelle VTA gruppen skal kunne få tilbud om videregående opplæring gjennom lærekandidatordningen. For denne ungdomsgruppen vil en slik løsning gi et nyttig bidrag til voksenliv, livskvalitet og arbeid. Partene er enige om at Parats tilslutning til en slik løsning vil være av avgjørende betydning.

Svarfrist settes til 1. juli 2016


Christine Ugelstad Svendsen


Dag Sandvik

PROTOKOLL

Den 22. juni 2016 ble det ført forhandlinger om arbeidstid i bedrifter som arbeider innen servicevirksomhet.

Tilstede:

Fra Delta: Christine Ugelstad Svendsen

Fra ASVL: Dag Sandvik

Partene er enige om å anbefale følgende forslag for sine bestemmende organer som en prøveordning frem til utløp av gjeldene overenskomst:

I de tilfeller hvor medlemsbedrifter i ASVL driver arbeidsmarkedstiltak som innebærer drift av servicevirksomhet som for eksempel butikk, restaurant eller hotell kan den ordinære arbeidstiden etter forhandlinger med de tillitsvalgte legges utenom de begrensninger som følger av Overenskomstens § 7 I.

Når bedrifter driver slik servicevirksomhet som innebærer arbeidstid utover den arbeidstid som er fastsatt i Overenskomstens § 7 I bibeholdes de tillegg for ubekvem arbeidstid som er avtalt med mindre de lokale parter er enige om noe annet.

I bedrifter hvor det innføres arbeidstid utover den arbeidstid som er definert i § 7 I skal det forhandles om arbeidstid og om tillegg for ubekvem arbeidstid. De lokale parter bør ta utgangspunkt i det som er avtalt om arbeidstid og tillegg for ubekvem arbeidstid i de ulike bransjer. Slike nye avtaler skal godkjennes av de sentrale parter.


Christine Ugelstad Svendsen


Dag Sandvik