

Har du jobbet midlertidig i over fire år? Du kan ha rett på fast ansettelse. For noen utløses rettigheten allerede etter tre år.

Vilkår:

For fast ansettelse etter tre år:

- Du har jobbet i et eller flere vikariat i over tre år og
- Du har vært sammenhengende ansatt, altså uten lengre opphold enn cirka to uker mellom to arbeidsperioder. Fravær i form av vanlig ferie, sykdom, permisjoner, militærtjeneste, teller ikke som opphold selv om det er på mer enn to uker. Noen ganger er lengre opphold enn to uker uten betydning.

For fast ansettelse etter fire år:

- Du har jobbet i vikariat eller på midlertidig arbeidsavtale i over fire år med arbeid av midlertidig karakter.
- Du har vært sammenhengende ansatt, altså uten lengre opphold enn cirka to uker mellom to arbeidsperioder. Fravær i form av vanlig ferie, sykdom, permisjoner og militærtjeneste, teller ikke som opphold selv om det er på mer enn to uker. Noen ganger er lengre opphold enn to uker uten betydning.

Fyller du vilkårene, er du automatisk fast ansatt etter tre eller fire år. Det betyr at arbeidsgiver ikke kan si deg opp uten å følge reglene om oppsigelse i arbeidsmiljøloven.

Hva oppnår du?

- Du blir fast ansatt og skal få ny, skriftlig arbeidsavtale.
- I utgangspunktet skal du ansettes på samme arbeidssted og med samme arbeidstid.

Hva kan du gjøre?

- Finn frem timelister og lønns slipper. De dokumenterer hvor mye du har arbeidet.
- Beregn hvilken stillingsprosent du faktisk har arbeidet. Har du jobbet mer på slutten av perioden, kan du argumentere for at det er denne stillingsprosenten du er ansatt i.
- Lever skriftlig krav til arbeidsgiver om å få en arbeidsavtale der det framgår at du er fast ansatt, og i hvilken stillingsprosent.
- Hvis du er medlem i Delta, kan du få hjelp av din tillitsvalgt.

Hva om arbeidsgiver motsetter seg dette?

- Du er automatisk fast ansatt når du fyller vilkårene, enten arbeidsgiver vil eller ikke.
- Din tillitsvalgte vil hjelpe deg. Ta kontakt med din tillitsvalgt eller Delta Direkte!